

ordningen med henblik på at give de, der i første omgang har valgt indbetalingen af efterlønsbidrag fra, mulighed for alligevel at kunne optjene ret til fleksydelse. Fortrydelsesordningen kan kun benyttes ved den første tilmelding til fleksydelsesordningen. Begrundelsen for forskellen i fortrydelsesordningerne i fleksydelsesordningen henholdsvis efterlønsordningen er de særlige forhold, der gør sig gældende i fleksydelsesordningen, herunder at der ikke er krav om medlemskab af en arbejdsløshedskasse efter tilmeldingen til fleksydelsesordningen. Tilmeldingen skal ske senest 15 år før fleksydelsesalderen.

Det foreslås, at der indføres en undtagelse til kravet om tilmelding til fleksydelsesordningen senest 15 år før fleksydelsesalderen, således at personer, der er født i perioden fra den 1. juli 1960 til den 31. maj 1964, kan tilmelde sig senest 15 år, før de fylder 62 år. Dermed sikres det, at disse personer ikke mister muligheden for at tilmelde sig ordningen i perioden fra lovens ikrafttræden 1. januar 2007, og indtil reglerne om forhøjelse af fleksydelsesalderen, jf. § 1 a, stk. 2, som affattet i forslagets § 1, nr. 2, træder i kraft den 1. juli 2009.

Målgruppen for undtagelsesbestemmelsen er ikke fuldstændig den samme som i efterlønsordningen. Man kan kun overgå til fleksydelse fra den 1. i en måned, og som følge heraf er der behov for den beskrevne undtagelsesbestemmelse for personer, der er født op til en måned tidligere end målgruppen i efterlønsordningen. Der henvises også til bemærkningerne til forslagets § 2, stk. 6.

For at kunne benytte fortrydelsesordningen vil der for personer, der ikke er fyldt 34 år inden udgangen af 2006, være krav om uafbrudt medlemskab af en arbejdsløshedskasse fra det 24. år, mens der for personer, der er fyldt 34 år, vil være et krav om uafbrudt medlemskab fra den 1. januar 1997.

En person, der benytter sig af fortrydelsesmuligheden, skal indbetale fleksydelsesbidrag uafbrudt fra tilmeldingen til fleksydelsesordningen, indtil fleksydelsesalderen nås, og perioden skal mindst være 15 år.

Hvis personen ved tilmeldingen til fleksydelsesordningen indbetaler efterlønsbidrag, medregnes indbetalt bidrag til opfyldelsen af kravene om indbetaling af fleksydelsesbidrag. Hvis personen ved tilmeldingen til fleksydelsesordningen har benyttet sig af fortrydelsesordningen i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., anses kravet om tilmelding senest 15 år, før fleksydelsesalderen er nået, for opfyldt, og personen fortsætter med at betale fleksydelsesbidrag efter fortrydelsesordningen i forslagets § 1, nr. 8.

Fortrydelsesmuligheden vil give personen ret til fleksydelse efter de almindelige regler, dog vil fleksydelsen blive reduceret i forhold til det antal år, personen skulle have indbetalt til fleksydelsesordningen.

Den mulige fleksydelse nedsættes med 2 pct. af den maksimale sygedagpengesats for hvert hele års manglende bidrag.

Der vil ikke kunne efterbetales manglende bidrag. Det foreslås, at fortrydelsesordningen træder i kraft den 1. januar 2007.

Reglerne om fortrydelsesordningen er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslagets § 1, nr. 8.

2.3. Lempeligere regler om fradrag for arbejdsindkomst for fleksydelsesmodtagere med en lav timeløn

Efter de gældende regler udbetales fleksydelsen månedsvist, jf. lovens § 22, og der sker fradrag i fleksydelsen, hvis en fleksydelsesmodtager arbejder i ydelsesperioden, jf. lovens §§ 20 og 21. Fradraget sker time-for-time, dvs., at fleksydelsen i den enkelte måned nedsættes med 1/160,33 for hver times arbejde. Har fleksydelsesmodtageren arbejdet i 15 timer i en måned, nedsættes fleksydelsen med 15/160,33. For hver arbejdstime sker der således fradrag med den relevante fleksydelsessats opgjort på timebasis, fx 81,95 kr. pr. time (2006 niveau).

Hvis fleksydelsesmodtagerens arbejdstid ikke kan kontrolleres ved arbejdsgiverens registreringer eller i øvrigt efter de gældende regler kan anses for kontrol-label, foretages fradraget dog ved at omregne indtægten fra arbejdet til timer ved at dividere indtægten med den til enhver tid gældende omregningssats (173,24 kr. (2006 niveau)). Fleksydelsen i ydelsesmåneden nedsættes med 1/160,33 for hver time, der er fremkommet efter omregningen af indtægten.

De nærmere regler for, hvornår et arbejde anses for at være kontrollabelt, er fastsat i bekendtgørelse nr. 966 af 8. november 2001 om supplerende dagpenge.

Reglerne om fradrag er de samme – uanset om timelønnen er høj eller lav.

Den timeløn, som fleksydelsesmodtagere kan opnå ved supplerende arbejde, er i de fleste tilfælde højere end fleksydelsessatsen pr. time, og de gældende fradragregler rummer derfor også for de fleste et incitament til at arbejde i ydelsesperioden. Men for fleksydelsesmodtagere med en lav timeløn er den økonomiske gevinst pr. arbejdstime forholdsvis beskeden, og de har derfor mindre incitament til at arbejde i ydelsesperioden.

Det foreslås derfor, at der indføres et lempeligere fradrag for personer med lav timeløn, mens der for