

gelsesmuligheder for ældre lønmodtagere og personer med handicap.

II. Lovforslagets indhold

Personkreds

Lovens formål er at give ældre ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse mulighed for beskæftigelse i et seniorjob. Der er tale om personer, som maksimalt har 5 år tilbage, før de når efterlønsalderen, og som ikke længere har dagpengere, fordi de har opbrugt deres periode med ret til dagpenge. Reglerne om dagpengeperiodens længde fremgår af § 55, stk. 1, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., efter hvilken et medlem af en arbejdsløshedskasse har ret til dagpenge i sammenlagt 4 år inden for en periode på 6 år.

Målgruppen for personer i seniorjob svarer til målgruppen for den hidtidige § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v. Efter denne bestemmelse kan ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der ved udløbet af dagpengeperioden er fyldt 55 år, og som ved fortsat medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag kan opfylde anciennitetskravet for at kunne gå på efterløn ved det fyldte 60. år, bevare retten til dagpenge indtil det fyldte 60. år.

Denne hidtidige § 55, stk. 2, om ret til forlængede dagpenge foreslås ophævet i det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og lov om påligning af indkomstskat til staten.

Ordningen om forlængede dagpenge, der foreslås ophævet, omfatter ledige, der opbruger dagpengeretten på et tidspunkt, hvor der højst er 5 år tilbage, inden de kan gå på efterløn. Princippet om, at der højst må være 5 år tilbage, fra man opbruger dagpengeretten, indtil man kan gå på efterløn, bevares for personer, der med dette lovforslag får ret til seniorjob. I takt med, at efterlønsalderen stiger, jf. forslaget til § 74 i det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og lov om påligning af indkomstskat til staten, stiger således også alderen, som den ledige skal have for at være berettiget til et seniorjob. Dette indebærer, at indtil den 1. juli 2009 indtræder retten til seniorjob for personer, der er 55 år, hvorefter alderen stiger i takt med stigningen i efterlønsalderen.

Ansættelsesforholdet og arbejdsområdet

Med forslaget om seniorjob får de ledige i målgruppen mulighed for ansættelse i kommunen på overenskomstmæssige vilkår.

Kommunen fastsætter arbejdsområdet og indholdet af seniorjobbet på baggrund af en samtale med den ledige, og det skal tilstræbes, at beskæftigelsen sker under hensyn til den enkeltes forudsætninger og interesser. For yderligere at bidrage til, at arbejdet har et rimeligt indhold, således at den enkelte oplever, at der er kvalitet i jobbet, skal repræsentanter for de ansatte på den kommunale virksomhed medvirke i forbindelse med fastlæggelse af arbejdsområdet og af jobbet indhold.

Den lediges bopælskommune får pligt til at ansætte personer, der ønsker et seniorjob, i kommunen.

Der vil kunne klages over det af kommunen fastsatte indhold af seniorjobbet til beskæftigelsesankenævnet, jf. reglerne i kapitel 10 i lov om retssikkerhed og administration på det sociale område. Hvis personen klager og ikke tager imod tilbuddet, vil der kunne træffes en foreløbig formandsafgørelse af formanden for beskæftigelsesankenævnet i de tilfælde, hvor det skønnes, at der er tale om en pludselig opstået trans-situation. Dette følger af reglerne i § 23 i bekendtgørelse nr. 638 af 15. juni 2006 om retssikkerhed og administration på det sociale område, som træder i kraft pr. 1. januar 2007.

Ansættelse i seniorjob sker på samme vilkår som for andre ansatte med tilsvarende arbejde. Løn- og arbejdsvilkårene for seniorjob skal være overenskomstmæssige eller de for tilsvarende arbejde sædvanligt gældende, og personerne vil være omfattet af den lovgivning, der i øvrigt gælder for lønmodtagere. Ansættelse i seniorjob ophører, når efterlønsalderen indtræder.

Kommunen kan etablere seniorjob inden for alle områder i kommunen. Det vil eksempelvis kunne dreje sig om områder, hvor der er behov for yderligere borgernær service.

Personer, der er ansat i seniorjob, vil kunne deltage på lige fod med andre offentligt ansatte i relevant videre- og efteruddannelse.

Den ledige kan ansøge om et seniorjob tidligst 3 måneder før dagpengeretten udløber. For at den ledige kan bevare retten til seniorjob, skal ansøgningen om et job senest være modtaget i kommunen 2 måneder efter dagpengerettens udløb. Den ledige har således 5 måneder til at beslutte, om pågældende vil udnytte sin mulighed for at få seniorjob.

Kommunen har pligt til at ansætte den ledige i et seniorjob senest 2 måneder efter ansøgningen.

Personer i seniorjob og personer, der modtager kompensation på grund af, at de afventer et seniorjob, kan formidles til ordinære job og skal være registreret som arbejdssøgende hos staten i jobcenteret. Det vil