

ønsker og forudsætninger samt arbejdsmarkedets behov.

#### *Forslaget til § 21 e*

Såfremt en person, der er omfattet af et systematisk formidlingsforløb, samtidig skal påbegynde et tilbud om aktivering i henhold til reglerne i kapitel 16 og 17 om ret og pligt til tilbud, afsluttes den intensive formidlingsindsats med formidlinger på det tidspunkt, hvor tilbuddet starter.

Er personen i gang med aktiveringstilbud foranlediget af manglende opnåelse af job efter et systematisk formidlingsforløb, ophører dette aktiveringstilbud ikke, men tæller som ret og pligt tilbud. Bliver den ledige omfattet af ret og pligt til aktivering i resten af ledighedsperioden, jf. lovforslagets § 1, nr. 31, skal staten i jobcenteret hurtigst muligt sørge for, at tilbuddet opfylder kravet om minimum 6 timer i gennemsnit om dagen, hvis det ikke allerede gør det.

Det foreslås, at en person, der er omfattet af et systematisk formidlingsforløb, ikke kan henvises til anden aktør. Det gælder dog ikke i de tilfælde, hvor indsatsen varetages af anden aktør i overensstemmelse med et statsligt udbud efter § 9 i lov om ansvaret for og styring af den aktive beskæftigelsesindsats, eller hvor staten eller kommunen i jobcenteret er blevet pålagt at bruge anden aktør efter § 11 i samme lov. Det systematiske formidlingsforløb ophører ved henvisning til den anden aktør.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit IV, pkt. 1.1.

#### Til nr. 21 og 22

Efter gældende regler skal der forud for afgivelse af tilbud efter kapitel 10-12 i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats – vejledning og opkvalificering, virksomhedspraktik samt ansættelse med løntilskud – udarbejdes en jobplan. Hvis der er udarbejdet en jobplan, og personen skal have et tilbud, som ikke indgår heri, skal jobplanen revideres.

Ved deltagelse i korte vejlednings- og opkvalificeringsforløb, jf. § 32, stk. 1, nr. 1, skal der ikke udarbejdes jobplan, hvis tilbuddet har en varighed på op til 2 uger.

Som led i en forenkling og afbureaukratisering foreslås det, at kun tilbud efter kapitel 10-12 med en sammenhængende varighed på 4 uger eller mere kræver en jobplan.

Ved tilbud på mindre end sammenhængende 4 uger skal der således ikke længere være en jobplan. Tilbuddet skal afgives skriftligt, og der skal have været kontakt med den ledige forud for afgivelse af tilbuddet. Med hjemmel i den eksisterende bemyndigelse i § 31

vil det blive fastsat, at for dagpengemodtagere skal kassen have en kopi af det skriftlige tilbud i lighed med, hvad der gælder i dag ved afgivelse af tilbud, der kræver jobplan.

Det skal fremgå af myndighedens sag, om den ledige har accepteret tilbuddet. Det kan fx ske ved, at personen skriver under på, at tilbuddet er accepteret, eller ved, at det i sagen noteres, at personen mundtligt har accepteret tilbuddet. Selvom den ledige ikke accepterer tilbuddet, kan personen godt få en sanktion for ikke at tage imod tilbuddet. Hvis den manglende accept er udtryk for, at den ledige ikke mener, at tilbuddet er rimeligt, kan den ledige benytte sig af sin adgang til at klage over tilbuddet.

Det følger af de almindelige forvaltningsretlige regler, at den ledige har krav på en skriftlig begrundelse for afgørelsen om tilbuddet, hvis pågældende ikke er enig i afgørelsen. Den ledige skal i den forbindelse have klagevejledning.

Beskæftigelsesmålet danner fortsat udgangspunkt for indsatsen i forhold til den ledige. Tilbuddet skal som hidtil gives med udgangspunkt i personens ønsker og forudsætninger samt under hensyn til arbejdsmarkedets behov.

Det foreslås, at den ledige, som ønsker det, kan få udarbejdet en jobplan, hvis pågældende beder om det. Den ledige skal informeres om denne mulighed. Der skal også udarbejdes en jobplan, hvis et tilbud på mindre end 4 uger skal forlænges, således at den samlede varighed overstiger 4 uger i sammenhæng.

Den ledige skal på samme måde som ved udarbejdelse af en jobplan orienteres om konsekvenserne ved ikke at tage imod tilbuddet. Den ledige er underlagt de samme sanktionsregler som hidtil, uanset om der i tilknytning til tilbuddet skal udarbejdes en jobplan. Der henvises til lovforslagets § 3, nr. 8.

Der henvises til de almindelige bemærkninger afsnit IV, pkt. 1.12.

#### Til nr. 23

Efter gældende regler kan dagpengemodtagere mellem 30 og 60 år inden for de første 12 måneders ledighed alene få tilbud om vejledning og opkvalificering i op til i alt 6 uger.

Arbejdsmarkedsparate kontant- og starthjælpsmodtagere over 30 år kan inden for den første sammenhængende periode på 12 måneder ligeledes alene få tilbud om vejledning og opkvalificering i op til i alt 6 uger.

Som led i at ret og pligt til tilbud for dagpengemodtagere mellem 30 og 60 år og kontant- og starthjælpsmodtagere over 30 år foreslås rykket frem til efter 9