

vis afslag på støtte samt accept af tilbud henholdsvis afslag på tilbud.

Med henblik på at styrke formidlingen omkring forebyggelse af fysisk og psykisk nedslidning vil det være en betingelse for at modtage støtte fra fonden, at resultatet af de enkelte projekter gøres offentligt tilgængelige.

For at sikre den optimale udnyttelse af fondens midler føres der tilsyn med de projekter, der modtager støtte fra fonden, ligesom støtten i visse situationer kan bortfalde eller kræves tilbagebetalt.

1.2. Hovedlinierne i lovforberedelsen (herunder udvalgsarbejde, indstillinger og anbefalinger fra myndigheder og organisationer m.v.)

Der har været afholdt en møderække og etableret et samarbejde mellem repræsentanter fra Beskæftigelsesministeriet, Socialministeriet, Indenrigs- og Sundhedsministeriet, Finansministeriet samt Økonomi- og Erhvervsministeriet, som har udarbejdet oplæg om fondens formål og etablering.

2. Redegørelse for hovedpunkterne i lovforslaget

Hovedpunkterne i lovforslaget vedrører oprettelse af Forebyggelsesfonden, herunder fondens struktur og opgaver samt rammerne for udbetaling af midler fra fonden, herunder formål og betingelser for støtte.

2.1. Oprettelse af Forebyggelsesfonden

Der foreslås oprettet en forebyggelsesfond bestående af en bestyrelse med en formand og 16 medlemmer, et antal faglige rådgivende udvalg og et sekretariat.

2.1.1. Den ordning, som lovforslaget lægger op til

Beskæftigelsesministeren udpeger formand for og medlemmer til bestyrelsen efter indstilling fra arbejdsmarkedets parter og de berørte ministerier. Endvidere nedsætter beskæftigelsesministeren et antal faglige rådgivende udvalg.

Beskæftigelsesministeren bemyndiges til efter forhandling med socialministeren og indenrigs- og sundhedsministeren at fastsætte regler om de faglige rådgivende udvalg. Der skal i den forbindelse fastsættes regler om antallet af faglige rådgivende udvalg, idet det f.eks. kan være hensigtsmæssigt at oprette flere forskellige faglige rådgivende udvalg. Samtidig skal der fastsættes regler om krav til de faglige kvalifikationer for medlemmerne og for udpegningsperiode, beslutningsdygtighed og beslutningsform m.v.

Bestyrelsens opgave er at sikre, at fonden yder økonomisk støtte til projekter, der ud fra en overordnet strategisk vurdering er relevante. Det er bestyrelsen,

der ud fra egne relevanskriterier træffer afgørelse, om hvilke projekter, der skal tildeles støtte, mens de faglige rådgivende udvalg skal sikre, at fonden yder støtte til projekter af høj faglig kvalitet. Bestyrelsen udarbejder handlingsplaner for udmøntning af midlerne inden for de overordnede politiske rammer.

Bestyrelsen kan i tvivlstilfælde rådføre sig med de faglige rådgivende udvalg eller med relevante myndigheder og eksperter.

Bestyrelsen afgiver årligt en beretning for fondens virke. Beretningen offentliggøres. Endvidere udarbejder bestyrelsen en redegørelse til brug for de årlige politiske forhandlinger om de overordnede rammer for tildeling af midler.

Det foreslås, at der etableres et sekretariat for fonden. Sekretariatet varetager betjening af bestyrelse og de faglige rådgivende udvalg samt forestår administrationen af ordningen.

2.2. Rammer for udbetaling af midler fra fonden

Fondens formål er at yde støtte til projekter, der forebygger og forhindrer fysisk og psykisk nedslidning.

2.2.1. Den ordning, som lovforslaget lægger op til

Fonden kan yde støtte til følgende formål:

- 1) projekter, der forebygger nedslidende rutiner og arbejdsgange,
- 2) projekter, der bidrager til at fastholde beskæftigede med dårligt helbred og sygemeldte medarbejderes tilbagevenden til arbejdsmarkedet,
- 3) projekter, der udvikler ny teknologi,
- 4) projekter, som forbedrer genoptræning og rehabilitering af syge og handicappede, og
- 5) projekter, som styrker bevidstheden om risiko forbundet med rygning, alkohol, fedme og fysisk inaktivitet.

Det foreslås, at arbejdstager- og arbejdsgiversiden inden for de pågældende brancher eller på den enkelte virksomhed skal have indgået aftale med konkrete mål for indsatsen for at kunne modtage støtte fra fonden inden for de to førstnævnte formål, som vedrører arbejdsmiljø på arbejdspladserne.

Offentlige og private virksomheder og produktionsenheder samt i visse tilfælde organisationer og foreninger kan søge om støtte fra fonden. Det samme kan grupper af virksomheder og produktionsenheder.

Ansøgninger og tilbud, som overholder ansøgnings- og tilbudskravene, og som er indkommet rettidigt, vil blive forelagt de faglige rådgivende udvalg med henblik på vurdering af den faglige kvalitet. Fagligt velkvalificerede ansøgninger og tilbud vil blive forelagt bestyrelsen med henblik på vurdering af relevans. Bestyrelsen træffer beslutning om, hvilke an-