

alkohol i en butik den seneste måned. Tilsvarende ses en lidt mindre nedgang i andelen af 15-årige, der har drukket alkohol den seneste måned. For de øvrige aldersgrupper ses en tilsvarende nedgang i andelen, der har købt og/eller drukket alkohol den seneste måned – bortset fra 14-årige.

En evalueringsrapport fra marts 2006 fra Statens Institut for Folkesundhed om »Betydningen af lov om forbud mod salg af tobak og alkohol til personer under 16 år for danske børns alkoholforbrug« viser tilsvarende, at der er et fald fra 2004 til 2005 i de 14- og 15-årige drenge og pigers køb af alkohol. Faldet gælder navnlig øl, men også spiritus og alkoholsodavand.

For alle aldersgrupper og for både drenge og piger gælder, at det er blevet mere almindeligt at drikke alkohol, som man ikke selv har købt.

Blandt de 13-årige er det først og fremmest forældrene, som børn får alkoholen af. I alle aldersgrupper er der dog sket en stigning i andelen af børn, der får alkohol af deres forældre.

På baggrund af ovenstående finder regeringen, at aldersgrænsen for butikssalg af tobak og alkohol fortsat bør være 16 år. 16 års aldersgrænsen har bred folkelig opbakning, hvad en eventuel højere aldersgrænse næppe vil have.

### *Til § 29*

#### Ad § 79 a, stk. 1

Den foreslåede nye bestemmelse i arbejdsmiljølovens § 79 a indebærer, at Arbejdstilsynet som led i tilsynsvirksomheden efter arbejdsmiljøloven fører tilsyn med overholdelsen af lovgivningen om røgfri miljøer.

Arbejdstilsynet fører efter bestemmelsen alene tilsyn med overholdelsen af lovgivningen om røgfri miljøer inden for arbejdsmiljølovgivningens anvendelsesområde. Tilsynet med overholdelsen af lovgivningen om røgfri miljøer forudsættes således gennemført i forbindelse med Arbejdstilsynets øvrige og almindelige kontrol på arbejdspladser, hvor der er ansatte.

Arbejdstilsynet kan efter bestemmelsens stk. 1 udstede påbud om, at forhold, der strider mod lovgivningen om røgfri miljøer, bringes i orden straks (strakspåbud) eller inden en nærmere angivet frist. Arbejdstilsynet kan fastsætte vilkår for påbuddet.

Arbejdstilsynet kan ikke ved tilsynet med overholdelsen af lovgivningen om røgfri miljøer anvende andre sanktionsmuligheder end strakspåbud og påbud efter bestemmelsens stk. 1. De sanktionsmuligheder, som Arbejdstilsynet har efter arbejdsmiljøloven, herunder til at standse arbejdet eller udstede administrative bødeforlæg, kan således ikke anvendes ved tilsynet med overholdelsen af lovgivningen om røgfri miljøer.

#### Ad § 79 a, stk. 2

Henvisningen til arbejdsmiljølovens § 76 og de regler, der er udstedt i medfør heraf, indebærer, at Arbejdstilsynet har de samme beføjelser ved udøvelsen af tilsynet efter lov om røgfri miljøer, som Arbejdstilsynet har efter arbejdsmiljølovens § 76.

Bestemmelsen indebærer således, at enhver, der er pålagt oplysningspligt efter arbejdsmiljøloven, tilsvarende skal give Arbejdstilsynet alle oplysninger, der er nødvendige for udøvelsen af tilsynet efter lov om røgfri miljøer. Oplysningspligten sikrer bl.a., at Arbejdstilsynet kan få de nødvendige oplysninger om, hvorvidt der er udarbejdet en skriftlig rygepolitik.

Henvisningen indebærer endvidere, at Arbejdstilsynet ved varetagelsen af tilsynet efter lov om røgfri miljøer har adgang uden retskendelse til de arbejdssteder, som Arbejdstilsynet efter arbejdsmiljølovens regler har adgang til. Arbejdstilsynets medarbejdere har således uden retskendelse mod behørig legitimation til enhver tid har adgang – om fornødent med politiets bistand – til offentlige og private arbejdssteder i det omfang, det er påkrævet, for at de kan varetage tilsynet med lovgivningen om røgfri miljøer, jf. dog arbejdsmiljølovens § 76, stk. 4.

Kredsen af arbejdssteder, som Arbejdstilsynet har adgang til uden retskendelse, udvides således ikke med bestemmelsen i forhold til, hvad der gælder efter lov om arbejdsmiljø. Bestemmelsen giver Arbejdstilsynet en tilsvarende adgang til de pågældende arbejdssteder i det omfang, det er påkrævet, for at Arbejdstilsynet kan varetage tilsynet efter lovgivningen om røgfri miljøer.

Bestemmelsen indebærer desuden, at Arbejdstilsynet som led i udøvelsen af tilsynet efter lov om røgfri miljøer kan kræve tilgængelig dokumentation udleveret m.v., herunder dokumentation for, at der er udarbejdet en skriftlig rygepolitik, jf. arbejdsmiljølovens § 76, stk. 5.

#### Ad § 79 a, stk. 3

Med bestemmelsen bemyndiges beskæftigelsesministeren til efter forhandling med indenrigs- og sundhedsministeren at fastsætte nærmere regler om udøvelsen af tilsynet. Der vil med hjemmel i bestemmelsen bl.a. kunne fastsættes nærmere regler om, hvordan tilsynet skal udføres, og hvordan der skal reageres i forskellige situationer, herunder hvornår der skal reageres med strakspåbud henholdsvis påbud.

#### Ad § 79 a, stk. 4

Det fastsættes med bestemmelsen, at klage over afgørelser, der træffes af Arbejdstilsynet efter stk. 1, kan indbringes for Arbejdstiljøklagenævnet.