

projekter enten gennem offentliggørelse på hjemmeside, afholdelse af konferencer eller andre formidlingsaktiviteter.

#### *Til § 19*

Til brug for de årlige politiske forhandlinger om fordeling og prioritering af fondens midler udarbejder bestyrelsen en redegørelse.

Redegørelsen skal bl.a. indeholde et aktuelt datagrundlag om brancher med fysisk og psykisk nedslidning. Dette datagrundlag bør baseres på bl.a. overhyppighed af fortidspensionister, overhyppighed af efterlønsmodtagere, overhyppighed af sygefravær, overhyppighed af revalidender og flexjobbere samt overhyppighed af stress. Redegørelsen bør endvidere indeholde en vurdering af hvilke udviklingstendenser, som fremgår af datagrundlaget.

Bestyrelsen bør ved forslag til fremtidige aktiviteter forholde sig til, hvordan disse hænger sammen med andre politisk fastlagte strategiske mål, der er relevante for Forebyggelsesfondens formål. Det kan f.eks. være sundhedsprogrammet "Sund hele livet" eller regeringens prioritering af arbejdsmiljøindsatsen frem til 2010.

Beskæftigelsesministeren fastsætter fristen for, hvornår den årlige redegørelse skal være udarbejdet.

#### *Til § 20*

Til stk. 1:

Bestemmelsen giver beskæftigelsesministeren bemyndigelse til at nedsætte et antal faglige rådgivende udvalg, som skal sikre kvaliteten i de projekter, der får støtte fra fonden.

Til stk. 2.

Beskæftigelsesministeren foretager udpegning af medlemmer til de faglige rådgivende udvalg. Da fondens formål dækker både beskæftigelsesministeriets, socialministeriets og indenrigs- og sundhedsministeriets område sker denne udpegning efter forhandling mellem de relevante ministre.

Til stk. 3

Bestemmelsen indeholder en bemyndigelse til beskæftigelsesministeren om – efter forhandling med de relevante ministre – at fastsætte regler for udpegning af medlemmer til de faglige rådgivende udvalg. Der skal i den forbindelse fastsættes bestemmelser om antallet af faglige rådgivende udvalg, idet det f.eks. kan være hensigtsmæssigt at oprette flere forskellige faglige rådgivende udvalg. Det forudsættes således, at

der oprettes mindst 3 faglige rådgivende udvalg, der tilsammen dækker fondens formål.

Der skal endvidere fastsættes bestemmelser om krav til de faglige kvalifikationer for medlemmerne af udvalgene og regler for medlemmernes udpegningsperiode, udvalgenes beslutningsdygtighed, beslutningsform m.v.

Det forudsættes, at udpegning af formænd og medlemmer sker i deres personlige egenskab på grundlag af særlige faglige kompetencer inden for fondens områder. Dette skal sikre, at medlemmerne er uvildige, og at deres vurderinger derfor sker på et rent fagligt grundlag. Der kan udpeges medlemmer, der er ansat eller tillidsvalgt i organisationer, men udpegningen sker på baggrund af faglige kvalifikationer, som er af betydning for den faglige vurdering af de projekter, der skal vurderes i de enkelte faglige rådgivende udvalg. Medlemmerne må derfor ikke varetage særlige organisationsinteresser i de faglige rådgivende udvalg. Udpegning kan f.eks. ske efter opslag og ansøgning.

Det forudsættes endvidere, at sammensætningen af faglige kompetencer hos medlemmerne i de faglige rådgivende udvalg sker på en sådan måde, at medlemmerne i udvalgene tilsammen har tilstrækkelig faglig indsigt i den del af fondens område, som udvalget dækker.

#### *Til § 21*

Til stk. 1

I forbindelse med ansøgninger om støtte fra fonden og i forbindelse med tilbud, er det de faglige rådgivende udvalgs opgave at vurdere kvaliteten af de konkrete projekter. Udvalgene får forelagt de ansøgninger og tilbud, som opfylder ansøgningskrav og tilbudskrav, herunder er indkommet rettidigt.

Udvalgene varetager vurderingen af ansøgningernes og tilbudenes faglige kvalitet, således at det sikres, at der kun uddeles midler til ansøgninger og kun accepteres tilbud, der har en fornøden faglig kvalitet og vil være fagligt gennemførlige, jf. bemærkningerne til § 15, stk. 1. Der vurderes alene kvalitet og foretages ikke en prioritering af ansøgninger og tilbud i øvrigt.

Det kan være en del af kvalitetskravene til et projekt, at projektet skal evalueres. Det vil sige, at der skal være opstillet et konkret mål for, hvilken effekt, der kan forventes af projektet, og det skal angives, hvordan effekten tænkes målt.

Efter anmodning fra bestyrelsen skal de faglige rådgivende udvalg rådgive bestyrelsen om faglige spørgsmål, jf. § 16.