

Organisation	Bemærkninger	Kommentar
	<p>Finansrådet går ud fra, at en (evt.) kommende regulering af efterlønsalderen til et senere tidspunkt end 62 år i relation til pensionsbeskatningsloven alene vil få virkning for pensionsordninger, der er oprettet efter ikrafttrædelsen af den senere regulering.</p>	<p>Det sikrer fleksibilitet for allerede indgåede pensionsaftaler. Pensionsopsparereren kan eksempelvis foretage kapitalindsud, præmieforhøjelser, til- og fravælge forsikringsdækninger, genoptage præmiebetaling efter en pause, udsætte pensioneringstidspunkt og foretage overførsler af ordningen, herunder ved jobskifte, uden at dette anses som en nytægning.</p> <p>Den smidige afgrænsning skal afvejes over for målsætningen i velfærdsaftalen om en senere tilbagetrækningsalder. Såfremt man i en længere periode, eksempelvis i hele 2007 kunne oprette pensionsordninger med en udbetalingsalder på 60 år, vil dette kunne anses for at være en omgåelse af denne målsætning.</p> <p>Det fremgår af lovforslagets bemærkninger, at hvis levealderen stiger yderligere i fremtiden, vil efterlønsalderen tilsvarende kunne stige i medfør af indekseringsmekanismen i arbejdsløshedsforsikringsloven.</p> <p>Som det ligeledes fremgår af bemærkningerne, er udbetalings-tidspunktet således ikke længere en på forhånd fastsat aldersgrænse, men følger den pågældende persons til enhver tid gældende efterlønsalder. Det kan således <i>ikke</i> bekræftes, at udbetalings-tidspunktet i pensionsbeskatningsloven som følge af en yderlig regulering af efterlønsalderen alene vil gælde for pensionsordninger, der er oprettet <i>efter</i> reguleringen af efterlønsalderen.</p>