

me tid er hjem for en borger og arbejdsplads for en ansat; rygeregler på serveringssteder, hvor der befinder sig både gæster og personale.

4. Den ordning, som lovforslaget lægger op til

Lovforslaget fastsætter to overordnede regler vedrørende røgfri miljøer.

For det første vil det ikke være tilladt at ryge indendørs i lokaliteter, som er omfattet af loven, medmindre det fremgår af lovens andre bestemmelser.

Det drejer sig om følgende:

- 1) Arbejdspladser, herunder offshoreanlæg.
- 2) Institutioner og skoler for børn og unge.
- 3) Øvrige uddannelsesinstitutioner.
- 4) Indendørs lokaliteter, hvortil offentligheden har adgang.
- 5) Kollektive transportmidler og taxaer.
- 6) Serveringssteder.

For det andet skal den enkelte arbejdsgiver udarbejde en skriftlig rygepolitik for virksomheden, der skal være i overensstemmelse med loven og lovens hovedregel om, at det ikke er tilladt at ryge indendørs. Endvidere skal rygepolitikken opfylde to minimumskrav.

De steder, hvor det ifølge lovforslaget kan besluttes at tillade rygning, f.eks. i lokaliteter, som tjener som arbejdsplads for én person ad gangen, skal det ske med udgangspunkt i lovens formål om at forebygge, at nogen ufrivilligt kan udsættes for passiv rygning. Tilsvarende hensyn skal tages i forbindelse med beslutning om at indrette rygerum og rygekabiner.

Arbejdspladser

I overensstemmelse med den politiske aftale gennemføres der en ensartet regulering af hele det danske arbejdsmarked.

- *Hovedreglen* er, at der ikke må ryges indendørs på danske arbejdspladser. Det gælder både offentlige og private arbejdspladser.
- *Som første undtagelse* vil det være tilladt at ryge i lokaler, der alene tjener som arbejdsplads for én person ad gangen.
- *Som anden undtagelse* vil det være tilladt at indrette:
 - Rygerum, dvs. lokaler med gode udluftningsmuligheder, der i øvrigt ikke tjener som gennemgang eller indeholder funktioner (kopimaskiner, lager osv.), som medarbejderne er nødt til at gøre brug af i deres arbejde.
 - Rygekabiner.

Med lovforslaget bliver det *private* arbejdsmarked omfattet af lovgivningen om røgfri miljøer. Den nuværende lovgivning omfatter statslige og kommunale arbejdspladser samt visse selvejende institutioner.

For de *statslige arbejdspladser* afskaffes fire bestemmelser.

For det første afskaffes bestemmelsen om, at tobaksrygning er tilladt i lokaler for mere end én ansat, såfremt de ansatte, der har arbejdssted i sådanne lokaler, erklærer sig indforstået hermed, eller såfremt der træffes foranstaltninger, der sikrer, at ingen af de andre ansatte ufrivilligt generes af tobaksrygningen.

For det andet afskaffes bestemmelsen om, at tobaksrygning tillades i særligt markerede områder i tilfælde, hvor det er overordentlig vanskeligt eller kostbart at indrette særskilte lokaler til tobaksrygning, såfremt der træffes foranstaltninger, der sikrer, at ingen af de andre ansatte ufrivilligt generes af tobaksrygningen.

For det tredje afskaffes bestemmelsen om, at tobaksrygning er tilladt under møder i den statslige forvaltning, hvis samtlige mødedeltagere er enige om det.

For det fjerde afskaffes bestemmelsen om, at tobaksrygning undtagelsesvis kan tillades, hvor der er særlige hensyn, der taler imod et forbud mod tobaksrygning, og hvor det kan ske, uden at andre ufrivilligt generes heraf.

Kommuner og regioner bliver med lovforslaget omfattet af den ensartede regulering af arbejdsmarkedet. Den hidtidige lovgivning har alene pålagt hver kommunalbestyrelse og hvert regionsråd at fastsætte bestemmelser om røgfri miljøer på kommunale og regionale arbejdspladser m.v.

Institutioner og skoler for børn og unge

Med lovforslaget fastsættes, at der i børneinstitutioner, skoler m.v. fremover ikke må ryges på udenørsarealer, hvor børnene færdes. Efter de gældende regler er udendørs rygning bl.a. forbudt på folkeskolelærers område.

På *øvrige uddannelsesinstitutioner* vil der blive samme mulighed for at tillade rygning på studiepladser, der kun benyttes af én elev eller studerende, og for at tillade rygerum og rygekabiner, som der er på arbejdspladser.

Særlige arbejdspladser, f.eks. sygehuse, plejehjem, Kriminalforsorgens institutioner og kommunale dagplejehjem.

For en række arbejdspladser gør specielle forhold sig gældende. Det gælder bl.a. steder, som på samme tid er hjem eller længerevarende opholdssted for en borger og arbejdsplads for en ansat.

I overensstemmelse med aftalen om den fremtidige indsats for røgfri miljøer følger lovforslaget et princip om, at på arbejdspladser, der tillige udgør bolig for