

*Gældende formulering**Lovforslaget*

§ 58. Efter forhandling med Beskæftigelsesrådet kan direktøren for Arbejdsdirektoratet fastsætte regler om

- 1) udbetaling af dagpenge og aktiveringsydelse for søgnehellidage,
- 2) retten til dagpenge for et medlem,
  - a) som under ledighed har bibeskæftigelse ved selvstændig virksomhed, eller
  - b) som er beskæftiget i en virksomhed, hvor arbejdstiden er nedsat efter aftale mellem arbejdsgiver og lønmodtagere,
- 3) hvilken betydning arbejde og indtægt skal have for størrelsen af
  - a) dagpenge eller aktiveringsydelse, der udbetales efter § 52 a eller § 55,
  - b) overgangsydelse, der udbetales i henhold til kapitel 11 c, samt
  - c) ydelser, der udbetales i henhold til lov om børnepasningsorlov.

*Stk. 2. ---*

§ 64. For et medlem, som modtager pension efter lov om social pension eller tilsvarende udenlandsk lovgivning, begrænses retten til dagpenge efter § 55 til en periode på sammenlagt 12 måneder inden for de seneste 18 måneder.

*Stk. 2-4. ---*

Kapitel 11 a

*Efterløn*

*Efterløn til medlemmer, der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere*

*Betingelser for ret til efterløn*

§ 74. Medlemmer, jf. dog § 74 m, der fylder 60 år den 1. juli 1999 eller senere, har ret til efterløn efter reglerne i §§ 74 a - l.

11. I § 58, stk. 1, nr. 3, litra a, indsættes efter »§ 55,«: »samt«.

12. § 58, stk. 1, nr. 3, litra b, ophæves. Litra c bliver herefter litra b.

13. I § 64, stk. 1, indsættes efter »lov om social pension«: », lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v.«

14. Kapitel 11 a affattes således:

»Kapitel 11 a

*Efterløn*

*Betingelser for ret til efterløn*

§ 74. Efterlønsalderen er 60 år.