

Bemærkninger til lovforslaget

Almindelige bemærkninger

I. Indledning

Lovforslaget er en del af den samlede lovgivning, der udmønter regeringens aftale af 20. juni 2006 med Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om initiativer til sikring af fremtidens velstand og velfærd samt investeringer i fremtiden.

Aftalen omfatter følgende områder:

- Senere tilbagetrækning fra arbejdsmarkedet
- Forstærket indsats for at nedbringe ledigheden
- Flere indvandrere og efterkommere i arbejde
- Hurtigere gennem uddannelserne
- Ungdomsuddannelse til alle
- Styrket voksen- og efteruddannelse
- Investeringer i fremtiden
- Forskning og udvikling
- Innovation og iværksætteri
- Flere med en videregående uddannelse.

Det fremgår af aftalen, at der er enighed om, at personer, der opbruger dagpengereetten, og som under gældende regler har ret til forlængede dagpenge, skal have ret til tilbud om seniorjob ved udløbet af dagpengeperioden.

Ansættelse i seniorjob sker på samme vilkår som andre ansatte med tilsvarende arbejde, og aflønnes med overenskomstmæssig løn på området. Det kan f.eks. være på områder, hvor der er behov for yderligere borgernær service. Kommunen får pligt til at ansætte vedkommende. Personer i seniorjob skal stå til rådighed for formidlet ordinært arbejde.

Det er vigtigt, at der er kvalitet i jobbene. Arbejdsområdet skal fastlægges efter samtale med den ledige, og det skal tilstræbes, at beskæftigelse i et seniorjob sker under hensyn til vedkommendes forudsætninger og interesser. For yderligere at bidrage til kvalitet i jobbet forudsættes det, at repræsentanter for de ansatte på den offentlige virksomhed medvirker i forbindelse med fastlæggelse af arbejdsområdet for personer, der skal ansættes i seniorjob.

Det er forventningen, at der oprettes op til i alt ca. 1.500 seniorjob i løbet af 5 år, og at jobbene har en

gennemsnitlig varighed på 4 år. Hvis antallet af oprettede seniorjob overstiger det forventede antal, vil aftaltpartierne drøfte ordningen igen. Dette vil ske, når i alt 1.500 personer er påbegyndt seniorjob, og der skelnes her ikke mellem fuldtids- og deltidsstillinger.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med de samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og lov om påligning af indkomstskat til staten, forslag til lov om ændring af lov om social pension, forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., forslag til lov om ændring af lov om delpension og forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og forskellige andre love.

Forslaget om seniorjob hænger tæt sammen med forslaget om at ophæve den særlige regel om forlængt dagpengetilrettelæggelse i § 55, stk. 2, i lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., hvorefter ledige medlemmer af en arbejdsløshedskasse, der ved udløbet af dagpengeperioden er fyldt 55 år, og som ved fortsat medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag kan opfylde anciennitetskravet for at kunne gå på efterløn ved det fyldte 60. år, bevarer retten til dagpenge indtil det fyldte 60. år. Der henvises til det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og lov om påligning af indkomstskat til staten.

Forslaget om at ophæve den forlængede dagpengetilrettelæggelse indebærer, at medlemmer, hvis dagpengetilrettelæggelse udløber inden efterlønsalderen, uden at de har genoptjent dagpengetilrettelæggelsen, ikke vil kunne få dagpenge frem til overgangen til efterløn. Det foreslås derfor, at der gives denne gruppe seniorer en mulighed for at komme i beskæftigelse i et seniorjob.

Lovforslaget er i overensstemmelse med § 9, stk. 3, i lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet. Det fremgår af denne bestemmelse, at forskelsbehandlingsloven ikke er til hinder for, at der iværksættes foranstaltninger til fremme af beskæfti-