

citamentsaf lønning af bestyrelse og direktion. Herved sikres, at nuværende og potentielle investorer, samarbejdspartnere og andre med interesse i selskabets forhold via selskabets vedtægter kan gøre sig bekendt med, om selskabet har godkendt retningslinjer for selskabets incitamentsaf lønning af bestyrelse og direktion. I selskaber, der ikke anvender incitamentsaf lønning til ledelsen, vil der derimod ikke være krav om oplysninger herom i vedtægterne.

Ved det foreslåede 2. pkt. er det præciseret, at den påkrævede vedtægtsbestemmelse, der oplyser om, at selskabet har godkendt retningslinjer for selskabets incitamentsaf lønning af bestyrelse og direktion, ikke kræver særskilt vedtagelse. Godkendelsen af retningslinjerne vedtages således med simpelt stemmeflertal, medmindre vedtægterne bestemmer andet, jf. aktieselskabslovens § 77, og vedtægtsændringen følger herefter automatisk med. Hvis en efterfølgende generalforsamling beslutter at afskaffe muligheden for, at selskabet kan indgå aftaler om incitamentsaf lønning rettet mod bestyrelses- eller direktionsmedlemmer, og vedtægtsbestemmelsen herom derfor skal fjernes igen, vil denne vedtægtsændring ligeledes følge med beslutningen og kræver ingen særskilt vedtagelse. Aktieselskabslovens almindelige anmeldelsesfrist for vedtægtsændringer på fire uger vil også gælde for den foreslåede bestemmelse.

I 3. pkt. foreslås, at retningslinjerne efter generalforsamlingens godkendelse uden ugrundet ophold skal offentliggøres på selskabets hjemmeside med angivelse af, hvornår generalforsamlingen har godkendt retningslinjerne. Offentliggørelsen af retningslinjerne sikrer offentlighed omkring retningslinjerne til gavn for nuværende og potentielle investorer, samarbejdspartnere og andre med interesse i selskabets forhold. Angivelsen af, hvornår generalforsamlingen har godkendt retningslinjerne, giver den nødvendige sikkerhed for, at det er de gældende, godkendte retningslinjer, som er offentligt tilgængelige på selskabets hjemmeside.

Et tilsvarende krav om at lade oplysninger figurere på selskabers hjemmeside kendes fra § 27, stk. 5, i lov om værdipapirhandel m.v., vedrørende offentliggørelse af intern viden, der direkte vedrører et selskab, der har aktier optaget til notering eller handel på en fondsbørs, en autoriseret markedsplads eller et tilsvarende reguleret marked.

Det foreslås i stk. 3, 1. pkt., at konkrete aftaler om incitamentsaf lønning, jf. stk. 1, tidligst kan indgås dagen efter, at de gældende, godkendte retningslinjer er offentliggjort på selskabets hjemmeside, jf. stk. 2. Bestemmelsen sikrer, at der har været offentlighed om de

gældende, godkendte overordnede retningslinjer inden konkrete incitamentsaftaler indgås. Endvidere tilskyndes selskabet til at offentliggøre retningslinjerne på hjemmesiden hurtigst muligt.

I 2. pkt. foreslås, at ved indgåelse af konkrete incitamentsaftaler, skal de gældende, godkendte retningslinjer overholdes. Bestemmelsen præciserer, at ved indgåelse af konkrete incitamentsaftaler med medlemmer af selskabets bestyrelse eller direktion, skal de til enhver tid gældende, generalforsamlingsgodkendte retningslinjer være overholdt.

Bestemmelsen betyder, at hvis generalforsamlingen træffer beslutning om at ændre i tidligere godkendte retningslinjer, kan der ikke længere indgås konkrete incitamentsaftaler i henhold til de tidligere godkendte retningslinjer. Der kan endvidere ikke indgås konkrete incitamentsaftaler i henhold til de nye godkendte retningslinjer før dagen efter, at de nye godkendte retningslinjer er offentliggjort på selskabets hjemmeside. Således tilskyndes selskabet til at offentliggøre de gældende retningslinjer hurtigst muligt uanset, om det er første gang selskabet vedtager retningslinjer.

Lovforslaget er begrundet i hensynet til at sikre en effektiv overholdelse af bestemmelserne i stk. 1 og 2, og i hensynet til at sikre åbenhed om retningslinjerne også over for offentligheden, herunder investorerne.

Det foreslås i stk. 4, at stk. 1-3 finder tilsvarende anvendelse på aftaler om forlængelse af og ændringer i eksisterende konkrete aftaler om incitamentsaf lønning af medlemmer af selskabets bestyrelse eller direktion. Ændringer af redaktionel karakter vil dog ikke være omfattet af det foreslåede stk. 4.

Til nr. 2

I lovforslagets § 2, nr. 2, foreslås Finanstilsynet bemyndigelse til at fastsætte regler om bl.a. tilbudsdokumenters indhold i § 32, stk. 4, i lov om værdipapirhandel m.v., præciseret. Af lovforslagets bemærkninger fremgår, at det er hensigten, at der fremover i bekendtgørelsen om overtagelsestilbud bl.a. vil blive stillet krav om, at en tilbudsgiver i sit overtagesesdokument skal oplyse, hvis tilbudsgiveren påtænker at uddele midler fra selskabet i de første 12 måneder efter gennemførelsen af overtagelsestilbudet.

Som en konsekvens heraf foreslås det, at der ind sættes to nye stykker i § 109. Den foreslåede bestemmelse i stk. 2 indebærer, at en uddeling af selskabets midler i de første 12 måneder efter en overtagelse vil være ulovlig, medmindre tilbudsgiveren i overensstemmelse med reglerne udstedt i medfør § 32, stk. 4, i lov om værdipapirhandel m.v., har oplyst om den påtænkte uddeling af selskabets midler i tilbudsdocu-