

se i uddannelse, selv om medlemmet på et tidspunkt er udeblevet fra en CV- eller rådighedssamtale eller en anden samtale, som ikke er sanktioneret efter de almindelige regler om selvforskyldt ledighed.

Det foreslås i § 62 b, stk. 1, nr. 3, at medlemmet heller ikke vil have ret til dagpenge under deltagelse i uddannelse efter § 62 b, hvis medlemmet er udeblevet fra en samtale, jf. også forslaget i § 3, nr. 12.

Til nr. 7

Forslaget er en konsekvensændring som følge af forslaget i § 3, nr. 8.

Til nr. 8

Efter de gældende regler anses et medlem for at være selvforskyldt ledig, hvis medlemmet uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til at udarbejde eller revidere en jobplan, afslår eller afbryder et tilbud i henhold til en jobplan eller afslår eller afbryder en uddannelse, som arbejdsformidlingen vurderer vil øge mulighederne for beskæftigelse.

Efter de gældende regler er der også tale om et afslag ved udeblivelse fra en samtale om en jobplan eller tilbud mv., idet udeblivelsen betragtes som et afslag.

Det foreslås, at bestemmelsen i § 63, stk. 1, nr. 4, ændres på baggrund af indførelsen af én samtaletype i kontaktføløbet (jobsamtalen), således at det nu fremgår af nr. 4, at et medlem er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet under en jobsamtale uden fyldestgørende grund afslår at medvirke til at indgå aftaler om tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats eller følge op på indgåede aftaler om beskæftigelsesindsatsen.

Med forslaget vil et medlem være selvforskyldt ledig, hvis medlemmet uden at have en fyldestgørende grund afslår at medvirke til at indgå eller følge op på indgåede aftaler om at deltage i tilbud, uanset om tilbuddet gives i henhold til en jobplan eller ej, jf. de almindelige bemærkninger afsnit IV, pkt. 1.12 om forknlede dokumentationskrav til jobplan ved korte tilbud.

Udeblivelse fra en jobsamtale uden fyldestgørende grund vil efter forslaget ikke længere blive betragtet som et afslag og sanktioneret i medfør af lovens § 63, men vil blive sanktioneret i medfør af en ny bestemmelse om udeblivelse fra samtaler i § 63 a, jf. forslaget i § 3, nr. 12.

Det foreslås i et nyt nr. 5, at medlemmet også er selvforskyldt ledig, hvis medlemmet uden gyldig grund udebliver fra, afslår eller ophører i tilbud efter lov om en aktiv beskæftigelsesindsats. Dette svarer til den gældende nr. 4, dog er det præciseret, at der også er tale om selvforskyldt ledighed ved udeblivelser fra

tilbud. Hidtil er en udeblivelse blevet betragtet som et afslag.

Det foreslås i øvrigt, at den del i de gældende regler, der handler om at afslå eller afbryde en uddannelse, som arbejdsformidlingen vurderer vil øge mulighederne for beskæftigelse, udgår af ordensmæssige grunde. De gældende regler vedrører omskoling og er i dag uden betydning, da reglerne om omskoling er ophævet.

De nærmere regler om selvforskyldt ledighed efter denne bestemmelse vil blive fastsat administrativt i overensstemmelse med den gældende bemyndigelse i § 63, stk. 5, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.

Til nr. 9

Forslaget til en ny affattelse af § 63, stk. 4, er en konsekvensændring som følge af lovforslagets § 3, nr. 12, om gradvist skærpede sanktioner ved gentagne udeblivelser fra samtaler.

Forslaget skal sikre, at der skabes systematik og sammenhæng mellem de gældende regler om karantæne for selvforskyldt ledighed og de nye regler om karantæne for udeblivelse, idet de forskellige karantæner kan indgå i en kombination med hinanden og udløse en gætagelsesvirkning.

Der henvises i øvrigt til bemærkningerne til § 3, nr. 12.

Til nr. 10

I lovforslagets § 1, nr. 31, foreslås, at der gives et tilbud om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver til unge dagpengemodtagere mellem 25 og 30 år, der ikke har gennemført en uddannelse, der berettiger til optagelse i en a-kasse, hvis dagpengemodtageren ikke er i job eller uddannelse senest efter 6 måneders sammenlagt ledighed.

I stedet for ansættelse med løntilskud vil dagpengemodtageren kunne vælge at finde, søge ind på og påbegynde en ordinær uddannelse på almindelige vilkår.

Hvis dagpengemodtageren finder, søger ind på og påbegynder en ordinær uddannelse, vil pågældende ikke få en sanktion for at afslå tilbuddet om ansættelse i et offentligt løntilskudsjob. Det samme gælder, hvis dagpengemodtageren efter at være påbegyndt et tilbud om offentligt løntilskudsjob fortryder og ophører i tilbuddet, fordi pågældende hellere vil vælge en uddannelse.

Staten i jobcenteret giver den unge dagpengemodtager en frist på 8 uger til at finde en uddannelse, som pågældende vil søge ind på. Der skal være tale om en uddannelse, som det er muligt for den unge at søge ind og blive optaget på. Den unge dagpengemodtager vil