

Til lovforslag nr. L 59. Skriftlig fremsættelse (3. november 2006)

Beskæftigelsesministeren (Claus Hjort Frederiksen):

Herved tillader jeg mig for Folketinget at fremsætte:

Forslag til lov om ændring af lov om arbejdsløshedsforsikring m.v., lov om en aktiv beskæftigelsesindsats, integrationsloven og lov om påligningen af indkomstskat til staten (Forhøjelse af efterlønsalderen, mere fleksibel efterlønsordning, fortrydelsesordning, styrkede jobmuligheder for personer over 55 år, mv.)

(Lovforslag nr. L 59).

Lovforslaget udmønter den del af aftalen af 20. juni 2006 mellem regeringen (Venstre og Det Konservative Folkeparti), Socialdemokraterne, Dansk Folkeparti og Det Radikale Venstre om fremtidens velstand og velfærd og investeringer i fremtiden (velfærdsreformen), der vedrører ændringer i efterlønsordningen samt dagpengeretten og særlige ordninger for de ældre ledige.

Lovforslaget skal ses i sammenhæng med de samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om social pension, forslag til lov om ændring af lov om delpension, forslag til lov om ændring af lov om forbud mod forskelsbehandling på arbejdsmarkedet m.v., forslag til lov om ændring af lov om Arbejdsmarkedets Tillægspension og forskellige andre love og forslag til lov om seniorjob.

Justeringerne i tilbagetrækningssystemet kan opdeles under følgende overskrifter:

Gradvist højere efterløns- og folkepensionsalder

Efterlønsalderen forhøjes gradvist til 62 år fra år 2019 til år 2022, og aldersgrænsen for ret til efterløn for fremtiden indekseres, således at tilbagetrækningsalderen på længere sigt følger den stigende levetid.

Mere fleksibel efterlønsordning

Efterlønsordningen målrettes i højere grad personer med mange år på arbejdsmarkedet, således at der fremover kræves 30 års medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag for ret til efterløn, mod nu 25 år. Indbetalingerne skal påbegyndes senest ved det 30. år.

Der indføres en ny fortrydelsesordning med henblik på at give personer med langvarigt medlemskab af en a-kasse, der i første omgang har fravalgt efterlønsordningen, mulighed for efterfølgende at tilmelde sig ordningen. Disse personer får mulighed for at tilmelde sig efterlønsordningen indtil 15 år før efterlønsalderen, dog med nedsat efterlønsydelse og nedsat skattefri præmie.

For at øge lavtlønnedes incitament til at arbejde i efterlønsperioden indføres et lempeligere fradrag for arbejdsindkomst op til 30.000 kr. pr. år for efterlønsmodtagere med en lav timeløn.

Tilpasninger som følge af højere efterløns- og folkepensionsalder

For at forebygge utilsigtet brug af skattebezugstignende pensionsordninger til at finansiere tilbagetrækning i årene umiddelbart før man kan gå på efterløn, skal udbetalinger efter 60-årsdagen, men før overgangen til efterløn, medføre fradrag i efterlønnen. Pensionsudbetalingerne medfører fradrag i efterlønnen på samme måde som pensionsudbetalinger i efterlønsperioden.

Styrkede jobmuligheder for de ældre

Ved lovforslaget ophæves en række særregler for de lidt ældre, herunder den forlængede dagpengeret for de 55-59-årige, den kortere dagpengeperiode for de over 60-årige, og reglen om at 58-59-årige kan fritages for aktivering.