

F. t. l. vedr. aktieselskaber m.v.

mulighed for at fusionere og spalte fra Danmark til et andet EU/EØS-land.

De gældende fusions- og spaltningsregler, der, med baggrund i EU's fusions- og spaltningsdirektiver, gælder for nationale fusioner og spaltninger i hele EU, indeholder en række krav, der har til formål at beskytte blandt andet kreditorer og minoritetsaktionærer. Der er således krav om en vurderingsmands udtalelse om, hvorvidt vederlaget til aktionærerne er rimeligt og sagligt begrundet samt om, hvorvidt de fremgangsmåder, der har været anvendt til at beregne vederlaget, har været hensigtsmæssige. Hvis vederlaget ikke er rimeligt og sagligt begrundet, kan aktionærerne i de oplyste selskaber ved en fusion og aktionærerne i det indskydende selskab ved en spaltning kræve en godtgørelse af selskabet. Kreditorernes stilling er ligeledes sikret ved en erklæring fra en uafhængig vurderingsmand om, hvorvidt kreditorerne i de enkelte selskaber vil være tilstrækkeligt sikrede efter fusionen eller spaltningen. Hvis vurderingsmanden finder, at dette ikke er tilfældet, har kreditorerne ret til at anmelde deres krav med henblik på at få betaling herfor eller sikkerhedsstillelse. Hertil kommer en række yderligere dokumentkrav, herunder en redegørelse, hvor transaktionen forklares og begrundes.

Disse nationale krav til sikring af blandt andet kreditorer og minoritetsaktionærer vil sammen med de særlige beskyttelsesregler, der omtales nedenfor, også komme til at gælde for grænseoverskridende fusioner og spaltninger.

Der er i forbindelse med grænseoverskridende fusioner og spaltninger således en række særlige hensyn til medarbejdere og mindretalsaktionærer.

De nye muligheder for øget fleksibilitet i form af fusion og spaltning ledsages derfor af vilkår og betingelser, der tilgodeser disse parter. For at varetage visse særlige hensyn til aktionærer og medarbejdere, er der således i overensstemmelse med direktivet i lovforslaget en række yderligere krav i forhold til de krav, der allerede stilles til nationale fusioner og spaltninger.

Medarbejdere i danske selskaber er sikret ret til medarbejderrepræsentation i selskabets bestyrelse, hvis der i gennemsnit over tre år har været mindst 35 medarbejdere i selskabet. Mange danske selskaber har med baggrund heri en velfungerende ordning for medarbejderrepræsentation, hvor medarbejdervalgte bestyrelsesmedlemmer indgår i selskabets øverste ledelse. Flertallet af andre EU-lande har også nationale regler om medbestemmelse, men de kan være udformet på en måde, som er meget forskellig fra de danske regler. Hertil kommer, at en række EU-lande ikke har regler om medbestemmelse. Direktivet tillægger det

afgørende betydning at sikre, at medarbejderne ikke som følge af en grænseoverskridende fusion risikerer at miste retten til medbestemmelse eller at få en medbestemmelse på et lavere niveau, end de havde før fusionen.

Lovforslaget indeholder derfor regler, som sikrer, at danske medarbejdere bevarer retten til medbestemmelse på samme niveau efter en grænseoverskridende fusion. Samtidig skal de danske regler også sikre, at medarbejdere i selskaber fra andre EU-lande, der indgår i en fusion med et dansk selskab som det fortsættende selskab, beskyttes i en sådan situation. Det foreslås derfor, at sådanne medarbejdere i andre lande skal have ret til medbestemmelse på lige fod med danske medarbejdere.

Reglerne er nærmere beskrevet nedenfor under pkt. 2.5.

I lovforslaget foreslås det desuden, at de foreslåede regler om medbestemmelse ved grænseoverskridende fusion også skal finde anvendelse ved grænseoverskridende spaltning. De hensyn, der gør sig gældende for beskyttelsen af medarbejdernes ret til medbestemmelse ved en grænseoverskridende fusion, gør sig tilsvarende gældende ved en grænseoverskridende spaltning.

Skattemæssigt kan fusioner og spaltninger foretages enten som skattefrie eller skattepligtige fusioner og spaltninger. Dette gælder såvel nationale som grænseoverskridende fusioner og spaltninger. Reglerne om skattefrie grænseoverskridende fusioner og spaltninger findes allerede i fusionsskatteoven, og er en implementering af bestemmelserne i fusionsskatte-direktivet (90/434/EF). Ved grænseoverskridende fusioner og spaltninger skal der indhentes tilladelse fra SKAT, hvis fusionen eller spaltningen skal ske skattefrit, og der kan fastsættes særlige vilkår for tilladelsen.

Ved skattepligtige fusioner og spaltninger anses det ophørende selskab for at have afstået alle dets aktiver og passiver til handelsværdier til det fortsættende selskab. Det fortsættende selskab anses for at have erhvervet aktiverne og passiverne til handelsværdien. Aktionærerne i det ophørende selskab anses for at have solgt deres aktier i det ophørende selskab til det likvidationsprovenu, som likvidationen medfører.

Ved skattefrie fusioner behandles aktiver og passiver som om det modtagende selskab har anskaffet af dem på de tidspunkter, hvor de er erhvervet af det indskydende selskab, og for de anskaffelsessummer, hvortil de er erhvervet af det indskydende selskab (succession). Aktionærerne i det indskydende selskab opnår ligeledes succession ved ombytning til aktier i det modtagende selskab.