

F. t. beslutn. vedr. ansattes retssikkerhed i forbindelse med overvågning

Beslutningsforslag nr. B 101. Fremsat den 22. februar 2007 af Lissa Mathiasen (S), Karen Hækkerup (S), Per Kaalund (S) og Frode Sørensen (S)

Forslag til folketingsbeslutning om at styrke de ansattes retssikkerhed i forbindelse med overvågning

Folketinget pålægger regeringen at iværksætte de nødvendige initiativer til at sikre, at

1. det ikke ved brug af detektiv eller på anden måde er tilladt at overvåge en ansat, når denne er sygemeldt. Arbejdsgiveren må i disse situationer alene bede om en lægeerklæring,
2. ansatte, der krænkes ved overvågning, herunder ikke alene tv-overvågning, men også anden form for overvågning, sikres ret til en godtgørelse,
3. både det offentliges og privates tv-overvågning skal anmeldes til Datatilsynet senest 30 dage før kameraernes opsætning, og Datatilsynet skal have kompetence til at stoppe overvågningstiltag, der udføres i strid med lovens regler samt pålægge tvangsbøder. Herudover skal Datatilsynet have kompetence til at inspicere private virksomheder,
4. systematisk overvågning af enkelte personer, f.eks. ved at opsætte et kamera over personens arbejdssted eller lade et kamera følge personen rundt, kun bør være tilladt i helt ekstraordinære tilfælde og for korte perioder. Den pågældende skal altid orienteres herom,
5. straffen for overtrædelse af lovgivningen skærpes med henblik på at sikre en effektiv håndhævelse af reglerne. Herudover skal det sikres, at også personer, der arbejder i private hjem, omfattes af de gældende regler om overvågning,
6. iværksættelse af kontrolforanstaltninger over for ansatte sker med behørig respekt af den ansattes personlige integritet og ret til personlig frihed, hvorfor det skal præciseres,
 - a) at filmoptagelser selvstændigt skal opfylde persondatalovens regler og konkret begrundes,
 - b) at de ansattes behov for ikke at blive konstant overvåget tilgodeses,
 - c) at arbejdsgiveren drøfter iværksættelse af tv-overvågning med de ansatte og eventuelt tillidsrepræsentanten og herefter varsler de ansatte i god tid,
 - d) at de ansatte får information om iværksat overvågning, som bl.a. omfatter, hvor kameraerne er placeret, og hvornår overvågningen finder sted, således at der ikke foregår overvågning, som reelt er skjult for de ansatte,
 - e) at de ansatte får øvrig information, der er relevant for den ansattes retsbeskyttelse,
 - f) at der er en reel sammenhæng mellem skiltning om overvågning og den overvågning, der faktisk foretages, således at der ikke kan skiltes, hvis overvågningen ikke sker regelmæssigt, men kun nogle dage en gang imellem (i dag bruger nogle butikker at skilte med tv-overvågning, uden at dette foregår regelmæssigt. Når der opstår et konkret behov, sættes skjulte kameraer op i butikken),
 - g) at urigtig skiltning er strafbart,
 - h) at der er tilstrækkelig datakvalitet i optagelserne,
 - i) at optagelser, uanset om de er digitale eller analoge, omfattes af persondataloven, og at overskudsinformation undgås, samt at opbevaring af oplysninger sker forsvarligt og i højst 30 dage, medmindre det skal bruges i en konkret tvist,
 - j) at den ansatte har ret til information om og indsigt i foretagne tv-optagelser, eventuelt i samarbejde med tillidsrepræsentanten, som også bør have indseende med de