

Organisation	Bemærkninger	Kommentar
	<p>Den højere aldersgrænse for udbetaling kan tvinge en lønmodtager til at overføre sine pensionsrettigheder fra en oprindelig pensionsordning til en ny pensionsordning i forbindelse med jobskifte, hvis lønmodtageren ønsker at fastholde sin oprindelige pensionsalder. Herved reduceres den valgfrihed, lønmodtagerne hidtil har haft, mellem at bevare de eksisterende pensionsrettigheder i den gamle ordning og begynde forfra i en ny ordning og at overføre pensionsrettighederne fra den gamle til den ny ordning.</p> <p>Det fremgår ikke, om der er overensstemmelse mellem tidsfristerne for at overføre pensionsrettigheder fra en eksisterende pensionsordning til en ny ordning efter den foreslåede § 42 A, og de tidsfrister, der gælder for overførsel af pensionsordninger efter den jobskifteaftale, forsikringsbranchen har indgået.</p> <p>Det bør i § 42 A være muligt at kunne vælge den nye højere alder for udbetaling, uden at det er nødvendigt at overføre ordningen til en anden ordning, når udbetaling ikke er påbegyndt.</p>	<p>De foreslåede regler er en direkte udmøntning af den del af velfærdsaftalen, hvorefter der for nytegnede pensionsordninger skal ske en forhøjelse af aldersgrænsen for udbetaling parallelt med efterlønsalderen.</p> <p>Den foreslåede bestemmelse i § 42 A sikrer imidlertid størst fleksibilitet inden for de rammer, som følger af velfærdsaftalen. Pensionsoppareren kan ved en skattefri overflytning af en bestående pensionsordning til en ny ordning vælge at bibeholde aftalen om udbetaling ved alder 60 år, eller vælge de højere aldersgrænser for udbetaling.</p> <p>Forslaget i § 42 A omhandler overførsler som nævnt i § 41. Forslaget indeholder således ikke andre betingelser for overførsler end dem, der finder anvendelse ved overførsler i § 41. Der kan ske afgiftsfri overførsel efter § 41 af pensionsordninger i henhold til en jobskifteaftale, såfremt betingelserne i § 41 er opfyldt.</p> <p>Baggrunden for forslaget er bl.a., at det i en række tilfælde kan være nødvendigt at overføre en pensionsordning til en nyoprettet pensionsordning eksempelvis i forbindelse med jobskifte. For at undgå, at der skal gælde den højere aldersgrænse for den nye ordning, giver den foreslåede bestemmelse mulighed for at bevare den aldersgrænse for udbetaling, der gjaldt i den oprindelige ordning.</p>