

manglede at betale 10 års efterlønsbidrag, har efter at have modtaget efterlønsbeviset straks ved efterlønsalderen haft fuldtidsarbejde i hele perioden indtil folkepensionsalderen. Medlemmet har herved optjent de maksimale 12 præmieportioner. Hver præmieportion nedsættes med $4 \times 10 = 40$ pct. af den normale præmiestørrelse på 10.655 kr. (for fuldtidsforsikrede (2007-niveau)), dvs. til 6.393 kr. Det samlede præmiebeløb (12 portioner) nedsættes fra 127.860 kr. til 76.716 kr.

Til stk. 5

Det foreslås, at de manglede efterlønsbidrag ikke skal kunne efterbetales.

Til stk. 6

Det foreslås, at direktøren for Arbejdsdirektoratet efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætter nærmere regler om udmøntningen af bestemmelsen.

§ 75 a

Efter gældende regler i § 74 a, stk. 6, ophører retten til efterløn ved udgangen af den måned, hvor medlemmet fylder 65 år, eller ved medlemmets død.

Det foreslås, at det i en ny bestemmelse fastslås, at retten til efterløn ophører, når medlemskabet ophører. Der henvises til bemærkningerne til forslagens § 1, nr. 2.

Bestemmelsen svarer materielt til den gældende § 74 a, stk. 6.

Til nr. 15

Ændringen er en konsekvens af, at lov om dagpenge ved sygdom eller fødsel er delt op i 2 love efter vedtagelsen af lov om sygedagpenge (lov nr. 563 af 9. juni 2006) og lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (lov nr. 566 af 9. juni 2006).

Til nr. 16

Ved udgangen af 2006 er overgangsydelsesordningen udfaset. Fra den 1. januar 2007 er der således ikke flere personer på overgangsydelse, hvorfor det foreslås, at reglerne ophæves.

Til nr. 17

Forslaget er konsekvensændringer som følge af udfasningen af henholdsvis den »gamle« efterlønsordning for personer, der er fyldt 60 år før den 1. juli 1999, jf. forslaget i § 1, nr. 14, og overgangsydelsesordningen, jf. forslaget i § 1, nr. 16.

Til nr. 18

Forslaget er konsekvensændringer dels som følge af udfasningen af henholdsvis den »gamle« efterlønsordning for personer, der er fyldt 60 år før den 1. juli 1999, jf. forslaget i § 1, nr. 14, og overgangsydelsesordningen, jf. forslaget i § 1, nr. 16, dels som følge af forslaget om, at der skal indbetales efterlønsbidrag i 30 år, jf. forslaget i § 1, nr. 14 (§ 74 a).

Til nr. 19

Efter de gældende regler i § 77 a kan et medlem, som skriftligt fravælger muligheden for efterløn, få indbetalte efterlønsbidrag tilbagebetalt af a-kassen, hvis anmodningen herom gives inden medlemmets folkepensionsalder. Bidraget overføres til en arbejdsmarkedspensionsordning. Hvis medlemmet ikke har eller ikke kan indbetale til en sådan ordning, skal bidraget i stedet indbetales til en bestående eller nyoprettet privat ordning. Hvis medlemmet har nået efterlønsalderen, har fået tilkendt førtidspension, eller tilbagebetalingsbeløbet ikke overstiger 7 gange dagpengesatsen, udbetales beløbet dog kontant.

Hvis en person, som har fravalgt muligheden for at få efterløn, ikke har anmodet om udbetaling af det indbetalte efterlønsbidrag senest 6 år efter, at pågældende er ophørt med at indbetale efterlønsbidrag, skal a-kassen efter de gældende regler overføre registreringen af det indbetalte efterlønsbidrag til Arbejdsdirektoratet. Arbejdsdirektoratet tilbagebetaler bidraget efter anmodning, dog tidligst ved det fyldte 60. år og senest ved det fyldte 66. år. Det samme gælder, hvis en person uden at have fravalgt muligheden for at få efterløn, er ophørt med at indbetale efterlønsbidrag.

Til § 77 a, stk. 1

Det foreslås, at et medlem – som opfylder de gældende betingelser for tilbagebetaling af efterlønsbidrag – altid kan få efterlønsbidraget indbetalt på en pensionsordning omfattet af pensionsbeskatningslovens kapitel 1 eller en udenlandsk pensionsordning efter eget valg. Det fremgår af punkt 4.1.d i de almindelige bemærkninger, at nettoværdien af tilbagebetalte efterlønsbidrag, på grund af beskattningen af tilbagebetalingsbeløbet på tidspunktet for udbetalingen fra pensionsordningen, kan blive mindre end nettoudgiften til indbetalte efterlønsbidrag efter skattefradrag. Forslaget om overførelse til en udenlandsk pensionsordning efter eget valg er begrundet i administrative problemer med at få klarlagt, om en udenlandsk pensionsordning svarer til en dansk pensionsordning omfattet af pensionsbeskatningslovens kapitel 1. Sagerne er således besværlige – også for borgeren. Forslaget indebærer en forenkling og lempelse for borgeren.