

I. Indledning

Lovforslaget udmønter dele af aftalen af 20. juni 2006 mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden (velfærdsaftalen). Lovforslaget udmønter de dele, der vedrører en forstærket indsats for at nedbringe ledigheden og for at få flere indvandrere og efterkommere i arbejde, en styrket indsats for ledige mellem 25 og 30 år uden uddannelse og styrket voksen- og efteruddannelse ved en forenklet og permanent jobrotationsordning. Lovforslaget indeholder derudover nogle få elementer, der ligger uden for velfærdsaftalen, men som det er fundet hensigtsmæssigt at fremsætte samtidig.

Det igangværende økonomiske opsving har medført stigende beskæftigelse og faldende ledighed, og stadig flere brancher melder om mangel på arbejdskraft. På den baggrund styrkes indsatsen for at nedbringe ledigheden yderligere og øge beskæftigelsen, uden at der opstår flaskehalse.

Indsatsen bygger videre på det sidste årtis justeringer af arbejdsmarkedspolitikken og giver god mulighed for øget beskæftigelse både på kort og lang sigt. Dette gælder også for langtidsledige og personer, som ellers har vanskeligt ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet, så som personer med utilstrækkelige kvalifikationer, herunder en del indvandrere og efterkommere.

Den samlede aftale, der blandt andet også omfatter de i november måned fremsatte lovforslag om tilbagetrækning og styrkede jobmuligheder for personer over 55 år (L 59) og om seniorjob (L 62) sikrer, at samfundsøkonomien i god tid indrettes efter de vilkår, der vil præge fremtiden, således at balancen og sammenhængskraften i det danske velfærdssamfund kan fastholdes samtidig med, at globaliseringens muligheder udnyttes bedst muligt.

Med lovforslaget gennemføres initiativer, der øger beskæftigelsen og dermed bidrager til at understøtte det økonomiske opsving. Initiativerne sigter især på at motivere og opkvalificere dem, der har svært ved at få fodfæste på arbejdsmarkedet samt på at sikre, at de ledige reelt er til rådighed.

II. Elementer i velfærdsaftalen, der udmøntes i lovforslaget

1. Forstærket indsats for at nedbringe ledigheden

- 1.1 Ny model for ordinær formidling
- 1.2 A-kasserne som jobformidlere
- 1.3 Øget fokus på ledige job
- 1.4 Systematiske rådighedsvurderinger
- 1.5 Forenkling af samtaletyper

1.6 Sort arbejde

1.7 Fremrykket aktivering

1.8 Intensiv aktivering af forsikrede ledige efter 2½ år

1.9 Forlængelse af uddannelsespuljer

1.10 Pligt til at skaffe løntilskudspladser

1.11 Undtagelse af personer fra det individuelle kontaktførelse

1.12 Forenklet dokumentationskrav til jobplan ved korte tilbud

1.13 Øvrige forenklinger

2. Flere indvandrere og efterkommere i arbejde

2.1 Måltrettet løntilskud

2.2 Partnerskaber med virksomheder

2.3 Alle skal have samme ret til at blive aktive- ret

2.4 Krav til opfyldelsen af de lediges ret til ak- tivering

2.5 Tilbud til selvforsørgende

3. Ungdomsuddannelse til alle

3.1 Virksomhedspraktik eller uddannelse for 25-29-årige kontant- og starthjælpsmodta- gere

3.2 Job eller uddannelse for dagpengemodta- gere

4. Styrket voksen- og efteruddannelse - forenklet og permanent jobrotationsordning

Aftalen vil blive udmøntet ved ændringer i følgende love:

- § 1. Lov om en aktiv beskæftigelsesindsats
- § 2. Lov om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats
- § 3. Lov om arbejdsløshedsforsikring m.v.
- § 4. Lov om aktiv socialpolitik
- § 5. Lov om integration af udlændinge i Danmark
- § 6. Lov om statens voksenuddannelsesstøtte (SVU)
- § 7. Lov om godtgørelse ved deltagelse i erhvervsrettet voksen- og efteruddannelse

III. Elementer i velfærdsaftalen, der udmøntes administrativt

1. Kampagne om a-kasserne som jobformidlere
2. Systematisk opfølgning på job
3. Kampagne med øget kontrol med sort arbejde
4. Afskaffelse af redskabsstyring
5. Model for resultatløn i jobcentrene