

F. t. l. om seniorjob

sige, at staten i jobcenteret skal være opmærksom på at formidle disse personer ordinært arbejde, hvilket vil give mulighed for at genoptjene dagpengeretten. Når en person formidles til et ordinært job, skal der tages hensyn til, at personen skal kunne opsiges seniorjobbet med det varsel, der gælder for ansættelsen.

Ret til nyt seniorjob ved ledighed fra ordinær beskæftigelse

Får en person, der er ansat i et seniorjob, ordinær beskæftigelse, bevarer personen ved efterfølgende ledighed ret til et seniorjob, medmindre personen har genoptjent ret til arbejdsløshedsdagpenge, jf. § 53, stk. 6, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Ansøgningen om på ny at få et seniorjob skal være modtaget i kommunen senest 2 måneder efter, at personen er ophørt i det ordinære job. Kommunen har pligt til senest 1 måned efter den har modtaget ansøgningen, at ansætte personen i et seniorjob.

For at sikre, at personen har et forsørgelsesgrundlag, indtil pågældende igen er ansat i et seniorjob, foreslås, at personen får ret til en kompensation, der dækker perioden fra det tidspunkt, hvor pågældende ansøger om nyt seniorjob, og indtil personen ansættes i seniorjobbet.

Kompensationen dækker dog kun fra det tidspunkt, hvor lønudbetalingen fra den ordinære arbejdsgiver er ophørt. Det betyder, at hvis en person fx afskediges med 14 dages varsel, og pågældende umiddelbart søger om et seniorjob, kan kompensationen først beregnes fra det tidspunkt, hvor personen er fratrukket, og hvor lønudbetalingen dermed er ophørt.

Kompensationen svarer til de arbejdsløshedsdagpenge, som personen modtog ved dagpengeperiodens udløb fratrukket den løn, som personen modtager i perioden. Der henvises til bemærkningerne til § 8.

Kompensation til personen, hvis kommunen ikke overholder tidsfristen for ansættelse

Efter forslaget skal kommunen første gang, en person ansøger om et seniorjob, sørge for, at personen ansættes senest 2 måneder efter, at kommunen har modtaget ansøgningen. Ved senere ansøgning om et nyt seniorjob er fristen 1 måned.

Disse frister skal kommunen overholde. Hvis kommunen ikke overholder fristerne, har personen ret til en kompensation, der svarer til de arbejdsløshedsdagpenge, som personen modtog inden dagpengeperiodens udløb. Betaling af kompensationen ændrer ikke ved, at kommunen har pligt til at ansætte personen i et seniorjob. Tilsidesætter kommunen fristerne for, hvornår den skal ansætte en person i seniorjob, vil dette spørgsmål kunne tages op af kommunaltilsynet.

Det vil blive fulgt, om kommunerne i praksis overholder deres pligt til at ansætte personer i seniorjob i overensstemmelse med loven. Viser der sig at være generelle problemer med dette, vil ordningen med kompensation blive genovervejet.

Er en person ophørt i seniorjob med henblik på ordinær ansættelse og igen bliver ledig, regnes kompensationen fra det tidspunkt, hvor pågældende ansøger om et nyt seniorjob, og indtil personen ansættes, dog tidligst fra det tidspunkt, hvor lønudbetalingen fra den ordinære arbejdsgiver er ophørt. Det betyder, at hvis kommunen ikke overholder sin tidsfrist for ansættelsen, vil personen også blive kompenseret for dette.

Ophør af seniorjobbet

Ansættelse i et seniorjob ophører på den dato, hvor personen når efterlønsalderen. Ansættelse i et seniorjob ophører også, hvis en person afslår et rimeligt ordinært arbejde, som er formidlet af staten i jobcenteret efter § 5, stk. 2, nr. 1, i lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, eller hvis en person på grund af manglende indbetaling af medlemsbidrag eller efterlønsbidrag bliver meldt ud af sin arbejdsløshedskasse eller af efterlønsordningen og derfor ikke længere vil kunne gå på efterløn, når efterlønsalderen indtræder for personen.

Ansatte i seniorjob kan afskediges efter de almindelige regler, hvis den pågældende misligholder ansættelsesaftalen. Der vil ikke kunne ske afskedigelse af andre grunde, fx fordi en arbejdsfunktion nedlægges. Nedlægges arbejdsområdet for en person i seniorjob, eller sker der omorganiseringer, således at der ikke er behov for personen det pågældende sted, skal kommunen finde et nyt job til personen.

Hvis en person i seniorjob afslår et formidlet ordinært arbejde, skal staten i jobcenteret meddele dette til kommunen, hvorefter personen mister retten til seniorjobbet. Kommunen skal derfor bringe seniorjobbet til ophør, dog først når klagefristen for afgørelsen er udløbet. Personen vil kunne klage til beskæftigelsesankenævnet over rimeligheden af det formidlede arbejde, jf. reglerne i kapitel 10 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Klagen har opsættende virkning på ophøret af seniorjobbet.

En person i seniorjob mister desuden retten til seniorjobbet, hvis personen på grund af manglende indbetaling af medlemsbidrag eller efterlønsbidrag til sin arbejdsløshedskasse ikke længere vil kunne gå på efterløn, når personen når efterlønsalderen. Arbejdsløshedskassen skal give meddelelse til kommunen, såfremt personen på grund af manglende indbetaling af medlems- eller efterlønsbidrag bliver meldt ud af ar-