

## F. t. l. vedr. en aktiv beskæftigelsesindsats m.v.

måneder, jf. forslaget § 1, nr. 32 og 43, foreslås det, at begrænsningen på 6 uger kun gælder de første 9 måneder.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit IV, pkt. 1.7.

## Til nr. 24

Den gældende § 36, stk. 4, giver mulighed for inden for en økonomisk ramme at give tilbud om vejledning og opkvalificering i op til 1 år til nyledige dagpengemodtagere og arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere, hvis personen ikke umiddelbart kan formidles til arbejde inden for sit faglige område, og tilbuddet kvalificerer til beskæftigelse inden for et område, hvor der er eller kan forventes mangel på arbejdskraft.

Som led i, at ret og pligt til tilbud for dagpengemodtagere mellem 30 og 60 år og kontant- og starthjælpsmodtagere over 30 år foreslås rykket frem til efter 9 måneder, jf. § 1, nr. 32 og 43, foreslås det, at den gældende 1 års grænse for tilbud om vejledning og opkvalificering ændres til 9 måneder.

Det er uændret, at der er mulighed for, at tilbud afgivet efter § 36 kan have en varighed udover de 9 måneder. Udgifterne til tilbud i den første periode afholdes af den særlige økonomiske ramme.

Der henvises til § 1, nr. 52, hvori det foreslås, at ordningen gælder til den 1. januar 2009 samt til de almindelige bemærkninger afsnit IV, pkt. 1.7.

## Til nr. 25

Efter gældende regler kan tilbud om virksomhedspraktik for arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere som hovedregel have en varighed på 4 uger. Der er dog mulighed for tilbud på op til 13 uger, hvis de ikke har erhvervs erfaring, har langvarig ledighed eller i øvrigt har vanskeligt ved at opnå beskæftigelse med løntilskud.

Det indgår i velfærdsaftalen, at arbejdsmarkedsparete kontant- og starthjælpsmodtagere mellem 25 og 30 år, som ikke har forsørgerpligt over for hjemmeboende børn, og som ikke har gennemført en uddannelse, der berettiger til optagelse i en arbejdsløshedskasse, senest efter 5 ugers ledighed skal have tilbud om virksomhedspraktik eller et tilbud med vejledning og opkvalificering i form af et særligt tilrettelagt projekt. Varigheden af tilbuddet skal være 8 uger. Der henvises til § 1, nr. 37.

Det foreslås som konsekvens heraf, at § 44, stk. 1, affattes således, at der tages højde for, at varigheden af tilbud om virksomhedspraktik til denne målgruppe kan være på 8 uger.

## Til nr. 26

Efter gældende regler modtager dagpengemodtagere under tilbud om vejledning og opkvalificering på mere end 2 uger samt tilbud om virksomhedspraktik aktiveringsydelse i stedet for dagpenge. Aktiveringsydelsen svarer til de hidtidige dagpenge. Ved deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering, der består af korte vejlednings- og afklaringsforløb, jf. lovens § 32, stk. 1, nr. 1, i op til 2 uger, modtager den enkelte dog dagpenge, og der sker således ikke et ydelsesskift.

Det foreslås, at reglerne forenkles således, at dagpengemodtagere ved deltagelse i alle tilbud om vejledning og opkvalificering samt ved deltagelse i tilbud om virksomhedspraktik kun skifter fra dagpenge til aktiveringsydelse ved tilbud på sammenhængende 4 uger eller mere.

Den foreslåede ændring i § 45, stk. 1, 2. pkt., vedrører manglende ydelsesskift i perioder med virksomhedspraktik. Ændringen for så vidt angår vejledning og opkvalificering gennemføres ved forslag til ændring af § 29, stk. 3, jf. lovforslagets § 1, nr. 21.

Forslaget betyder en administrativ lettelse for akasserne, som ikke længere skal foretage registrering af skift i den ydelse, som den ledige skal have under aktivering, når tilbuddet er på under 4 sammenhængende uger.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit IV, pkt. 1.13.

## Til nr. 27

Der foreslås en ny særlig ordning for ansættelse med løntilskud af langtidsledige kontant- og starthjælpsmodtagere i private virksomheder.

Virksomheder, der ønsker at ansætte en person efter ordningen, vil kunne meddele det til kommunen. Ledige, der opfylder betingelserne, vil kunne henvende sig til virksomhederne og indgå aftale om ansættelse. Den ledige og virksomheden vil også kunne indgå aftale om ansættelse med løntilskud efter en forudgående periode, hvor den ledige har været i virksomhedspraktik på virksomheden. Det afgørende er, at valget af virksomhed sker, uden at kommunen foretager et skøn over, hvilken virksomhed der skal have den pågældende ansat.

Når en virksomhed og en ledig har aftalt en løntilskudsansættelse, skal kommunen godkende, at de objektive betingelser herfor er overholdt, før ansættelsen kan påbegyndes.

## Forslaget til § 67 a

Betingelserne for den ledige er, at den pågældende i mindst 90 pct. af tiden i de seneste 3 år har modtaget