

timer sker fradraget for det antal timer, der fremkommer ved at dividere arbejdsindtægten med den til enhver tid gældende omregningssats (173,24 kr. (2006 niveau)).

Forslaget omfatter kun arbejdsindtægter fra arbejde med kontrollabel arbejdstid, idet personer, der har arbejde med ukontrollabel arbejdstid, allerede efter de gældende regler får omregnet arbejdsindtægten til timer med omregningssatsen.

Det lempeligere fradrag gives for lønindkomst op til 30.000 kr. pr. kalenderår. Ved lønindkomst herudover sker der fradrag efter de almindelige regler, dvs. efter time-for-time princippet.

Det foreslås, at den beregnede timeløn for lønarbejdet mindst skal udgøre et beløb, der svarer til højeste sygedagpenge pr. time (90,05 kr. i 2006 niveau). Det vil sige, at en timeløn, der er lavere end dette, i fradragsmæssig henseende ansættes til at udgøre et beløb, der svarer til den højeste sygedagpengesats pr. time.

Eksempel (2006 niveau):

En fleksydelsesmodtager med en ydelsessats på 81,95 kr. pr. time arbejder 108 timer om måneden til 50 kr. pr. time.

Med mindstegrænsen for timelønnen bliver fradraget i fleksydelsen: Arbejdsindtægten (antal arbejdstimer gange »mindstetimelønnen«) divideret med omregningssatsen, dvs. $108 \text{ timer} \times 90,05 \text{ kr.} / 173,24 \text{ kr. pr. time} = 56,14 \text{ timer}$. Fleksydelsesmodtageren vil således kunne modtage fleksydelse i $160,33 - 56,14 \text{ timer} = 104,19 \text{ timer}$ svarende til en månedlig fleksydelse på 8.538 kr.

Uden mindstegrænsen for timelønnen ville fradraget i fleksydelsen være på: Arbejdsindtægten (antal arbejdstimer gange timelønnen) divideret med omregningssatsen, dvs. $108 \text{ timer} \times 50 \text{ kr. pr. time} / 173,24 \text{ kr. pr. time} = 31,17 \text{ timer}$. Fleksydelsesmodtageren ville således kunne modtage fleksydelse i $160,33 - 31,17 \text{ timer} = 129,16 \text{ timer}$ svarende til en månedlig fleksydelse på 10.585 kr.

Mindstegrænsen for timelønnen reducerer endvidere det antal uger, hvor fleksydelsesmodtageren kan arbejde med lempet fradrag.

Det foreslås endelig, at der indføres en mindsteudbetalingsregel i forbindelse med det lempede fradrag, således at der ikke kan udbetales fleksydelse, hvis den faktiske arbejdstid overstiger 128 timer pr. kalendermåned. Der henvises til de almindelige bemærkninger pkt. 2.3.

Eksempel (2006 niveau):

En fleksydelsesmodtager med en ydelsessats på 81,95 kr. pr. time arbejder på fuld tid, dvs. 160,33 timer om måneden (37 timer om ugen) til en timeløn på 120 kr.

Med mindsteudbetalingsreglen vil fleksydelsesmodtageren ikke kunne modtage fleksydelse, idet den månedlige arbejdstid er over 128 timer.

Uden mindsteudbetalingsreglen ville personen kunne få udbetalt fleksydelse samtidig med fuldtidsarbejdet, idet fradraget i fleksydelsen ville være på: Arbejdsindtægten divideret med omregningssatsen = $160,33 \text{ timer} \times 120 \text{ kr. pr. time} / 173,24 \text{ kr. pr. time} = 111,06 \text{ timer}$. Fleksydelsesmodtageren ville således kunne modtage ydelse i $49,27 \text{ timer}$ svarende til en månedlig fleksydelse på 4.038 kr.

Beløbsgrænsen på 30.000 kr. nedsættes forholds-mæssigt i de kalenderår, hvor personen overgår til eller ophører med fleksydelse. Fradraget foretages – som efter de gældende regler – efter, at der er foretaget fradrag for pension i § 18.

Til nr. 17

Bestemmelsen er uændret i forhold til den gældende bestemmelse i § 21, bortset fra en præcisering af den gældende regel om, at der kan fastsættes regler om, hvilken betydning indtægter, fx feriepenge, der kommer til udbetaling i forbindelse med overgangen til fleksydelse, skal have for fleksydelsens størrelse.

Til nr. 18

Efter de gældende regler udbetales fleksydelse sidste gang for den måned, hvori modtageren fylder 65 år. Efter administrativt fastsatte regler ophører retten til fleksydelse ved dødsfald på den dag, hvor dødsfaldet indtræder.

Det foreslås, at retten til fleksydelse ophører senest ved udgangen af den måned, hvor personen når folkepensionsalderen, jf. lov om social pension. Dette er en konsekvens af, at folkepensionsalderen hæves, jf. forslaget om ændring af lov om social pension.

Det foreslås endvidere, at det også fremgår af loven, at retten til fleksydelse ophører ved modtagerens død. Der er ikke tilsigtet en ændring i den gældende retstilstand.

Til nr. 19

Efter de gældende regler kan en person, som skriftligt fravælger muligheden for fleksydelse, få indbetalt fleksydelsesbidrag tilbagebetalt, hvis anmodningen herom gives inden personens folkepensionsalder. Bidraget overføres til en arbejdsmarkedspensionsordning. Hvis personen ikke har eller ikke kan indbetale