

Til stk. 4

Ændringen af de forskellige aldersgrænser har virkning for pensionsordninger, der oprettes den 1. april 2007 eller senere. Dette virkningstidspunkt – hvor det med rimelighed kan forventes, at forslaget er vedtaget – sikrer, at pensionskunden og pensionsinstituttet ved, hvilke regler, der vil gælde for den pågældende pensionsaftale, dvs. om det er de gamle efterlønsregler eller de nye, hvor efterlønsalderen kan justeres.

Er en pensionsaftale indgået inden denne dato, kan pensionsoppareren disponere over den, som den pågældende ønsker, uden at tillæg til aftalen opfattes som nyttegninger. Det sikrer fleksibilitet for allerede indgåede pensionsaftaler. Pensionsoppareren vil

f.eks. kunne foretage kapitalindsud, genoptage præmiebetaling efter en pause, til- og fravælge forsikringsdækninger, forlænge indbetalingsperioden og ændre præmiens størrelse, uden at det anses som indgåelse af en ny aftale med forhøjet udbetalingsalder. Det anses heller ikke for en nyttegning, hvis der sker ændringer i en pensionsaftale som følge af ny lovgivning eller lignende, eksempelvis overenskomstændringer.

For ordninger, der oprettes den 1. april 2007 eller senere gælder de nye aldersgrænser. Det gælder også i tilfælde af, at efterlønsalderen stiger yderligere som følge af en stigende levetid.