

i, at en virksomhed lever op til arbejdsmiljølovens krav om at udarbejde en arbejdspladsvurdering eller udelukkende består i, at en kommune opfylder sine lovbundne forpligtelser vedrørende genoptræning.

Projekterne kan både bestå i at implementere kendte koncepter og i at udvikle nye. Et eksempel er, at det er veldokumenteret, at rygestopkurser er et særdeles velegnet instrument til at opnå rygeophør. Støtte til virksomheder, der ønsker at gennemføre rygestopkurser, vil derfor ligge inden for fondens formål.

Et eksempel på at udvikle nye koncepter kan være, at en række små virksomheder ønsker at danne et netværk, hvor de i et fællesskab kan udvikle og afprøve løsninger på psykiske eller fysiske belastninger i branchen.

Det utraditionelle i initiativer vedrørende rygning, alkohol og fedme m.v. kan f.eks. bestå i, at projekter sættes i gang som et samarbejde mellem aktører for forskellige sektorer. Det kan f.eks. være samarbejde eller partnerskaber mellem kommuner, det lokale erhvervsliv, de lokale arbejdstagerorganisationer og idrætsforeninger m.v. om fysisk aktivitet. Det kan også dreje sig om samarbejde mellem kommuner og fagforeninger for at nå de målgrupper på virksomheder, som erfaringsmæssigt hidtil har været sværest at motivere til rygestop. Et andet eksempel på en utraditionel tilgang kan være projekter, der sammentænker de forskellige sider af de ansattes arbejdsliv i samme projekt. Det vil sige projekter, der f.eks. forsøger at skabe sammenhæng mellem livsstil, arbejdsmiljø og sygefraværs- og fastholdelsespolitik.

Til § 3

Til stk. 1

Bestemmelsen angiver de formål, som fonden kan yde økonomisk støtte inden for. Der kan ikke ydes støtte ud over de angivne formål. Det indebærer, at der f.eks. ikke kan ydes støtte til forskningsprojekter.

Til stk. 1, nr. 1

Projekter inden for det i nr. 1 nævnte formål kan f.eks. være projekter, der fokuserer på at forbedre det psykiske arbejdsmiljø og undgå stress ved at ændre arbejdets organisering, udvikle lederne og medarbejdernes kvalifikationer og ressourcer samt styrke de positive faktorer i arbejdet. Det kan også være projekter om at udvikle virksomhedens arbejdsmiljøarbejde vedrørende psykisk arbejdsmiljø. Videre kan det f.eks. dreje sig om projekter, der fokuserer på at forbedre det ergonomiske arbejdsmiljø ved at kombinere indførelse af nye teknologier og teknikker med større indflydelse på tilrettelæggelse og fordeling af arbejds-

opgaver. Det kan også være projekter med konkrete uddannelses- eller efteruddannelsesaktiviteter rettet mod at styrke forebyggelsen af fysisk og psykisk nedslidning. Det kan endvidere f.eks. være projekter, hvor der samtidig gennemføres en indsats for at forbedre arbejdsmiljøet og en sundhedsfremmeindsats, f.eks. i form af fokus på betydningen af fysisk aktivitet.

Det forudsættes ved forslaget, at projekter inden for det i nr. 1 nævnte formål kan være inden for alle brancher og jobgrupper, der er særlig nedslidningstruede. Projekterne skal fokusere på grupper af ansatte, der har særlig risiko for ikke at holde et helt arbejdsliv eller have et stort sygefravær på grund af nedslidning.

I forbindelse med støtte til de i nr. 1 nævnte projekter, er der udpeget en række brancher og jobgrupper, hvor der er overrisiko for, at de beskæftigede ikke kan holde til at arbejde et helt liv igennem. Disse brancher og jobgrupper er defineret ud fra overhyppighed af førtidspensionister, overhyppighed af efterlønsmodtagere og overhyppighed af sygefravær.

De brancher og jobgrupper, der er særligt relevante på nuværende tidspunkt er bl.a. rengøring, plejehjem og hjemmepleje, hotel- og restauration, transport af passagerer, slagterier og fjerkræslagterier samt bygge- og anlæg. Oplistningen er ikke udtømmende, så der vil også kunne gives støtte til projekter inden for andre brancher og jobgrupper. Der kan endvidere fremkomme ny viden om andre brancher og jobgrupper, hvor det kan blive relevant at yde støtte.

Herudover kan de brancher og jobgrupper, der er nedslidningstruede, ændre sig over tid, således at andre brancher og jobgrupper kan blive prioriteret, herunder i forbindelse med fastlæggelse af de overordnede politiske rammer for tildeling af støtte. Der kan derfor også ydes støtte til virksomheder i andre brancher, f.eks. på baggrund af overhyppighed af stress.

Til stk. 1, nr. 2

Projekter inden for det i nr. 2 nævnte formål kan f.eks. være projekter på virksomheder om jobtilpasning og om forbedring af arbejdsvevnen gennem en indsats, der samtidig retter sig mod fysiske, psykiske og sociale faktorer.

Det forudsættes ved forslaget, at projekter inden for det i nr. 2 nævnte formål kan være inden for alle brancher og jobgrupper, der er særlig nedslidningstruede.

I forbindelse med de nævnte projekter er der udpeget en række brancher og jobgrupper, hvor der er overrisiko for, at de beskæftigede ikke kan holde til at arbejde et helt liv igennem. Der henvises til bemærkningerne til stk. 1, nr. 1.