

om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., forslag til lov om ændring af lov om delpension, forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og forskellige andre love og forslag til lov om seniorjob.

II. Lovforslagets indhold

1. Gradvist højere fleksydelsesalder

1.1. Gradvis forhøjelse af fleksydelsesalderen

På samme måde som i efterlønsordningen foreslås en gradvis forhøjelse af fleksydelsesalderen.

Efter de gældende regler er fleksydelsesalderen 60 år. Ved fleksydelsesalderen forstås det tidspunkt, hvor overgang til fleksydelse tidligst vil kunne ske, hvis betingelserne for ret til fleksydelse i øvrigt er opfyldt.

Det foreslås, at fleksydelsesalderen hæves gradvist til 62 år fra 2019 og frem til 2022, mens folkepensionsalderen hæves gradvist fra 65 år til 67 år fra 2024 og frem mod 2027, jf. forslag til lov om ændring af lov om social pension. Tilbagetrækningsalderen for fleksydelse hæves med ½ år ad gangen i henholdsvis 2019, 2020, 2021 og 2022, således at fleksydelsesalderen den 1. januar 2022 er 62 år.

Fleksydelsesperioden vil fortsat være 5 år.

Personer, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006, berøres ikke af ændringerne. For dem vil fleksydelsesalderen fortsat være 60 år.

Det foreslås, at reglerne om forhøjelsen af fleksydelsesalderen træder i kraft den 1. juli 2009. Indtil da er fleksydelsesalderen fortsat 60 år.

Reglerne om forhøjelse af fleksydelsesalderen er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslagets § 1, nr. 2.

1.2. Indeksering af aldersgrænserne i tilbagetrækningsystemet

Det foreslås at indeksere fleksydelsesalderen på samme måde som efterlønsalderen og folkepensionsalderen, således at tilbagetrækningsalderen på længere sigt følger den stigende levetid.

Der skal derfor beregnes, om der skal ske en regulering af fleksydelsesalderen. Beregningen sker hvert 5. år, første gang i 2015, og reguleringer af aldersgrænsen indføres med et varsel på 10 år.

Aldersgrænsen reguleres med ½ eller højst 1 år ad gangen afhængig af udviklingen i levetiden.

Forslaget indebærer, at fleksydelsesalderen vil kunne stige igen i 2025 og folkepensionsalderen i 2030, hvis levetiden er steget yderligere i forhold til 2004-05. Er der ikke sket en stigning i levetiden, fastholdes

fleksydelsesalderen på 62 år og folkepensionsalderen på 67 år.

Indekseringsmekanismen er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslagets § 1, nr. 2.

2. Mere fleksibel fleksydelsesordning

2.1. Ændrede regler for indbetaling af fleksydelsesbidrag, herunder en længere bidragsperiode

Fleksydelsesordningen vil med forslaget i højere grad blive målrettet mod personer med mange år på arbejdsmarkedet.

En person skal fremover indbetale fleksydelsesbidrag og eventuelt efterlønsbidrag i 30 år for at få ret til fleksydelse mod nu kun 25 år. Personen skal endvidere påbegynde indbetalingerne af fleksydelses- eller efterlønsbidrag senest ved det fyldte 30. år.

Der foreslås indsat en bestemmelse, hvorefter der højst kan indbetales bidrag i sammenlagt 30 år, indtil personen når fleksydelsesalderen. Dette svarer til reglerne i efterlønsordningen.

Efter overgangen til fleksydelse skal personen igen, som efter de gældende regler, betale bidrag, så længe der modtages fleksydelse.

Personer, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006, berøres ikke af ændringerne.

Der fastsættes forskellige overgangsregler for den forlængede bidragsperiode for personer, der er mellem 29 og 47 år ved udgangen af 2006. Der vil i den forbindelse være krav om uafbrudt indbetaling af fleksydelses- eller efterlønsbidrag senest fra 1. januar 2008.

Reglerne om krav til optjeningsperiode, herunder længere bidragsperiode, er nærmere beskrevet i bemærkningerne til forslagets § 1, nr. 4 og 7.

2.2. Fortrydelsesordning for personer, der inden tilmeldingen til fleksydelsesordningen havde fravalgt at indbetale efterlønsbidrag

Efter de gældende regler bliver en person, der visiteres til fleksjob, automatisk tilmeldt fleksydelsesordningen. Ved vurdering af, om personen kan optjene ret til fleksydelse, medregnes perioder med medlemskab af en arbejdsløshedskasse og indbetaling af efterlønsbidrag. Hvis personen har fravalgt efterlønsordningen og dermed indbetaling af efterlønsbidrag, vil personen ofte ikke kunne optjene ret til fleksydelse. Der er efter de gældende regler ikke mulighed for at fortryde fravalget.

For at sikre en tilbagetrækningsmulighed for personer, der har en lang arbejdsmarkedstilknytning, foreslås det, at der på samme måde som i efterlønsordningen indføres en fortrydelsesmulighed i fleksydelses-