

til at få offentliggjort det nye symbol. For indeværende er det virksomheder, der har opnået arbejdsmiljøcertifikat efter lov nr. 442 af 7. juni 2001 om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder (med senere ændringer). Herudover har virksomheder, der har opnået certifikat efter bekendtgørelse nr. 87 af 31. januar 2005 om anerkendelse af DS/OHSAS 18001 mv. som dokumentation for et godt arbejdsmiljø, ret til at få offentliggjort det nye symbol.

Som konsekvens af den foreslåede ordning konverteres de nuværende grønne smiley'er, som er tildelt certificerede virksomheder, automatisk til det nye anerkendende symbol ved lovforslagets ikrafttræden.

Det er hensigten, at alle afgørelser med frist, der ikke er tilknyttet rådgivning, samt alle strakspåbud fremover medfører en negativ gul smiley, der offentliggøres, indtil påbuddet er efterkommet – dog altid i en minimumsperiode på 6 måneder.

Bestemmelsen indebærer endvidere, at alle rådgivningspåbud medfører, at virksomheden tildeles den mest negative røde smiley. Denne vil blive offentliggjort, indtil påbuddet er efterkommet – dog altid i en minimumsperiode på 6 måneder. Det foreslås endvidere, at alle forbud ligeledes offentliggøres med den røde smiley i 6 måneder.

Det nuværende screeningssymbol vil blive udfaset i takt med, at virksomheder, der har modtaget dette symbol, screenes igen.

Det vil som udgangspunkt være emnerne for de problemer, der har udløst afgørelsen fra Arbejdstilsynet, der tænkes offentliggjort, som f.eks. emner inden for støj, ulykkesrisiko, ergonomi, psykisk arbejdsmiljø.

I øvrigt henvises til de almindelige bemærkninger punkt 3.3.

Til § 78 a, stk. 2

Bestemmelsen giver hjemmel til i bekendtgørelse at fastsætte nærmere regler om indhold og form, samt omfang og varighed for offentliggørelse af den enkelte virksomheds arbejdsmiljø ved navns nævnelser.

Bemyndigelsen vil blive udmøntet via den smiley-ordning m.v., som er beskrevet i bemærkningerne til § 78 a, stk. 1.

Det er hensigten, at offentliggørelse af tildelte smiley'er først og fremmest vil ske på Arbejdstilsynets hjemmeside.

I øvrigt henvises til de almindelige bemærkninger punkt 3.3.

Til nr. 11 (Overskriften til kapitel 13 a)

Overskriften ændres som konsekvens af, at Arbejdsmiljøinstituttet skifter navn til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø.

Til nr. 12 (§ 80 a)

Bestemmelsen ændres som konsekvens af, at Arbejdsmiljøinstituttet skifter navn til Det Nationale Forskningscenter for Arbejdsmiljø og bliver et forskningscenter under Beskæftigelsesministeriet.

I øvrigt henvises til de almindelige bemærkninger punkt 3.8.

Til nr. 13 (§ 82, stk. 1, nr. 1)

Bestemmelsen ændres som følge af, at der tilføjes et nyt stykke i § 21.

Samtidig ændres bestemmelsen som konsekvens af, at de akkrediterede inspektionsorganers indberetningspligt indsættes i § 75, som stk. 3, og lægers indberetningspligt herefter bliver stk. 4.

Til nr. 14 (§ 82, stk. 1, nr. 3)

Bestemmelsen ændres som følge af, at § 77 a deles op i 2 stykker, hvor den foreslåede bemyndigelsesbestemmelse er indsat i stk. 2.

Til § 2

Til stk. 1

Det foreslås i § 2, *stk. 1*, at loven træder i kraft den 1. april 2007.

Til stk. 2

Det foreslås i § 2, *stk. 2*, at bekendtgørelse nr. 554 af 17. juni 2004 om brug af rådgivere til løsning af bestemte arbejdsmiljøproblemer (Problempåbud) og bekendtgørelse nr. 553 af 17. juni 2004 om brug af autoriserede arbejdsmiljørådgivere for en periode (Periodepåbud), opretholdes, indtil de efter disse bekendtgørelser afgivne påbud er efterkommet, herunder at rådgivningsperioden på 1-2 år er udløbet.

Problem- og periodepåbud, der er udstedt i medfør af ovenstående regler, bevarer således deres gyldighed og behandles efter de hidtil gældende regler i § 77 a i lov nr. 425 af 9. juni 2004, herunder de nævnte bekendtgørelser og administrativ praksis.

Til stk. 3

Forslaget i § 2, *stk. 3*, indebærer, at beskæftigelsesministeren får bemyndigelse til, at der i bekendtgørelse fastsættes en overgangsordning for virksomheder, der i medfør af § 78 a i lov nr. 425 af 9. juni 2004 om arbejdsmiljø var omfattet af de hidtil tildelte symboler efter gældende regler om offentliggørelse af virksom-