

hvis offentlige virksomheder modtager påbud som konsekvens af overtrædelse af gældende arbejdsmiljøbestemmelser.

#### 5. De økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.

De økonomiske konsekvenser af lovændringerne er knyttet til § 21, stk. 2, om, at undersøgelser efter krav fra Arbejdstilsynet skal foretages af en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, samt til § 77 a om ændringerne i kriterierne for at give rådgivningspåbud og indholdet af rådgivningen. De nye kriterier vil medføre et større antal rådgivningspåbud end hidtil.

Krav om § 21-undersøgelser stilles i dag hovedsageligt ved konkret mistanke om problemer med hensyn til støjniveauet, indeklimaet og det psykiske arbejdsmiljø. Den økonomiske konsekvens af, at der kan stilles krav om, at undersøgelsen gennemføres af en autoriseret arbejdsmiljørådgiver, er eventuelt, at

undersøgelsen bliver dyrere. Det vurderes, at ændringen i § 21 kan sikre en kvalificering af undersøgelser med klarere resultater på det psykiske område, og at Arbejdstilsynet derfor vil benytte muligheden i større omfang. Dette vil medføre visse merudgifter.

Da kriterierne for, hvad undersøgelserne på det psykiske område skal indeholde, ikke er fastlagt, er det imidlertid ikke muligt at skønne over omfanget af merudgifter for erhvervslivet.

I forhold til det hidtidige niveau for rådgivningspåbud forventes justeringerne at medføre en stigning på 25 % til 100 %. Der må forventes ret store variationer fra år til år bl.a. afhængigt af, hvilke brancher med mange produktionsenheder der bliver screenet.

Ud fra stigningen i antallet af rådgivningspåbud samt prisforudsætninger m.v. (se afsnittet om det offentlige) beregnes meromkostningerne for den private sektor til mellem 9 og 31 mio. kr., som det fremgår af nedenstående tabel.

#### Meromkostninger i forbindelse med rådgivningspåbud 2007-2008 til erhvervslivet

Mio. kr. årligt	2007	2008
Privat sektor	9-31 mio. kr.	9-31 mio. kr.

Sektorfordelingen afhænger af fordelingen af antallet af tilsynsbesøg, i første omgang screening med efterfølgende tilsynsbesøg, men også detailtilsyn samt eventuelt særlige aktioner. Ovenstående er baseret på beregningerne til arbejdsmiljøreformen i 2004. Det private erhvervsliv forventes at få en relativt stor del af de rådgivningspåbud, der vil blive givet 2007-2008, fordi screeningsplanen i denne periode omfatter ret få offentlige virksomheder.

Der skal i 2009-2011 screenes et betydeligt antal virksomheder i brancher, der mangler screening, og hertil kommer genbesøg på en del virksomheder, der har haft problemer. Som det er nævnt i beregningen for det offentlige, er det ikke fastlagt, i hvilke brancher og hvornår tilsynsbesøgene vil blive udført, da udfasningen af BST-pligten på det tidspunkt er afsluttet. Det samlede billede af tilsynsbesøgenes fordeling er derfor ukendt, og derfor kan der ikke skønnes over omfanget af rådgivningspåbud efter 2008.

Merudgifterne til nye typer af rådgivningspåbud påhviler kun virksomheder, der overtræder gældende arbejdsmiljøregler. Eventuelle merudgifter til § 21-undersøgelser er knyttet til konkret mistanke om arbejdsmiljøproblemer, men ikke altid til overtrædelse af gældende regler.

Reglerne skønnes ikke at medføre administrative konsekvenser på over 10.000 timer i den private sektor, og, som nævnt ovenfor, vil de alene påhvile virk-

somheder, der overtræder gældende regler, og som derfor skal indgå kontrakter med autoriserede arbejdsmiljørådgivere.

Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel. Styrelsen vurderer ikke, at forslaget indeholder administrative konsekvenser for erhvervslivet i et omfang, der berettiger, at det bliver forelagt virksomhedspanelet. Forslaget bør derfor ikke forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.

#### 6. De administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget vurderes ikke at have administrative konsekvenser for borgerne.

#### 7. De miljømæssige konsekvenser

Forslaget vurderes ikke at have miljømæssige konsekvenser.

#### 8. Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder enkelte bestemmelser, der via lovgivning berører dele af Rådets direktiv 89/391/EØF af 12. juni 1989 om iværksættelse af foranstaltninger til forbedring af arbejdstagernes sikkerhed og sundhed under arbejdet (rammedirektivet) som offentliggjort i EF-tidende den 29. juni 1989, som