

ende uddannelse. Pengene fordeles efter først-til-møle princippet.

For at få jobrotationsydelsen foreslås det i § 98 a, stk. 1 og 2, at arbejdsgiveren skal ansætte vikar for de beskæftigede i et antal timer, der svarer til de timer, de ansatte deltager i uddannelse.

I den periode et jobrotationsprojekt løber, vil der kunne være perioder, hvor ingen af de beskæftigede er i uddannelse, fx kan der være 1-4 ugers pause mellem uddannelsesperioder. I projektperioden behøver der ikke være et fuldstændig tidsmæssigt sammenfald mellem den periode, hvor beskæftigede deltager i uddannelse og den periode, hvor vikaren er ansat. Det afgørende, for at arbejdsgiveren kan få udbetalt jobrotationsydelse i projektperioden, er, at der er en time til time-relation mellem beskæftigede på uddannelse og vikaren/vikarerne, jf. forslaget til § 98 a, stk. 2. Har arbejdsgiveren en vikar ansat ud over det antal timer, som beskæftigede deltager i uddannelse, kan der ikke udbetales jobrotationsydelse for disse timer. Der vil blive vejledt herom.

Det foreslås i § 98 a, stk. 3, at de beskæftigede skal modtage sædvanlig løn fra arbejdsgiveren under uddannelsen.

Det foreslås i § 98 b, stk. 1, at en person, der ansættes som vikar, skal være enten dagpengemodtager, kontant- eller starthjælpsmodtager eller modtager af introduktionsydelse efter integrationsloven.

Er vikaren dagpengemodtager, skal denne ved ansættelsen have haft en sammenlagt ledighedsperiode på mindst 6 måneder. For kontant- og starthjælpsmodtagere er kravet, at de ved ansættelsen skal have modtaget kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder. Modtager vikaren introduktionsydelse, skal personen have modtaget denne ydelse i en sammenhængende periode på mindst 6 måneder.

Det foreslås i § 98 b, stk. 3, at vikaren skal ansættes med overenskomstmæssig løn eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende løn. Vikaren vil under ansættelsen være omfattet af de for lønmodtagere gældende regler, der er fastsat ved lov, i henhold til lov eller ved kollektivt overenskomst mv.

Det foreslås i § 98 b, stk. 2, at ansættelsen som minimum skal være på 10 timer pr. uge og maksimalt kan vare i 12 måneder. Såfremt vikaren ikke ansættes på fuld tid, vil det være muligt at modtage supplerende dagpenge efter de almindelige regler herom.

Ledige ansat i jobrotationsstillinger vil kunne vikariere for flere beskæftigede.

Vikaren optjener ikke dagpengerefter under ansættelsen, jf. lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., § 53,

stk. 4, og forslaget i § 98 b, stk. 4, da en del af jobrotationsydelsen er en støtte til virksomhedens udgifter til vikarens løn.

Staten i jobcenteret skal sørge for, at den ledige, der ansættes som vikar, er bekendt med, at ansættelsen ikke kan anvendes til at optjene dagpengerefter.

Staten i jobcenteret skal underrette a-kassen, når en forsikret ledig ansættes som vikar i forbindelse med jobrotation. Det vil blive fastsat i en bekendtgørelse med hjemmel i lovens § 104.

Det foreslås i § 98 a, stk. 2, at jobrotationsydelsen for hver ansat, der deltager i uddannelse, svarer til højeste dagpengesats plus 60 pct., dvs. knap 280.000 kr. årligt. Ydelsen betales pr. time, svarende til 144,22 kr. pr. time (januar 2006) og reguleres årligt den 1. januar med satsreguleringsprocenten efter lov om en satsreguleringsprocent, jf. forslaget i § 1, nr. 51.

Der kan ikke udbetales jobrotationsydelse, hvis der udbetales VEU-godtgørelse i forbindelse med, at en ansat deltager i uddannelser, der berettiger til godtgørelse efter VEU-lovgivningen eller støtte efter lov om statens voksenuddannelse (SVU), jf. forslaget i § 98 a, stk. 3. Arbejdsgiveren kan desuden ikke samtidig med udbetaling af jobrotationsydelsen modtage løntilskud efter kapitel 12 til vikaren.

Ydelsen er en støtte til virksomhedens udgifter i forbindelse med jobrotationen, det vil sige såvel udgifter til løn til vikaren som til betaling af uddannelse, herunder fx deltagerbetaling.

Arbejdsgiveren afgør selv, jf. forslaget i § 98 a, stk. 5, hvilken offentlig eller privat udbudt uddannelse den beskæftigede skal deltage i. Er der tale om private uddannelser og uddannelser med brugerbetaling, betaler virksomheden selv deltagergebyret.

Forslaget om at indføre en ny ordning med støtte til jobrotation udelukker ikke, at en arbejdsgiver efter reglerne i lovens § 97 kan gennemføre jobrotation ved at sende ansatte på voksenuddannelse med VEU-godtgørelse og lignende og samtidig som vikarer at ansætte ledige med løntilskud efter reglerne i kapitel 12. I disse tilfælde kan arbejdsgiveren ikke modtage jobrotationsydelse.

Staten i jobcenteret vil være arbejdsgiveren behjælpelig med evt. blanketadministrativt arbejde mv. i forbindelse med etablering af jobrotationsprojekter. Det aftales i de enkelte tilfælde, hvad der er behov for.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit IV, pkt. 4.1.

Til nr. 48

Efter gældende regler går alle underretninger vedrørende dagpengemodtagere til a-kassen fra arbejds-