

2007 ophæver markedsføringslovens § 21, som svarer til den tidligere markedsføringslovs § 14.

Til nr. 42

Med den foreslåede ændring af § 361, stk. 1, nr. 14, præciseres det, at bestemmelsen også omfatter finansielle holdingvirksomheder. Finansielle holdingvirksomheder, som har udstedt værdipapirer, der er optaget til handel på et reguleret marked, skal herefter betale et beløb i afgift til Finanstilsynet.

De opkrævede beløb i henhold til § 361, stk. 1, nr. 14, skal anvendes i relation til Finanstilsynets opgave som sekretariat for Fondsrådet i forbindelse med Fondsrådets kontrol af, at de finansielle virksomheder og finansielle holdingvirksomheder, som har udstedt værdipapirer, der er optaget til handel på et reguleret marked, overholder de gældende regler for finansiell information i virksomhedernes års- og delårsrapporter.

Afgiftsbeløbet er gradueret ud fra markedsværdien af virksomhedens noterede eller handlede værdipapirer på balancedagen. Markedsværdien for aktier vil være de pågældende aktiers kursværdi på balancedagen, mens markedsværdien for obligationer vil være kursværdien af den cirkulerende obligationsmængde på balancedagen.

Med den foreslåede ændring er der taget højde for de ændringer, der sker i bestemmelsen som følge af lov nr. 108 af 7. februar 2007.

Til nr. 43

Straffebestemmelsen foreslås ændret som følge af de foreslåede ændringer af § 126, jf. lovforslaget § 1, nr. 13. Formålet med forslaget er at fastsætte samme mulighed for at straffe overtrædelser af § 126 som efter de tilsvarende regler for pengeinstitutter og realkreditinstitutter i medfør af § 124. Forslaget indebærer bl.a., at det bliver muligt at straffe manglende opførelse af et forsikringssselskabs eller en tværgående pensionskasses individuelle solvensbehov.

Til § 2

Til nr. 1

Den foreslåede ændring er en konsekvens af, at markedsføringsloven er blevet ændret ved lov nr. 1389 af 21. december 2005, jf. lovforslagets § 1, nr. 41.

Til nr. 2

Med den foreslåede bestemmelse præciseres Finanstilsynets hjemmel til at udstede regler om tilbudsdokumenters indhold, så det fremgår direkte af bemyn-

digelsen, at den også omfatter fastsættelse af regler, hvorefter tilbudsgiveren får pligt til at oplyse, hvis tilbudsgiver påtænker at udbetale midler fra målselskabet efter overtagelsestilbuddets gennemførelse.

Det er hensigten, at der i bekendtgørelsen om overtagelsestilbud, der er udstedt med hjemmel i denne bemyndigelse, stilles krav om, at tilbudsgiver i tilbudsdokumentet skal oplyse, hvis tilbudsgiver påtænker at udbetale midler fra målselskabet i en periode på 12 måneder efter gennemførelsen af overtagelsestilbuddet – og i givet fald størrelsen af en sådan udbetaling. Hvis tilbudsgiver ikke har oplyst om udbetaling af målselskabets midler efter gennemførelsen af et overtagelsestilbud, vil tilbudsgiver i medfør af lovforslagets § 4, jf. aktieselskabslovens § 109, stk. 2, være afskåret fra at kunne udbetale midler fra målselskabet til tilbudsgiver eller dennes nærtstående i en periode på 12 måneder. Tilbudsgiver vil endvidere være afskåret fra at udbetale flere midler end det oplyste. En udbetaling, der sker i strid med den foreslåede regel i aktieselskabsloven § 109, stk. 2, straffes med bøde, jf. § 161.

Med den foreslåede bestemmelse indføres endvidere en hjemmel for Finanstilsynet til at udstede regler om forbud mod indgåelse af aftaler om bonus og lignende ydelser i forbindelse med overtagelsestilbud.

Formålet med et forbud er at sikre, at der ikke kan rejses tvivl om målselskabets ledelses loyalitet over for de eksisterende aktionærer i forbindelse med et overtagelsestilbud. Det er hensigten, at forbuddet i tilbuds bekendtgørelsen skal omfatte aftaler, som tilbudsgiver eller andre indgår med målselskabets bestyrelse og direktion, samt aftaler, som målselskabets bestyrelse indgår med direktionen, herunder ændring af eksisterende aftaler, eventuelt foranlediget af tilbudsgiver.

Det er ikke hensigten at forbyde bonusordninger eller andre vederlag ved et kontrolskrift, hvis ordningen eller vederlaget er aftalt mellem målselskabets bestyrelse og direktion ved etableringen af ansættelsesforholdet. Forbuddet omfatter som udgangspunkt heller ikke almindelige lønforhandlinger, hvorved bl.a. forstås allerede aftalte lønforhandlinger om lønforhøjelse og resultatlø, faste lønforhandlingsterminer eller fast praksis herfor. Forbuddet kan således ikke omgås ved, at der foretages ekstraordinære lønforhandlinger under forhandlingerne om overtagelsestilbuddet eller i tilbudsperioden.

Da aftaler om bonus og lignende ydelser i forbindelse med overtagelsestilbud typisk indgås som led i forhandlingerne om et overtagelsestilbud, er det hen-