

Ved det efterfølgende tilsyn foretages en niveauplacing, hvor virksomhederne indplaceres på 3 niveauer ud fra en samlet vurdering af virksomhedens arbejdsmiljø med henblik på, at Arbejdstilsynet målretter tilsynet mod de virksomheder, der har behov herfor.

Arbejdstilsynet kan alene i enkelte tilfælde, hvor det efter en konkret vurdering af praktiske grunde kan være nødvendigt, tage kontakt til virksomheden forud for screeningen, f.eks. hvor der udføres arbejde på skiftende arbejdssteder udenfor virksomheden.

Virksomheder, der har dokumentation for at gøre en ekstraordinær indsats for et godt arbejdsmiljø, er fritaget for screening. Det drejer sig om virksomheder, der har opnået arbejdsmiljøcertifikat efter lov nr. 442 af 7. juni 2001 om arbejdsmiljøcertifikat til virksomheder (med senere ændringer), og virksomheder, der har opnået et certifikat efter bekendtgørelse nr. 87 af 31. januar 2005 om anerkendelse af DS/OHSAS 18001 mv. som dokumentation for et godt arbejdsmiljø.

3.1.2. Overvejelser

Det har vist sig, at mange virksomheder ved screening prioriteres til et efterfølgende tilsyn, fordi virksomheden overtræder regler om APV. Imidlertid har mange virksomheder ikke haft andre overtrædelser ved det efterfølgende tilsyn. Der er derfor behov for at sikre, at Arbejdstilsynet kan gennemgå virksomhedens væsentlige arbejdsmiljøforhold allerede ved screeningen, således at tilsynet kan afsluttes på dette tidspunkt, når virksomheden generelt set har orden i arbejdsmiljøet, uden at skulle bruge både virksomhedens og Arbejdstilsynets tid på et unødigt efterfølgende tilsyn.

Det kan være vanskeligt at finde frem til virksomheder med skiftende eller midlertidige arbejdssteder. Dette er særlig aktuelt i forhold til screening i bygge- og anlægsbranchen. Der er derfor behov for en lidt videre adgang for Arbejdstilsynet til, når det er nødvendigt, at kunne kontakte virksomhederne inden screeningen med henblik på at få oplyst, hvor virksomhederne udfører arbejde for øjeblikket.

Der er endelig fundet behov for i bestemmelsen at give beskæftigelsesministeren hjemmel til at fastsætte nærmere regler om, at virksomheder, der kan dokumentere et godt arbejdsmiljø, fritages for screening. Tilsvarende fremgår allerede af lovbemærkningerne til lov nr. 425 af 9. juni 2004 om ændring af lov om arbejdsmiljø.

3.1.3. Den ordning, som lovforslaget lægger op til

Forslaget indebærer, at Arbejdstilsynet får mulighed for at tilrettelægge tilsynet mere fleksibelt, såle-

des at tilsynet kan indrettes mere efter de faktiske forhold.

Hensigten er at tilrettelægge tilsynet således, at screeningen både har til formål at afklare, om der er behov for et efterfølgende tilsyn, og at danne udgangspunkt for dette tilsyn. Screening og det efterfølgende tilsyn vil derved udgøre et samlet tilsynsforløb. Arbejdstilsynet vil ved screeningen i alle tilfælde se på både det formelle arbejdsmiljø, det vil sige elementer i egenindsatsen som f.eks. APV og sikkerhedsorganisation, og det materielle arbejdsmiljø. Herved skabes en bedre sammenhæng mellem screening og det eventuelle efterfølgende tilsyn.

Det er hensigten med ordningen, at Arbejdstilsynet i forbindelse med screeningen også skal kunne afgive påbud med frist på virksomheder med få overtrædelser af arbejdsmiljøloven som f.eks. manglende APV og manglende sikkerhedsorganisation.

Arbejdstilsynet vil fortsat kontrollere efterkommelsen af de påbud, der afgives ved screeningen, idet virksomheden som hidtil skal melde tilbage til Arbejdstilsynet, når problemet er blevet løst.

Endvidere indebærer forslaget, at det psykiske arbejdsmiljø fremover medtages ved samtlige screeninger.

Arbejdstilsynet vil fortsat følge op med tilsyn på virksomheder, hvor screening og tilsyn viser, at virksomheden ikke selv evner at løfte arbejdsmiljøarbejdet. Det er dog hensigten, at det efterfølgende tilsyn justeres således, at niveauplacingen, hvor virksomhederne inddeles på 3 niveauer, bliver overflødig. Dette sker som følge af, at prioriteringen af virksomheder til efterfølgende tilsyn allerede bliver foretaget ved screeningsbesøget. Derfor er det hensigten, at niveauplacingen afskaffes.

Prioriteringen af virksomhederne til et efterfølgende tilsyn er som hidtil en procesledende beslutning, og der vil således fortsat ikke være tale om en afgørelse, som kan indbringes for Arbejdstiløjklagenævnet.

Arbejdstilsynets tilsyn, herunder screening, skal kunne tilpasses og tage højde for arbejdsmiljøforholdene på tværs af virksomhedsstørrelser og brancher, f.eks. særlige forhold i bygge- og anlægsbranchen. Herudover er der behov for fleksibilitet i tilgangen til screening i relation til atypiske arbejdsforhold såsom frivilligt arbejde, løsarbejde m.v.

Det er ikke tiltænkt, at der skal ændres ved, at Arbejdstilsynet foretager stikprøvevis screening, indtil arbejdsmiljøreformen fra 2004 er fuldt ud gennemført i 2012. Således vil ingen virksomheder kunne føle sig fredet for Arbejdstilsynets kontrol og dermed udskyde nødvendige arbejdsmiljøinitiativer. Herved