

Bestemmelsen indeholder desuden et ufravigeligt krav om, at direktøren ved en faglig enhed skal have erfaring med ledelse og varetagelse af opgaver efter det foreslåede § 2, stk. 4.

I de tilfælde, hvor der undtagelsesvis ansættes en direktør, der ikke er anerkendt forsker, må universitetet på anden måde sikre kvaliteten i forskningen.

Der er i dag alene krav om, at sektorforskningsdirektører skal være forskningskyndige. Sektorforskningsdirektører skal kunne fortsætte som direktør for en faglig enhed. Kravet om, at direktøren så vidt muligt skal være anerkendt forsker, gælder derfor kun ved nyansættelse, genopslag af stillingen eller ved åremålsforlængelse.

Til § 16 a, stk. 4

Direktøren skal opbygge en organisation til at løfte den faglige enheds samlede opgaver med inddragelse af det videnskabelige personale, herunder ansatte ph.d.-studerende med tjenestested på den faglige enhed og det teknisk-administrative personale.

Direktøren har ansvaret for den faglige enheds kvalitet i forskning og udførelse af opgaver. Direktøren har ansvaret for evalueringer af enhedens opgaver, herunder forskning. Tidspunktet for evalueringer skal fastsættes i udviklingskontrakten.

Direktøren er ansvarlig for den faglige enheds deltagelse i universitetets uddannelse og undervisning, herunder udvikling af forsknings- og uddannelsesmiljøet og sikring af talentpleje.

Da der ikke forventes at ligge selvstændig uddannelse eller undervisning på den faglige enhed, skal den faglige enheds deltagelse i universitetets uddannelse og undervisning foregå efter aftale og i samarbejde med studieledere og ph.d.-skoleledere inden for de for den faglige enhed relevante områder.

Til § 16 a, stk. 5

Ligesom dekaner kan ansætte og afskedige institutledere og sektorchefer, foreslås det, at direktører kan ansætte og afskedige sektorchefer.

Til § 16 a, stk. 6

For faglige enheder placeret på institutniveau er lederen sektorchef. Sektorchefen skal så vidt muligt være anerkendt forsker. En sektorchef, der ikke er anerkendt forsker, kan ansættes, hvis det ikke er muligt at ansætte en anerkendt forsker, fx fordi ingen egnede anerkendte forskere, der har erfaring med ledelse og varetagelse af opgaver efter det foreslåede § 2, stk. 4, har søgt stillingen.

Bestemmelsen indeholder desuden et ufravigeligt krav om, at sektorchefen ved en faglig enhed på insti-

tutniveau skal have erfaring med ledelse og varetagelse af opgaver efter det foreslåede § 2, stk. 4.

I de tilfælde, hvor der undtagelsesvis ansættes en sektorchef, der ikke er anerkendt forsker, må universitetet på anden måde sikre kvaliteten i forskningen.

Der er i dag alene krav om, at sektorforskningsdirektører skal være forskningskyndige. Sektorforskningsdirektører skal kunne fortsætte som sektorchef for en faglig enhed. Kravet om, at sektorchefen så vidt muligt skal være anerkendt forsker, gælder derfor kun ved nyansættelse, genopslag af stillingen eller ved åremålsforlængelse.

Til § 16 a, stk. 7

Sektorchefens opgaver svarer i høj grad til institutlederens opgaver. Sektorchefen varetager efter retningslinier fastlagt af universitetets bestyrelse den faglige enheds daglige ledelse, herunder planlægning og fordeling af arbejdsopgaver, forskningsmiljøet, budget og personale. Sektorchefen er ansvarlig for den faglige enheds forskning og for opfølgning på evaluering af den faglige enheds opgaver, herunder forskning.

Bestemmelsen, som svarer til den gældende lovs § 17 om forskningsfrihed, fastslår, at forskere ved en faglig enhed har forskningsfrihed.

Den enkelte forsker har forskningsfrihed inden for sit faglige ansættelsesområde med de forpligtelser, der følger af et ansættelsesforhold. Den enkelte forsker har således frihed til at vælge forskningsmetode, fremgangsmåde og emner inden for universitetets forskningsstrategiske rammer, som fastlagt i udviklingskontrakten og aftalen mellem universitetet og vedkommende minister om opgaver efter det foreslåede § 2, stk. 4.

På samme måde som for institutledere foreslås det, at en sektorchef i kraft af sin instruktionsbeføjelse kan pålægge den enkelte forsker at løse bestemte opgaver, men den enkelte forsker kan, hvor den pågældende ikke er pålagt sådanne opgaver, forske frit inden for universitetets forskningsstrategiske rammer. Sektorchefen skal være orienteret om – og godkende – medarbejdernes aftaler om varetagelse af eksternt finansierede forskningsprojekter. Sektorchefen skal følge den enkelte forskers publikationsvirksomhed og kvaliteten heraf, herunder overholdelsen af universitetets videnskabssetiske retningslinjer.

Den uafhængige evaluering, som videnskabsministeren gennemfører i 2009, vil blandt andet belyse den frie akademiske debat og forskningsfriheden under den gældende universitetslov.