

Til nr. 29

Det fremgår af afsnit 2 i aftalen om velfærdsreformen, at der skal træffes beslutning om aldersgrænserne for bl.a. efterløn hvert 5. år, første gang i 2015. De nærmere regler for beregningen heraf forslås indsat som stk. 3 og 4 i § 74 i arbejdsløshedsforsikringsloven. Der henvises til bemærkningerne til denne bestemmelse.

Som det fremgår af bemærkningerne til den foreslåede § 74, skal efterlønsalderen som udgangspunkt reguleres af beskæftigelsesministeren i overensstemmelse med bestemmelserne i de foreslåede § 74, stk. 3 og 4.

Der er imidlertid mellem forligspartierne enighed om, at en eventuel forhøjelse af efterlønsalderen skal ske ved lov. Baggrunden herfor er, at partierne finder, at fastlæggelsen af efterlønsalderen har særdeles central betydning for borgernes planlægning af deres arbejdsliv.

Ifølge aftalen om velfærdsreformen skal der tages særskilt stilling til, om efterlønsalderen skal reguleres, hvis levealderen falder fra ét vurderingstidspunkt til det næste.

Det foreslås på denne baggrund, at der indsættes en revisionsbestemmelse i loven, som indebærer, at beskæftigelsesministeren i 2015 fremsætter forslag til revision af den foreslåede § 74. Det er tanken med revisionsbestemmelsen, at beskæftigelsesministeren på baggrund af reglerne i den foreslåede § 74 tager stilling til, hvorvidt der bør fremsættes lovforslag om regulering af efterlønsalderen.

Uanset om der sker en regulering af efterlønsalderen eller ej, skal revisionsbestemmelsen ændres, således at der 5 år senere igen skal tages stilling til revision.

Til § 2

Til nr. 1

Til § 67 a

Der foreslås indført en særlig ordning for ansættelse med løntilskud i private virksomheder for dagpengemodtagere og kontant- og starthjælpsmodtagere over 55 år. Ordningen supplerer den eksisterende løntilskudsordning og indebærer et højere løntilskud.

Betingelserne for, at den ledige kan indgå en aftale med en privat virksomhed, er, at den ledige har modtaget arbejdsløshedsdagpenge i sammenlagt 12 måneder, eller kontanthjælp, starthjælp eller introduktionsydelse i sammenhængende 12 måneder. Ordningen omfatter kun dagpenge og kontant- og starthjælpsmodtagere, men perioder med introduktionsydelse

tæller med i opgørelsen af de 12 måneder. Introduktionsydelsesmodtageres adgang til at blive ansat med løntilskud efter ordningen fremgår af lovforslagets § 3.

Den ledige skal være modtager af dagpenge, kontant- eller starthjælp på det tidspunkt ansættelsen aftales, men der er ikke krav om, at den ledige skal have ret til disse ydelser i hele løntilskudsperioden.

Perioder, hvor en dagpengemodtager har været ansat med det særlige løntilskud, tæller ikke med i opgørelsen af de 12 måneders sammenlagte ledighed. Ellers ville en dagpengemodtager i årevis kunne gå fra den ene ansættelse med det særlige høje løntilskud til den anden, fordi betingelsen om 12 måneders sammenlagt ledighed til stadighed vil være opfyldt.

For at virksomheden kan få det højere løntilskud ved ansættelse af den ledige, skal følgende betingelser i lovens kapitel 12 være opfyldt: Kravene om at der skal være tale om merbeskæftigelse, jf. § 60, om at der skal have været en forudgående drøftelse med repræsentanter for de ansatte, jf. § 61 og om at der skal være et rimeligt forhold mellem antallet af ansatte uden løntilskud og antallet af ansatte med løntilskud samt personer i virksomhedspraktik, jf. § 62.

De gældende regler fastsat i bekendtgørelse om en aktiv beskæftigelsesindsats om støtteintensitet, jf. §§ 125 b og 125 c, ret til 12 måneders beskæftigelse, jf. § 98, forbud mod ansættelse med løntilskud i skibsindustri og til eksportrelaterede aktiviteter, jf. § 125 a, gælder ikke for denne særlige løntilskudsordning for personer, der er over 55 år, idet ordningen er generel og dermed ikke er omfattet af EU-reglerne om statsstøtte.

Ordningen bygger udelukkende på objektive kriterier, hvilket betyder, at når den ledige og virksomheden opfylder disse betingelser, har de ret til selv at aftale en løntilskudsansættelse. Staten og kommunen i jobcenteret må ikke foretage en visitation af den ledige til en bestemt virksomhed og skal heller ikke fastsætte tilskuddets størrelse eller tilskudsperiodens længde.

Hvis betingelserne er opfyldt, skal staten og kommunen i jobcenteret acceptere aftalen. De ledige vil dog fortsat kunne formidles til et ordinært job uden løntilskud.

Staten og kommunen i jobcenteret må ikke foretage visitation af en ledig til ansættelse med løntilskud i en bestemt virksomhed. Det betyder, at myndigheden ikke må vælge en virksomhed til den ledige og aftale en løntilskudsansættelse. Det vil dog være en naturlig del af myndighedens vejledning, at de kan rådgive om, hvilke typer af arbejde, den ledige vil have særlige for-