

mi- og erhvervsministeren bemyndiges på den baggrund til at fastsætte regler, så aktieselskabslovens relevante regler om fusion og spaltning med de nødvendige tilpasninger kan finde anvendelse i forbindelse med fusion og spaltning af firmapensionskasser.

2.6. Pensionskassens organisation og virksomhedsstyring

De gældende regler om pensionskassens organisation m.v. foreslås tydeliggjort, så reglerne svarer til de krav, der stilles til andre finansielle virksomheder.

2.7. Lov om beskatning af pensionsordninger m.v.

Udbetaling af overskud til arbejdsgiveren i medfør af den foreslåede regel om udbetaling til sponsorvirksomheden, vil efter de gældende skatteregler som udgangspunkt skulle afgiftsberigtiges med 60 pct. Dette skal sammenholdes med, at udbetalinger til virksomheden, der finder sted, fordi det sidste medlem er afgået ved døden, alene afgiftsberigtiges med 40 pct. Det foreslås derfor at ændre pensionsbeskatningsloven, så afgiften på 40 pct. også gælder udbetaling af overskud efter den foreslåede regel. Der foretages desuden enkelte konsekvensændringer af pensionsbeskatningsloven som følge af den foreslåede regel.

3. Økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige

Forslaget, hvorefter udbetaling af overskud til arbejdsgiveren skal afgiftsberigtiges med 40 pct., vil i forhold til en afgiftsberigtigelse på 60 pct. i visse tilfælde efter de gældende regler indebære en lempelse for arbejdsgiveren. Da udbetalinger til arbejdsgiveren, der finder sted som følge af, at det sidste medlem er afgået ved døden, allerede i dag afgiftsbelægges med 40 pct., vil forslaget alene bevirke en fremrykkelse af provenuet fra disse firmapensionskasser, såfremt de har egentlige overskud at udbetale til arbejdsgiveren. Det er ikke muligt at kvantificere, hvad det yderligere omfang af udbetalinger af overskud, som vil finde sted, vil være, men det vurderes at være forholdsvis begrænset. De samlede provenumæssige konsekvenser af lovforslagets ændringer skønnes på denne baggrund at være beskedne.

Lovforslaget indebærer ikke herudover økonomiske og administrative konsekvenser for stat, kommuner og regioner.

4. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Muligheden for at anvende et fælles tegnings- og hensættelsesgrundlag vil give pensionskasserne en stor administrativ lettelse. I dag anvender de fleste

pensionskasser flere tegningsgrundlag og (mindst) ét hensættelsesgrundlag, hvilket administrativt er meget byrdefuldt.

Lovforslaget giver endvidere mulighed for, at sponsorvirksomhederne kan få frigjort nogle midler, som ikke tidligere har kunnet frigøres. Det er usikkert, hvor mange af de pensionskasser, der opfylder betingelserne for udbetaling, der kan få den nødvendige tilslutning fra kassens medlemmer til at vedtage en bestemmelse i vedtægterne, der giver adgang til, at bestyrelsen kan træffe beslutning om udbetaling af overskydende midler.

Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsReguleringen med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel. Styrelsen vurderer ikke, at forslaget indeholder administrative konsekvenser i et omfang, der berettiger, at lovforslaget bliver forelagt et virksomhedspanel. Forslaget bør derfor ikke forelægges et af Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspaneler.

5. Miljømæssige konsekvenser

Lovforslaget har ikke miljømæssige konsekvenser.

6. Administrative konsekvenser for borgerne

Lovforslaget vurderes ikke at have administrative konsekvenser for borgerne.

7. Forholdet til EU-retten

Lovforslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

8. Høring

Lovforslaget har forud for fremsættelsen været i høring hos følgende myndigheder og organisationer:

Advokatrådet, Arbejderbevægelsens Erhvervsråd, Arbejdsmarkedets Erhvervssygdomsforsikring (AES), Arbejdsmarkedets Tillægspension (ATP), Arbejdsskadestyrelsen, Beskæftigelsesministeriet, Børsmæglerforeningen, Danish Venture Capital and Private Equity Association, Danmarks Nationalbank, Danmarks Rederiforening, Dansk Aktionærforening, Dansk Arbejdsgiverforening, Dansk Autoriseret Markedsplads A/S, Danske Andelsskasser, Dansk Byggeri, Dansk Metalarbejderforbund, Danske Forsikringsfunktionærers Landsforening, Dansk Handel & Service, Dansk Industri (DI), Dansk IT-Sikkerhedsforum, Dansk Pantebrevsforening, Datatilsynet, Den Danske Aktuarforening, Den Danske Finansanalytikerforening, Den Danske Fondsmæglerforening, Det Danske Handelskammer, Disciplinærnævnet for