

rer til de dagpenge, som den ledige hidtil har modtaget. Ved deltagelse i tilbud om vejledning og opkvalificering, som består i korte vejlednings- og afklaringsforløb på mindre end 2 uger, sker der dog ikke et ydelsesskift.

Det foreslås, at reglerne forenkles således, at dagpengemodtagere ved deltagelse i alle tilbud efter kapitel 10 om vejledning og opkvalificering samt ved deltagelse i tilbud efter kapitel 11 om virksomhedspraktik kun skifter fra dagpenge til aktiveringsydelse ved tilbud på sammenhængende 4 uger eller mere.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 26, og § 3, nr. 1 og 2.

Det foreslås, at forslaget træder i kraft den 1. januar 2008.

## 2. Flere indvandrere og efterkommere i arbejde

Der foreslås iværksat en række initiativer for at styrke indsatsen for at få flere indvandrere og efterkommere i arbejde.

### 2.1 Måltrettet løntilskud

Der er i dag ikke en særlig løntilskudsordning for personer, der i lang tid har modtaget hjælp til forsørgelse efter lov om aktiv socialpolitik og integrationsloven.

Det foreslås, at der indføres en særlig løntilskudsordning for personer, der har modtaget kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse i 90 pct. af tiden i de seneste 3 år, og som stadig modtager hjælp, når ansættelsen med løntilskud aftales. Perioder, hvor personen har været i aktivering, tæller med i opgørelsen af ledighed. Ordningen supplerer den eksisterende løntilskudsordning i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats.

Med den særlige løntilskudsordning kan der gives et højere tilskud end i den eksisterende ordning. Løntilskuddet pr. time fastsættes til den højeste dagpengesats, der er 90,14 kr. (1. januar 2006). Løntilskudsperioden aftales mellem den ledige og virksomheden og kan være i op til 12 måneder.

Ordningen gælder ikke for unge under 30 år, som ikke har en uddannelse, der berettiger til optagelse i en a-kasse.

Der er tale om en objektiv ordning. Det betyder, at opfylder den ledige og virksomheden de fastsatte betingelser, har de ret til at aftale en ansættelse med løntilskud i virksomheden i op til 12 måneder. Kommunen i jobcenteret skal således ikke foretage en visitation af den ledige eller bestemme varigheden af løntilskudsperioden, som det sker i den eksisterende løntilskudsordning.

De eksisterende bestemmelser om merbeskæftigelse og et rimeligt forhold mellem antallet af ordinært ansatte og personer i virksomhedspraktik og ansatte med løntilskud gælder. Løntilskudsordningen kan kombineres med mentorordningen og med danskundervisning efter de gældende regler herom.

Der er tale om en midlertidig ordning på 3 år, som skal evalueres, inden ordningen ophører.

Det foreslås, at den særlige løntilskudsordning træder i kraft den 1. marts 2007.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 27.

### 2.2 Partnerskaber med virksomheder

Der er i dag ikke mulighed for, at virksomheder, der indgår partnerskabsaftaler med arbejdsformidlingen eller kommunen, kan få tilskud til faktiske afholdte udgifter til at iværksætte opkvalificeringsforløb, tilknytte en mentor til den ledige og få tilskud til administrationsudgifterne.

Det foreslås, at en virksomhed, der har indgået en partnerskabsaftale med staten eller kommunen i jobcenteret som led i virksomhedspraktik efter lovens kapitel 11, kan få tilskud til faktiske afholdte udgifter til iværksatte opkvalificeringsforløb efter lovens kapitel 10, faktisk afholdte udgifter til administration og faktisk afholdte udgifter til en mentor efter kapitel 14, hvis det er aftalt i partnerskabsaftalen.

I partnerskabsaftalen fastsættes de overordnede rammer for indsatsen, og virksomhederne vil i højere grad selv kunne tilrettelægge en måltrettet og fleksibel indsats for de ledige i virksomhedspraktik. Virksomhederne vil kunne skræddersy aktiveringen, så den opfylder virksomhedens behov for kvalifikationer hos medarbejderne samt medarbejderens behov for uddannelse eller mentor.

Det foreslås, at der i integrationsloven indsættes en tilsvarende bestemmelse om, at en virksomhed, der har indgået en partnerskabsaftale med kommunen i jobcenteret som led i virksomhedspraktik efter integrationslovens § 23 b kan få tilskud til faktiske afholdte udgifter til iværksatte opkvalificeringsforløb efter § 23 a, faktisk afholdte udgifter til administration og faktisk afholdte udgifter til en mentor efter § 23 d og § 24 a, stk. 2, hvis det er aftalt i partnerskabsaftalen.

Det foreslås, at muligheden, for at en virksomhed kan få tilskud i forbindelse med partnerskabsaftaler, træder i kraft den 1. marts 2007.

Der henvises til lovforslagets § 1, nr. 29, og § 5, nr. 4.

### 2.3 Alle skal have samme ret til at blive aktiveret

Ved lov nr. 239 af 27. marts 2006 er det med virkning fra 1. juli 2008 vedtaget, at kontant- og start-