

For den unge, der vælger at søge ind på en ordinær uddannelse på almindelige vilkår, foreslås det, at pågældende senest efter 6 måneders sammenlagt ledighed skal have tilbud efter de hidtidige regler på sammenhængende 6 måneder. Tilbuddet ophører, når uddannelsen påbegyndes.

Den unge afgør selv, om pågældende vil vælge at finde, søge ind på og påbegynde en ordinær uddannelse på almindelige vilkår eller tage imod tilbuddet om ansættelse med løntilskud hos en offentlig arbejdsgiver.

Kravene til uddannelse mv. svarer helt til, hvad der foreslås at gælde for kontant- og starthjælpsmodtagere i pkt. 3.1.

Det betyder blandt andet at:

- den unge skal være indstillet på at gennemføre uddannelsen på almindelige vilkår på lige fod med alle andre, dvs. på fx SU, elevløn, praktikløn eller lignende
- uddannelsen skal give studie- eller erhvervskompetence
- den unge skal vejledes om konsekvenserne af at vælge ordinær uddannelse på almindelige vilkår. Det etablerede uddannelses- og erhvervsvejledningssystem forudsættes at kunne støtte den unge i valg af uddannelse
- den unge har 8 uger til at finde en uddannelse, som pågældende vil søge ind på
- den unge under deltagelse i tilbud kan fortryde og i stedet vælge uddannelse
- den unge skal vejledes om ordningen
- den unge ikke sanktioneres for at vælge at tage en ordinær uddannelse på almindelige vilkår, og dvs. at den unge bevarer retten til dagpenge indtil uddannelsesstart.

Hvis den unge uden gyldig grund ikke finder en uddannelse inden for fristen eller ikke søger ind på eller påbegynder uddannelsen, foreslås det, at den unge sanktioneres som ved afslag på tilbud, og at der sanktioneres efter reglerne om gentagelsesvirkning, dvs. tab af dagpengereetten, indtil dagpengemodtageren har haft mere end 300 timers arbejde (fuldtidsforsikrede) eller mindst 150 timers arbejde (deltidsforsikrede) inden for 10 uger. Grunden til, at der sanktioneres efter reglerne om gentagelsesvirkning, er den samme som beskrevet under pkt. 3.1.

Staten i jobcenteret skal ved afgivelse af tilbuddet om ansættelse med løntilskud informere den unge om muligheden for at vælge uddannelse, om fristen for at finde en uddannelse og om de dagpengemæssige konsekvenser af at afslå tilbuddet for herefter ikke at finde, søge ind på og påbegynde ordinær uddannelse.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 31 og § 3, nr. 10.

Det foreslås, at ordningen træder i kraft den 1. juni 2007.

4. Styrket voksen- og efteruddannelse – forenklet og permanent jobrotationsordning

Regeringen og arbejdsmarkedets parter har i foråret 2006 drøftet voksen- og efteruddannelsesindsatsen, og der er enighed om, at denne skal styrkes, og at alle – den enkelte, virksomhederne, arbejdsmarkedets parter og det offentlige – har et ansvar for, at opgaven løftes. Det offentlige har en særlig forpligtelse i forhold til de mest udsatte grupper på arbejdsmarkedet.

Løbende voksen- og efteruddannelse gennem hele livet bidrager til, at virksomheder og medarbejdere er bedre rustet til omstilling på arbejdsmarkedet og til, at den enkelte også højere oppe i alderen er efterspurgt på arbejdsmarkedet.

Som et element i en styrket voksen- og efteruddannelsesindsats, er det er aftalt at indføre en ny forenklet og permanent jobrotationsordning, der er meget lettere for virksomhederne at anvende.

Ved en jobrotationsordning ansættes ledige som vikarer, mens arbejdsgiveren sender sine medarbejdere på efteruddannelse.

Det foreslås, at offentlige og private arbejdsgivere får ret til en jobrotationsydelse, når en beskæftiget, der ikke har en uddannelse, der overstiger en erhvervsuddannelse eller anden uddannelse, der kan sidestilles hermed, deltager i uddannelse, og der ansættes en vikar. Ansatte med en højere uddannelse kan dog komme i betragtning, hvis uddannelsen ikke er anvendt i beskæftigelsesøjemed i de sidste 5 år.

Det foreslås at afsætte en særlig pulje til jobrotation for beskæftigede med en kort eller mellemlang videregående uddannelse. Pengene fordeles efter først-til-mølle princippet. Puljen vil blive på 8 mio. kr. årligt og vil blive evalueret efter 1 år.

Jobrotationsydelsen på 144,22 kr. (1. januar 2006) svarer til timesatsen for højeste dagpenge efter lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. plus 60 pct. og er en støtte til virksomhedens samlede løn- og uddannelsesudgifter. Virksomheden betaler således alle udgifter i forbindelse med uddannelsen og lønnen til ansatte og vikarer.

Der vil ikke samtidig med jobrotationsydelsen kunne udbetales godtgørelse efter lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse (VEU), ydelser efter lov om statens voksenuddannelsesstøtte (SVU) eller anden godtgørelse. Arbejdsgive-