

*Til § 10*

## Til stk. 1

Bestyrelsen har 17 medlemmer inklusiv formand.

Det forudsættes ved lovforslaget, at bestyrelsens formand, medlemmer og tilforordnede samt deres stedfortrædere ikke må medvirke ved behandlingen af ansøgninger, tilbud mv., hvis de pågældende er inhabile efter forvaltningslovens kapitel 2. Dette medfører som hovedregel, at den, der ifølge forvaltningslovens kapitel 2 er inhabil i forhold til en konkret sag, ikke må træffe afgørelse, deltage i afgørelsen eller i øvrigt medvirke ved behandlingen af den pågældende sag.

## Til stk. 2

Bestemmelsen fastsætter, at beskæftigelsesministeren foretager udpegning af formand til fondens bestyrelse.

Det forudsættes, at formanden er uafhængig og ikke repræsenterer særlige interesser.

Det forudsættes endvidere, at bestyrelsen selv vælger en næstformand af dets midte, således at bestyrelsen kan træffe beslutninger, hvis formanden har forfald eller er inhabil, og at der fastsættes bestemmelser herom i bestyrelsens forretningsorden, jf. § 12, stk. 2.

## Til stk. 3

Bestyrelsen har ud over formanden 16 medlemmer, der varetager organisationsinteresser eller har særlig viden inden for fondens samlede område.

Det følger af velfærdsaftalen, at arbejdsmarkedets parter skal være repræsenteret i bestyrelsen. Disse repræsenteres med 12 medlemmer, 6 som indstilles af arbejdsgiverorganisationer, og 6 som indstilles af lønmodtagerorganisationer. Repræsentanter fra de områder, som socialministeriet og indenrigs- og sundhedsministeriet dækker, skal også repræsenteres i bestyrelsen, således at deres interesser tilgodeses. Der udpeges derfor 4 medlemmer efter drøftelse mellem de berørte ministre. Det kan f.eks. være personer fra patient/bruger organisationer, handicap/invalidorganisationer, eller det kan være andre personer med særlig viden på det samlede område.

## Til stk. 4

Der udpeges suppleanter for medlemmerne, så bestyrelsen altid kan være funktionsdygtig, også ved enkelte medlemmers forfald og ved eventuel inhabilitet.

## Til stk. 5

Bestemmelsen fastsætter, hvad der skal ske ved enkelte medlemmers forfald.

*Til § 11*

Der knyttes tilforordnede fra de berørte ministerområder samt Finansministeriet til bestyrelsen. Det er tanken, at de tilforordnede virker som sagkyndige inden for fondens område. De tilforordnede har ikke stemmeret. Der udpeges suppleanter for de tilforordnede.

*Til § 12*

## Til stk. 1

Bestemmelsen fastsætter udpegningsperioden for bestyrelsens formand og medlemmer, samt hvad der skal ske, hvis formand eller medlemmer går af i utide.

## Til stk. 2

Beskæftigelsesministeren fastsætter en forretningsorden for bestyrelsens virke, som bestyrelsen skal følge i sit arbejde.

*Til § 13*

## Til stk. 1

Bestemmelsen fastsætter, at bestyrelsen kan træffe beslutninger, når formanden eller næstformanden er til stede samtidig med at mindst 3 af de 6 medlemmer, der er indstillet af arbejdsgiverorganisationer, mindst 3 af de 6 medlemmer, der er indstillet af lønmodtagerorganisationer og mindst 2 af de medlemmer, der er udpeget af ministerierne er til stede.

## Til stk. 2

Bestyrelsen træffer afgørelse efter flertallets beslutning.

*Til § 14*

## Til stk. 1

Bestyrelsen fastsætter en handlingsplan, hvoraf bestyrelsens strategiske satsninger fremgår. Handlingsplanen forventes offentliggjort. De strategiske satsninger skal ske inden for rammerne af fondens formål og resultatet af de årlige politiske forhandlinger om fordeling og prioritering af fondens midler. De skal endvidere tage hensyn til andre politisk fastlagte strategiske mål, der er relevante for Forebyggelsesfondens formål. Det vil især være strategiske mål for indsats og resultater inden for arbejdsmiljø, sundhed og forebyggelse, der kan være relevante for Forebyggelsesfonden.

På den måde skal det sikres, at indsatserne understøtter hinanden, men også at de samme initiativer ikke sættes i gang flere steder. Bestyrelsen skal således i dens strategiske satsninger i videst muligt om-