

*Gældende formulering**Lovforslaget*

- 1) være omfattet af § 2, nr. 1, og ved ansættelsen have en sammenlagt ledighedsperiode på mindst 6 måneder,
- 2) være omfattet af § 2, nr. 2 eller 3, og ved ansættelsen have modtaget kontanthjælp, start-hjælp eller introduktionsydelse i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder, eller
- 3) modtage introduktionsydelse efter lov om integration af udlændinge i Danmark og have modtaget denne ydelse i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder.

Stk. 2. Vikaren skal som minimum være ansat 10 timer pr. uge og kan maksimalt være ansat i en periode på 12 måneder.

Stk. 3. Arbejdsgiveren skal betale overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn til vikaren. Vikaren er omfattet af de for lønmodtagere gældende regler fastsat i henhold til eller ved lov eller ved kollektiv overenskomst m.v.

Stk. 4. Arbejde som vikar i forbindelse med jobrotation medregnes ikke ved opgørelsen af beskæftigelseskravet, jf. § 53, stk. 4, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.«

48. Efter § 105 indsættes:

»§ 105 a. Andre aktører, der af staten eller kommunen i jobcenteret, har fået overladt opgaven med at varetage beskæftigelsesindsatsen for en person, skal underrette arbejdsløsheds-kassen eller kommunen, hvis personen ikke møder til samtaler eller ikke deltager i aktiviteter og tilbud, som personen er forpligtet til, jf. § 4 c.

Stk. 2. Når andre aktører underretter arbejdsløsheds-kassen, skal andre aktører samtidig sende kopi af underretningen til staten i jobcenteret.

Stk. 3. Beskæftigelsesministeren kan fastsætte regler for indholdet i underretningerne, hvornår disse skal afgives og om den måde, hvorpå andre aktører skal underrette henholdsvis arbejdsløsheds-kasserne, staten i jobcenteret og kommunen.«