

hedernes arbejdsmiljø, jf. bekendtgørelse nr. 1497 af 20. december 2004 om offentliggørelse af virksomhedernes arbejdsmiljø mv. (Smiley-ordning).

Bemyndigelsen tænkes navnlig udmøntet således, at alle virksomheder, der før lovens ikrafttræden er blevet offentliggjort med en grøn smiley, fordi de har erhvervet et arbejdsmiljøcertifikat og har anmodet om at få dette offentliggjort, ved lovens ikrafttræden automatisk vil få tildelt et nyt og særligt anerkendende symbol som erstatning for deres grønne smiley.

Det foreslås, at alle virksomheder, der før lovens ikrafttræden er blevet screenet, beholder det hidtidige screeningssymbol, indtil virksomhederne screenes

igen. Såfremt disse virksomheder ønsker en gennemgang efter de nye retningslinjer for screening og dermed mulighed for tildeling af en grøn smiley, vil Arbejdstilsynet screene disse virksomheder efter anmodning fra den enkelte virksomhed. Denne screening udføres uafhængigt af den sædvanlige screeningskaden-
ce.

Som led i overgangsordningen foreslås endvidere, at alle virksomheder, der før lovens ikrafttræden har fået et påbud med frist, herunder periodepåbud, bliver synliggjort med en gul smiley, indtil påbuddet er efterkommet – uanset påbuddets karakter.