

## F. t. beslutn. vedr. udstedelse af straffeattester

lige straffeattester omfatter tillige straffeattester udstedt til brug i strafferetsplejen.

Rigspolitechefen er ikke i besiddelse af oplysninger om antallet af private straffeattester uden tilførsler, der er udstedt af politikredsene.

| År                | Offentlige u/tilførsler | Offentlige m/tilførsler | Private u/tilførsler udstedt af Rigspolitich | Private m/tilførsler | I alt   |
|-------------------|-------------------------|-------------------------|--|----------------------|---------|
| 2000              | 63.427                  | 64.585                  | 4.281*                                       | 6.084                | 138.377 |
| 2001              | 63.684                  | 57.411                  | 3.988*                                       | 6.632                | 131.715 |
| 2002              | 66.498                  | 56.300                  | 3.550*                                       | 7.092                | 133.440 |
| 2003              | 77.312                  | 95.061                  | 4.444*                                       | 7.411                | 184.228 |
| 2004              | 86.596                  | 80.762                  | 6.899*                                       | 8.518                | 182.775 |
| 01.01.05-30.06.05 | 32.290                  | 28.914                  | 4.211*                                       | 4.914                | 70.329  |

\* I tallet indgår ikke antallet af private straffeattester uden tilførsler udstedt af politikredsene.

Det kan endvidere oplyses, at Rigspolitechefen ikke umiddelbart har tilgængeligt statistisk materiale, der belyser udviklingen i antallet af registreringer af mindre straffelovsovertrædelser.

Endelig kan det oplyses, at Rigspolitechefen ikke er i besiddelse af oplysninger, der belyser udviklingen i arbejdsgivernes krav til straffeattester i forbindelse med ansættelsen af unge, herunder f.eks. i forbindelse med lære- og praktikpladser.«

Som det fremgår af Rigspolitechefens udtalelse, har Rigspolitechefen ikke umiddelbart tilgængeligt statistisk materiale, der belyser udviklingen i antallet af registreringer af mindre straffelovsovertrædelser.«

Forslagsstillerne kan hertil tilføje, at tal fra eksempelvis Glostrup Politikreds viser, at der i 1999 er udstedt 6.781 private straffeattester, mens dette tal i 2004 er steget til 10.276.

#### 4. Helbredsloven

Udformningen af beslutningsforslaget er inspireret af helbredsloven.

Lov om brug af helbredsoplysninger m.v. på arbejdsmarkedet (helbredsloven) har til formål at sikre, at helbredsoplysninger ikke uberettiget anvendes til at begrænse lønmodtageres muligheder for at opnå eller bevare ansættelse. Loven gælder for brug af helbredsoplysninger på arbejdsmarkedet. Hovedindholdet af loven er, at en arbejdsgiver i forbindelse med ansættelse eller under ansættelse af en lønmodtager alene må anmode om helbredsoplysninger med det formål at få belyst, om lønmodtageren lider eller har lidt af en sygdom eller har eller har haft symptomer på en sygdom, når sygdommen vil have væsentlig betydning for lønmodtagerens arbejdsdygtighed ved det pågæl-

dende arbejde. Personer, hvis rettigheder er krænkede ved overtrædelse af loven, kan tilkendes en godtgørelse. Den, der overtræder loven, straffes med bøde.

#### 5. Forslaget

Beslutningsforslaget indebærer, at Folketinget opfordrer justitsministeren til at ændre reglerne for udstedelse af straffeattester med henblik på at sikre, at en arbejdsgiver i forbindelse med ansættelse eller under ansættelse af en lønmodtager alene kan få oplysninger om, hvorvidt lønmodtageren har begået et strafbart forhold, i det omfang det er nødvendigt for at tilgode-se væsentlige hensyn til virksomhedens eller andres sikkerhed og oplysningerne er relevante for udførelse af det pågældende arbejde.

Ved udmøntningen af forslaget skal det bl.a. sikres, at arbejdsgiveren ved anmodning om oplysninger om begåede strafbare forhold over for lønmodtageren skal angive, hvilke straffelovsovertrædelser der ønskes oplysninger om, og hvilken relevans oplysningerne har for arbejdets udførelse.

Det er altså alene straffeoplysninger, som har betydning for det konkrete arbejdes udførelse, som kan indhentes. Med en sådan regelændring imødegås det problem, at en enkelt anmærkning, som ikke er relevant for jobbet, kan afskære ansøgeren fra at få jobbet. Der skal derfor skabes mulighed for at splitte straffeattesten op, så arbejdsgiveren kun får den del, der kan være relevant i det pågældende arbejde. I den forbindelse kan der til sammenligning henvises til reglerne om børneattester. Børneattester indeholder oplysninger om overtrædelser af straffelovens regler om seksuelle krænkelse af børn under 15 år. Børneattester udleveres til offentlige myndigheder, private virk-