

vens § 16, at bestyrelsen skal søges sammensat, så den samlede bestyrelse repræsenterer mediemæssig, kulturel, ledelsesmæssig og erhvervmæssig indsigt.

Det fremgår også af bestemmelsen, at medlemmer af Folketinget ikke kan være medlemmer af bestyrelsen, samt at beskikkelserne gælder for 4 år, og at der i tilfælde af udtræden udpeges et nyt medlem for den resterende del af beskikkelsesperioden. Baggrunden for, at medlemmer af Folketinget ikke kan være medlemmer af bestyrelsen, er den rolle, som Folketingets Finansudvalg spiller i forbindelse med fastsættelsen af indtægtsgrundlaget for DR. Såfremt et bestyrelsesmedlem vælges til Folketinget, må vedkommende således udtræde af bestyrelsen.

Efter lovens § 17 er bestyrelsen DR's øverste ledelse. Bestyrelsen har det overordnede programansvar og ansvaret for, at de bestemmelser for institutionens virksomhed, der er fastsat i loven og bestemmelser fastsat i medfør af loven, overholdes. Bestemmelsen fastslår også, at bestyrelsen fastsætter de almindelige retningslinier for DR's virksomhed og ansætter generaldirektøren og øvrige medlemmer af DR's direktion.

2.2.1.2 Kulturministeriets overvejelser og forslag

I virksomheder, der er organiseret som aktieselskaber, gælder efter aktieselskabsloven særlige regler om, i hvilket omfang medarbejderne i virksomheden skal være repræsenteret i bestyrelsen for selskabet. Som udgangspunkt gælder, at i selskaber, der de seneste tre år har beskæftiget gennemsnitligt mindst 35 medarbejdere, har medarbejderne ret til at vælge et antal medarbejderrepræsentanter, dog mindst 2, til selskabets bestyrelse.

En lang række af de public service-foretagender i udlandet, som DR kan sammenlignes med, er organiseret i selskabsform og ledes af en bestyrelse eller et lignende organ, hvori medarbejderne er repræsenteret med mere end én repræsentant. Som eksempel kan peges på, at public service-foretagenderne i Sverige og Finland samt TV 2/DANMARK A/S alle har mere end 1 medarbejderrepræsentant i bestyrelsen.

DR er en stor arbejdsplads og beskæftiger et stort antal medarbejdere. Kompleksiteten i DR's opgaver og den geografiske spredning gør det i praksis umuligt for en enkelt medarbejderrepræsentant at dække medarbejdersynspunkter i tilstrækkeligt omfang på alle de områder, bestyrelsen beskæftiger sig med.

I henhold til medieaftale 2007-2010 foreslås det derfor, at antallet af medarbejderrepræsentanter udvides fra 1 til 2, og at der vælges suppleanter herfor.

Det fremgår af afsnit 2.2.1.1 om lovens § 16, stk. 3, at medlemmer af Folketinget ikke samtidig kan være

medlemmer af DR's bestyrelse. Det fremgår også, at baggrunden herfor er den rolle, som Folketingets Finansudvalg spiller i forbindelse med fastsættelsen af indtægtsgrundlaget for DR.

Det har betydning for DR's uafhængighed, at personer, som er politisk opstillede, eller som er valgt til en politisk forsamling, ikke kan være medlem af DR's bestyrelse. Herved sikres det, at personer, som på den ene eller anden måde medvirker ved den politiske stillingtagen til de vilkår og de budgetmæssige rammer, som skal gælde på det mediepolitiske område, og som derved har direkte eller indirekte indflydelse på DR's virke, ikke samtidig varetager en funktion som bestyrelsesmedlem hos DR. Det foreslås derfor, at medlemmer af eller kandidater til Folketinget, regionsråd og Europa-Parlamentet ikke kan være medlemmer af DR's bestyrelse. Det foreslås endvidere, at medlemmer af eller kandidater til kommunalbestyrelser med virkning fra 1. januar 2011 ligeledes afskæres fra medlemskab af DR's bestyrelse.

En person betragtes som kandidat fra det tidspunkt, hvor vedkommende har indleveret anmeldelse om opstilling som kandidat til den relevante anmeldelsesmyndighed.

Bliver et medlem af bestyrelsen medlem af eller kandidat til en af de nævnte forsamlinger, må vedkommende udtræde af bestyrelsen. Det følger i så fald af lovens § 16, stk. 5, at der skal udpeges et nyt medlem for den resterende del af beskikkelsesperioden.

Der henvises i øvrigt til lovforslagets § 1, nr. 4-6, samt bemærkningerne hertil.

2.2.2 Lytternes og Seernes Redaktør

2.2.2.1 Gældende ret

Ifølge radio- og fjernsynsloven er DR's generaldirektør den øverste ansvarlige for behandling af klager over DR's virksomhed. Dette følger af den i loven fastsatte kompetencedeling mellem DR's generaldirektør og bestyrelse, hvorefter generaldirektøren har det daglige programansvar, mens bestyrelsen har det overordnede programansvar.

Afgørelser truffet af generaldirektøren kan ikke indbringes for anden administrativ myndighed. Afgørelser i sager om god presseskik og om gemnæle kan dog indbringes for Pressenævnet, ligesom der er mulighed for at indbringe sagen for Folketingets Ombudsmand, hvor det er relevant.

De nærmere regler for DR's egen klagebehandling fremgår af Kulturministeriets bekendtgørelse nr. 350 af 14. maj 2003 om vedtægt for DR. I vedtægten er det bl.a. fastsat, at DR's generaldirektør er ansvarlig for, at klager behandles hurtigst muligt efter deres modta-