

F. t. l. vedr. arbejdsmiljø

Til lovforslag nr. L 90. Skriftlig fremsættelse (29. november 2006)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsmiljø (Justering af screening, rådgivning og smiley-ordningen m.v.)

(Lovforslag nr. L 90).

Lovforslaget er en udmøntning af en aftale mellem regeringen, Dansk Folkeparti, Det Radikale Venstre og Socialdemokraterne om justering af arbejdsmiljøreformen.

Formålet med lovforslaget er at sikre et bedre arbejdsmiljø i alle danske virksomheder ved at styrke hovedelementer i arbejdsmiljøreformen fra 2004. Ændringerne vedrører især screening, rådgivning og smiley-ordning.

De væsentligste elementer i dette lovforslag er:

1. Screening

Forslaget indebærer, at screeningen af virksomhedernes arbejdsmiljø bliver grundigere, og at Arbejdstilsynet ved screeningen kan afgive påbud om få overtrædelser af arbejdsmiljøloven, som f.eks. manglende APV og manglende organisering af sikkerhedsarbejdet, til virksomheder, som ellers har orden i arbejdsmiljøet og dermed ikke behøver at blive prioriteret til et efterfølgende tilsyn. Psykisk arbejdsmiljø medtages ved alle screeninger, og der udvikles et værktøj til en hurtig og effektiv screening af psykisk arbejdsmiljø.

For at Arbejdstilsynet bedre kan finde de små virksomheder inden for bygge- og anlægsområdet, der hele tiden skifter arbejdssted, kan der med forslaget i lidt flere tilfælde end i dag tages kontakt til små virksomheder med under 10 ansatte forud for screeningen med henblik på at afklare, hvor der udføres arbejde for øjeblikket.

2. Rådgivning

Med forslaget erstattes de gældende rådgivningspåbud (problem- og periodepåbud) af 3 nye typer rådgivningspåbud, nemlig:

- Rådgivningspåbud ved komplekse og alvorlige arbejdsmiljøproblemer,
- Rådgivningspåbud ved mange arbejdsmiljøproblemer, og
- Rådgivningspåbud ved gentagne arbejdsmiljøproblemer.

Forslaget medfører endvidere, at pligten til at bruge en rådgiver – rådgivningspligten – ændres, så den bliver mere fremadrettet og forebyggende.

3. Smiley-ordning

Smiley-ordningen justeres, således at:

- Den *grønne smiley* gives til virksomheder, der ikke har noget udestående med Arbejdstilsynet.
- Den *gule smiley* gives til virksomheder, der har fået påbud.
- Den *røde smiley* gives til virksomheder, der har fået et forbud eller rådgivningspåbud.
- Virksomheder, der har en anerkendt dokumentation for godt arbejdsmiljø (f.eks. arbejdsmiljø-certifikat) får et nyt særligt anerkendende symbol.

Forslaget indebærer, at smiley'er og de arbejdsmiljøproblemer (f.eks. støj og psykisk arbejdsmiljø), der ligger til grund for de tildelte smiley'er, bliver offentliggjort i minimum 6 måneder på Arbejdstilsynets hjemmeside.

4. Brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere til undersøgelse af arbejdsmiljøforhold

Der bliver med forslaget etableret mulighed for at stille krav om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere til undersøgelse af arbejdsmiljøforhold inden for det psykiske område.