

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

Lov nr. 681 af 23. december 1975 om arbejdsmiljø er senest bekendtgjort ved lovbekendtgø-

relse nr. 268 af 18. marts 2005, som ændret ved lov nr. 300 af 19. april 2006.

1. Indholdsfortegnelse

	<i>side</i>
1. Indholdsfortegnelse.....	3020
2. Indledning.....	3020
2.1. Lovforslagets hovedindhold.....	3021
2.2. Den overordnede baggrund for lovforslaget.....	3021
3. Hovedpunkterne i lovforslaget.....	3021
3.1. Justering af reglerne om screening.....	3021
3.2. Justering af reglerne om rådgivning.....	3023
3.3. Justering af smiley-ordningen.....	3025
3.4. Brug af autoriseret arbejdsmiljørådgiver til undersøgelse af arbejdsmiljøforhold.....	3026
3.5. Præcisering af regler om arbejdspladsvurdering (APV).....	3027
3.6. Underretningspligt for akkrediterede inspektionsorganer.....	3028
3.7. Arbejdstilsynets benævnelse m.v.....	3029
3.8. Navneændring m.v. for Arbejdsmiljøinstituttet.....	3029
4. De økonomiske og administrative konsekvenser for det offentlige.....	3029
5. De økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet m.v.....	3031
6. De administrative konsekvenser for borgerne.....	3031
7. De miljømæssige konsekvenser.....	3031
8. Forholdet til EU retten.....	3031
9. Hørte myndigheder og organisationer.....	3032
10. Sammenfattende skema.....	3033

2. Indledning

Regeringen indgik i februar 2004 en aftale om en arbejdsmiljøreform med Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre.

Som led i forligsaftalen om arbejdsmiljøreformen var regeringen, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre enige om, at reformens elementer løbende skulle vurderes, således at der kunne tages stilling til, om de forskellige virkemidler i reformen skulle justeres.

Siden arbejdsmiljøreformens vedtagelse er der endvidere truffet politisk beslutning om prioriteringen af

de kommende års arbejdsmiljøindsats. Det skete på baggrund af regeringens »Redegørelse om fremtidens arbejdsmiljø 2010 – ny prioritering af arbejdsmiljøindsatsen« fra december 2005. De prioriterede arbejdsmiljøproblemer frem til og med 2010 er arbejdsulykker, psykisk arbejdsmiljø, støj samt muskel- og skeletbesvær.

Disse nye prioriteringer er blevet taget med i de betragtninger, der ligger til grund for vurderingen af behovet for justeringer af arbejdsmiljøreformen.

Forligspartierne bag reformen og Socialdemokraterne har i oktober 2006 indgået en aftale om justering