

den type pensionsopsparing eller til et andet institut er hensigtsmæssig for den pågældende person.

Det foreslås dog også, at den pågældende ved overførslen kan fravælge opretholdelsen af aldersgrænserne for udbetaling mv., hvilket er hensigtsmæssigt for den pågældende, i det omfang han eller hun ønsker et højere seneste udbetalingstidspunkt for pensionsordningen.

Det er et civilretligt anliggende, om et pensionsinstitut vil tillade overførsel af en pensionsordning, hvor aldersgrænserne for udbetalingstidspunktet medtages.

Endelig foreslås det, at aldersgrænserne opretholdes ved overførsel til en bestående ordning med samme aldersgrænser for udbetaling mv., igen med mulighed for at fravælge opretholdelsen af aldersgrænserne.

Til nr. 30

En ratepension eller kapitalpension kan uanset pensionsbeskatningslovens § 8, stk. 1, nr. 1, § 10, stk. 1, nr. 1, § 11 A, stk. 1, nr. 1, og § 12, stk. 1, nr. 1, hvorefter den pågældende ordning skal oprettes før det 60. år, oprettes efter dette tidspunkt, hvis det sker i forbindelse med en overførsel fra en ratepension til en anden ratepension, henholdsvis fra en kapitalpension til en anden kapitalpension efter lovens § 41, stk. 1, nr. 3 og 5. Det følger af lovens § 43, stk. 1 og 2.

Det foreslås at ændre disse bestemmelser, så aldersgrænsen for seneste oprettelsestidspunkt følger efterlønsalderen for den pågældende person, jf. også forslaget § 1, nr. 3, 8, 11 og 16.

Til nr. 31

En pensionsordning, som er oprettet ved overførsel efter pensionsbeskatningslovens § 41, stk. 1, kan uanset pensionsbeskatningslovens bestemmelser om tidligste udbetalingstidspunkt ved alder 60 aftales udbetalt fra et tidspunkt mellem overførslen og det fyldte 60. år, når pensionsopspareren opfylder den pågældende pensionsordnings vilkår for udbetaling før det fyldte 60. år på grund af invaliditet mv., jf. lovens § 43, stk. 3.

Det foreslås at ændre denne bestemmelse, så aldersgrænsen følger den pågældende persons efterlønsalder, svarende til ændringen af aldersgrænsen for tidligste udbetaling, jf. forslaget § 1, nr. 1, 5, 10, 14 og 17.

Til nr. 32

Det foreslås at affatte pensionsbeskatningslovens § 49 A, stk. 2-5, på ny.

Den foreslåede nye affattelse af *stk. 2* indeholder to ændringer i forhold til den gældende bestemmelse. Bestemmelsen indeholder reglerne for tilfælde, hvor

tilbagebetaling af efterlønsbidrag pålægges en afgift på 30 pct. Der skal betales afgift, når udbetaling sker til et medlem, der er omfattet af efterlønsordningen, og som er tilkendt førtidspension, når udbetaling sker til boet efter en person, der har indbetalt til efterlønsordningen, og når der sker tilbagebetaling i ganske særlige tilfælde, hvor medlemmet uden egen skyld mister retten til at overgå til efterløn.

For det første foreslås det at tilpasse sprogbroen til den sprogbrug, der med ændringen i lov nr. 1540 af 20. december 2006 anvendes i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. For det andet foreslås en ændring af henvisningen til de bestemmelser i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., der efter lovændringen vedrører kontant udbetaling af bidrag til et medlem, der er tilkendt førtidspension, og til boet efter en person, der har indbetalt til efterlønsordningen.

Den foreslåede affattelse af bestemmelsen *stk. 3* indeholder ændring af beskatningen af efterlønsbidrag, der udbetales kontant til medlemmer, der er omfattet af efterlønsordningen, i de tilfælde, hvor den kontante udbetaling efter gældende regler skal medregnes til den skattepligtige indkomst som personlig indkomst.

Ved kontant udbetaling af efterlønsbidrag til et medlem, der er tilkendt førtidspension, og til boet efter en person, der har indbetalt til ordningen, pålægges det udbetalte beløb som nævnt ovenfor en afgift på 30 pct. Der foreslås ingen ændring heraf.

Efter gældende regler skal efterlønsbidrag, der i andre tilfælde udbetales kontant til medlemmet, medregnes til medlemmets personlige indkomst. Der kan efter § 77 a, stk. 2, nr. 2-4, og stk. 3, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. ske kontant udbetaling af efterlønsbidrag i følgende fire situationer: Når medlemmet har nået efterlønsalderen og har fravalgt muligheden for at gå på efterløn, eller har stoppet indbetaling af efterlønsbidrag uden at have modtaget et efterlønsbevis eller efterløn, når medlemmet emigrerer, når tilbagebetalingsbeløbet ikke overstiger 7 gange dagpengesatsen, og når et medlem, der har indbetalt efterlønsbidrag, har nået folkepensionsalderen uden at have fået efterløn eller optjent efterlønspræmien.

Det foreslås, at kontant udbetalte efterlønsbidrag i stedet beskattes med de skatteprocenter, som modsvarer den fradragsværdi, der opnåedes, da efterlønsbidraget blev fratrukket ved indkomstopgørelsen. Det indebærer, at kontante udbetalinger til medlemmet i ovennævnte fire situationer skal medregnes til den skattepligtige indkomst i stedet for den personlige indkomst.

Det foreslås således, at beskatningen sker med satsen for sundhedsbidrag efter personskattelovens § 8