

Til nr. 15

Oprettes faglige enheder på institutniveau, foreslås det, at dekanen ansætter og afskediger enhedens sektorchef på samme måde, som dekanen har kompetence til at ansætte og afskedige institutledere.

Hvis der i medfør af den foreslåede § 16 a etableres faglige enheder på hovedområder, er det direktøren for den faglige enhed, der ansætter enhedens sektorchefer.

Til nr. 16

Til stk. 4

Det foreslås, at dekanen får kompetence til at udpege og afsætte ph.d.-skoleledere. Ved udpegningen skal dekanen sikre, at ph.d.-skolelederen har faglig og ledelsesmæssig legitimitet, jf. lovforslagets § 1, nr. 20.

Til stk. 5

Internationale evalueringer skal gennemføres med regelmæssige mellemrum, fx hvert 5. år, og ved brug af internationale paneler. Inden igangsættelse skal evalueringen drøftes med ph.d.-skolelederen og i ph.d.-udvalget. Det er dekanens ansvar at følge op på såvel de internationale evalueringer som de løbende evalueringer af ph.d.-skolernes aktiviteter.

Til nr. 17

Med bestemmelsen foreslås, at dekanen også skal nedsætte ph.d.-udvalg og udpege formænd og eventuelle næstformænd for ph.d.-udvalg efter indstilling fra ph.d.-udvalget.

Til nr. 18

Der er tale om en konsekvensændring som følge af lovforslagets § 1, nr. 16.

Til nr. 19

På samme måde som for studienævn foreslås det, at dekanen kan anvende denne bestemmelse til i undtagelsestilfælde, dvs. kun ved alvorlig misrøgt af funktionen, at bringe et ph.d.-udvalgs funktion til ophør inden valgperiodens udløb. Bestemmelsen giver også mulighed for, at dekanen – som for studienævn – kan overtage ph.d.-udvalgets opgaver. Anvendelse af denne mulighed må betragtes som en absolut undtagelse. Hjemmelen til, at dekanen kan overtage ph.d.-udvalgets opgaver, vil også kunne anvendes uden, at ph.d.-udvalgets funktion bringes til ophør, fx i en situation hvor en beslutning af tidsmæssige grunde ikke kan udsættes.

Til nr. 20

Det foreslås, at ansættelses- og afskedigelsesproceduren for sektorchefer ved de faglige enheder som for institutledere skal fastsættes i vedtægten. Ligesom for øvrige ledere skal proceduren her sikre, at sektorchefer har faglig og ledelsesmæssig legitimitet. Proceduren for udpegning af ph.d.-skoleledere fastsættes ligeledes i vedtægten. Proceduren skal sikre, at lederen for ph.d.-skolen har faglig og ledelsesmæssig legitimitet.

Til nr. 21

Til § 16 a, stk. 1

De opgaver, som hidtil har påhvilet sektorforskningsinstitutionerne, og som nu overgår til universiteter, er eller forventes at blive indpasset i universiteternes opgaveløsning på forskellige måder. Formålet med bestemmelsen er at skabe et fleksibelt system, hvorefter det enkelte universitet i videst muligt omfang kan indrette sin organisation efter behov. Universitetet bestemmer således selv, om opgaverne skal varetages af de eksisterende enheder i organisationen, eller om det er mere hensigtsmæssigt, at opgaverne varetages af en ny faglig enhed.

Varetagelsen af opgaver efter det foreslåede § 2, stk. 4, kan ske på universitetets allerede eksisterende hovedområder eller institutter, eller der kan oprettes særskilte hovedområder, institutter eller afdelinger med det formål primært at varetage opgaver efter det foreslåede § 2, stk. 4. Ledelsesansvaret for varetagelsen af opgaver efter det foreslåede § 2, stk. 4, vil som for øvrige opgaver ligge hos dekan eller institutleder.

Skønnes det uhensigtsmæssigt at placere opgaver i et hovedområde eller institut, kan universitetet oprette en faglig enhed, som varetager opgaver efter det foreslåede § 2, stk. 4. Ledelsesansvaret vil her ligge hos direktør eller sektorchef.

Til § 16 a, stk. 2

Den faglige enhed kan placeres som et af universitetets hovedområder eller på niveau hermed, således at direktøren for enheden ansættes og afskediges af rektor.

Til § 16 a, stk. 3

For faglige enheder på hovedområdeniveau er lederen direktør. Direktøren skal så vidt muligt være anerkendt forsker.

En direktør, der ikke er anerkendt forsker, kan ansættes, hvis det ikke er muligt at ansætte en anerkendt forsker, fx fordi ingen egnede anerkendte forskere, der har erfaring med ledelse og varetagelse af opgaver efter det foreslåede § 2, stk. 4, har søgt stillingen.