

omfang tilfælde hvor lidelsen er vanskelig at udrede, og hvor det derfor kan tage tid før den rette behandling findes.

Den hidtidige betingelse om at der skal være en sikker forventning om, at den pågældende skal være arbejdsdygtig inden for denne periode, gælder således for hele forlængelsesperioden.

#### Til nr. 4 og 6

Der er med forslagene tale om konsekvensrettelser i form af ændrede paragrafhenvisninger som følge af vedtagelsen af lov om social service, jf. lovbekendtgørelse nr. 929 af 5. september 2006, der træder i kraft den 1. januar 2007.

#### Til nr. 5

Efter de gældende regler er en sygemeldt lønmodtager kun berettiget til sygedagpenge for det antal timer, som den pågældende er uarbejdsdygtig og dermed sygemeldt i. Det betyder, at nogle lønmodtagere kan risikere at miste retten til fuld forsørgelse, fordi de er delvist sygemeldte. Det er således tilfældet for forsikrede ledige, som bliver delvist sygemeldte, lønmodtagere, der mister arbejdet under en delvis sygemelding, og delvist sygemeldte lønmodtagere, hvor arbejdsgiveren ikke tilbyder at beskæftige dem på nedsat tid.

Forsikrede ledige, som bliver delvist sygemeldte, kan efter arbejdsløshedsforsikringsloven ikke få suppleret op med arbejdsløshedsdagpenge for de timer, som de vurderes at kunne arbejde i.

Arbejdsretligt antages det, at arbejdsgiveren ikke er forpligtet til at tilbyde en medarbejder, som er delvist sygemeldt, beskæftigelse på nedsat tid.

Efter forslaget vil disse persongrupper, trods en delvis sygemelding, få ret til sygedagpenge beregnet på grundlag af det antal timer, hvormed de ville have været berettiget til sygedagpenge ved en fuld sygemelding.

Retten forudsætter, at den sygemeldte ikke er berettiget til løn under sygdommen. En arbejdsgiver kan således ikke være berettiget til sygedagpengerefusion i de omhandlede tilfælde.

Efter sygedagpengeloven skal kommunen som hidtil foretage opfølgning i løbende sager, dvs. såvel i sager, hvor sygemeldte er fuld uarbejdsdygtig, som i sager, hvor sygemeldte er delvis uarbejdsdygtig.

#### Til nr. 7 og 8

Forslagene indeholder konsekvensrettelser som følge af kommunalreformen, hvor beskæftigelsesansøgnævne pr. 1. januar 2007 afløser de sociale nævn som klageinstans, bl.a. i forhold til kommunernes afgørelser efter lov om sygedagpenge.

#### Til nr. 9

Der er med forslaget tale om en konsekvensrettelse i form af en ændret paragrafhenvisning som følge af vedtagelsen af lov nr. 522 af 24. juni 2005 om ansvaret for og styringen af den aktive beskæftigelsesindsats, der træder i kraft den 1. januar 2007.

#### Til nr. 10

Forslaget om ændring af lovens overgangsbestemmelse om satsregulering er en ren redaktionel ændring, der alene har til formål at rette den fejlagtigt anførte dato »1. januar« til »2. januar«.

### *Til § 2*

#### Til nr. 1

Ved lov nr. 396 af 1. juni 2005 blev der med henblik på en styrket sygefraværsindsats med ny visitation og opfølgning i sygedagpengesager m.v. indsat en bestemmelse i arbejdsskadesikringsloven og i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område, hvorefter kommunerne og Arbejdsskadestyrelsen kan udveksle oplysninger om oprettelse af sager om sygedagpenge, revalidering, fleksjob og førtidspension samt om oprettelse af sager om arbejdsskader. Udvekslingen kan ske elektronisk og uden borgerens samtykke.

Bestemmelsen foreslås opretholdt efter opsplittningen af lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel i en sygedagpengelov og en barsellov. Henvisningen i § 37, stk. 3, i arbejdsskadesikringsloven til lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel foreslås ændret (begrænset) til lov om sygedagpenge. Arbejdsskadestyrelsen har ikke behov for at blive underrettet om oprettelse af sager om ret til dagpenge ved barsel.

### *Til § 3*

#### Til nr. 1

Der er tale om konsekvensændringer. Bestemmelsen om ret til dagpenge ved pasning af alvorligt syge børn fremgår nu af § 26 i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, hvorfor der henvises til denne lov.

#### Til nr. 2

Der er tale om konsekvensændringer.

Personer, der ville være berettiget til dagpenge ved sygdom eller barsel som følge af, at de pågældende opfylder beskæftigelseskravet i lov om sygedagpenge eller lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel, har ret til ledighedsydelse. Der henvises derfor i § 74 a, stk. 1, nr. 1 til begge love.