

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

I. Indledning.

For at bidrage til at skabe et samfund, hvor alle får en chance, har regeringen i marts 2006 fremlagt 14 initiativer – »Nye veje til arbejde« – der hjælper sindslidende og andre udsatte grupper ind på arbejdsmarkedet på vilkår, der tilpasses den enkelte og dennes problemer, hvad enten det er personlige eller praktiske problemer.

En tilknytning til arbejdsmarkedet er med til at hjælpe den enkelte til et bedre liv, ikke mindst når arbejdsmarkedstilknytningen kan tilpasses den enkeltes muligheder. Initiativerne skal hjælpe til, at både den enkelte, virksomhederne og det offentlige sammen bliver bedre til at styrke indsatsen for samfundets udsatte.

Et af de igangsatte initiativer er rettet mod bedre muligheder for tilskud til revalidenders elev- eller lærlingeløn. Tilskuddet skal sikre, at den enkelte arbejdsgiver kan få et tilskud til lønnen for personer i elev- eller lærlingeforløb, der kun kan yde en begrænset arbejdsindsats som følge af store psykiske, fysiske eller sociale problemer.

Tilskuddet til elev- og lærlingelønnen for denne målgruppe indgår i aftalen om satsreguleringspuljen for 2007 på Beskæftigelsesministeriets område.

II. Lovforslagets indhold.

Gældende regler.

Efter de gældende regler anvendes løntilskudsredskabet i forbindelse med revalidering kun, når der foreligger særlige forhold, herunder f.eks. at personen er over den sædvanlige uddannelsesalder, tidligere har haft tilknytning til arbejdsmarkedet eller har pligt til at forsørge ægtefælle eller børn. Lønnen skal svare til den mindste overenskomstmæssige på det aktuelle ansættelsesområde eller den for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, og arbejdsvilkårene skal svare til de overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende.

Efter de gældende regler kan der ikke ydes løntilskud til selve elev- eller lærlingelønnen.

B. De foreslåede regler.

Forslaget indebærer en udvidelse af den gruppe af personer, som kan ansættes med løntilskud efter reglerne i lovens kapitel 12, således at revalidender, dvs. personer omfattet af § 2, nr. 4, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, også vil kunne ansættes i et elev- eller lærlingeforløb, hvor der gives løntilskud til elev- eller lærlingelønnen.

Det er en betingelse for, at den enkelte arbejdsgiver kan få tilskud til elev- og lærlingelønnen, at der er tale om personer i et elev- eller lærlingeforløb, som kun kan yde en meget begrænset arbejdsindsats som følge af omfattende psykiske, fysiske eller sociale problemer.

Hvis en person både opfylder betingelsen om »særlige forhold«, jf. den foreslåede § 51, stk. 3, nr. 1, og de foreslåede nye betingelser, jf. den foreslåede § 51, stk. 3, nr. 2, vil personen have ret til at modtage mindste overenskomstmæssig løn eller tilsvarende løn på det aktuelle ansættelsesområde. I disse situationer vil arbejdsgiveren kunne få et løntilskud, som fastsættes ud fra hele lønnen og ikke kun med udgangspunkt i forskellen mellem elev- og lærlingelønnen på området og den mindste overenskomstmæssige løn på det aktuelle ansættelsesområde m.v.

Efter lov om aktiv socialpolitik er det en betingelse for at få støtte til revalidering, at der er tale om en person med begrænsninger i arbejdsevnen, og at der er en realistisk mulighed for, at revalidering kan føre til hel eller delvis selvforsørgelse. Det er også en forudsætning, at der ikke er andre muligheder f.eks. efter Undervisningsministeriets lovgivning, som kan hjælpe personen med at få en tilknytning til arbejdsmarkedet. Personer, der ønsker uddannelse, omskoling eller lignende, skal derfor som udgangspunkt bruge de almindelige uddannelses- og arbejdsmarkedsordninger.

Det foreslås, at der gives mulighed for, at arbejdsgivere kan få tilskud til lønnen i elev- og lærlingeforhold, hvis revalidenden som følge af omfattende psy-