

F. t. l. vedr. arbejdsløshedsforsikring m.v.

§ 74 h

Bestemmelsen omfatter personer, der er overgået til efterløn fra overgangsydelse efter de hidtil gældende regler i arbejdsløshedsforsikringsloven, og er uændret i forhold til den gældende bestemmelse i § 74 g.

§ 74 i

Det præciseres i stk. 1, at der kan fastsættes regler om, hvilken betydning indtægter, fx feriepenge der kommer til udbetaling i forbindelse med overgangen til efterløn, skal have for efterlønnens størrelse.

Bestemmelsen er herudover uændret i forhold til den gældende bestemmelse i § 74 h.

§ 74 j

Bestemmelsen er uændret i forhold til den gældende bestemmelse i § 74 i, bortset fra konsekvensændringer som følge af, at efterlønsalderen er defineret i § 74.

Der er herudover foretaget konsekvensændringer i stk. 4, som følge af ændret skattelovgivning, hvorved henvisningerne hertil er ændret, og bødebestemmelsen ved pensionsinstitutter manglende rettidig indberetning af pensionsformuer er udgået. Bødebestemmelsen har stort set ikke været anvendt.

Der er endelig foretaget en justering og regulering af bundfradragene i stk. 5, således at angivelserne af bundfradrag for medlemmer, der har fået efterlønnsbevis i 1999-2001, er udgået, da disse medlemmers efterlønnsret er udløbet på grund af alder. Bundfradraget for medlemmer, der har fået udstedt efterlønnsbevis i 2002, er nu anført i 2007-niveau.

§ 74 k

Til stk. 1

Som noget nyt foreslås i en ny bestemmelse, at opgørelsen af beregningsgrundlaget for pensionsfradrag ved efterlønsalderen tillægges pensionsbeløb, som er udbetalt efter det fyldte 60. år, men inden efterlønsalderen. Pengeinstitutter mv. får pligt til at oplyse om udbetalinger fra sådanne pensioner i forbindelse med indberetningen af pensionsformuen ved efterlønsalderen, jf. forslaget til § 74 j. Reglerne om opgørelse af pensionsformuen, indberetning, fradragsberegning mv. vil i øvrigt finde anvendelse.

Det betyder bl.a., at pensionsbeløb, som er udbetalt i perioden, bortset fra løbende udbetaling af pension, som er led i et ansættelsesforhold, ikke medfører fradrag i efterlønnen, hvis medlemmet opfylder 2-årsreglen, jf. § 74 j, stk. 9.

Til stk. 2

Det foreslås videre, at opgørelsen af beregningsgrundlaget for pensionsfradrag ved efterlønsalderen ikke tillægges udbetalinger fra pensionsordninger, i det omfang pensionsordningen har medført fradrag i udbetalte dagpenge efter medlemmets fyldte 60. år men inden efterlønsalderen.

Baggrunden for forslaget er, at der efter de gældende regler om fradrag i dagpenge sker fradrag for udbetaling fra en løbende arbejdsgiverpensionsordning. Forslaget sikrer, at pension, der har medført fradrag i dagpenge, ikke også medfører fradrag i efterlønnen.

Udbetalinger fra private og arbejdsgiverrelateret kapitalpensionsordninger og private ratepensionsordninger eller private løbende livsvarige pensionsordninger medfører ikke fradrag i dagpengene. Der vil således ikke være mulighed for fradrag i både dagpenge og efterløn for den samme pensionsudbetaling af denne karakter.

Til stk. 3

Det foreslås endvidere, at direktøren for Arbejdsdirektoratet efter forhandling med Beskæftigelsesrådet fastsætter nærmere regler om udmøntningen af bestemmelsen. Der skal herunder fastsættes regler for, hvorledes udbetalinger fra en løbende pensionsordning fordeles ud på den maksimale efterlønsperiode.

Reglerne vil blive fastsat efter følgende principper:

Det samlede pensionsbeløb divideres med det maksimale antal år i efterlønsperioden. Dette beløb indgår herefter i det almindelige pensionsfradrag.

Eksempel 1:

Der er udbetalt 100.000 kr. pr. år fra det 60.-62. år fra en privat løbende pensionsordning. I alt 200.000 kr. Pågældende overgår til efterløn som 62-årig (fuldt indfasat ny efterlønsalder) og får fortsat udbetalt 100.000 kr. pr. år i løbende pension. Fradraget foretages herefter således:

Almindelig indberetning	100.000 kr.
Supplerende indberetning 200.000 kr. divideret med 5 =	40.000 kr.
I alt	140.000 kr.
Fradragsbeløb 80 pct. af 140.000 kr. =	112.000 kr.
Bundfradrag (2007-niveau)	12.200 kr.
I alt	99.800 kr.
Fradrag 60 pct.	59.880 kr.

Uden den supplerende indberetning ville fradragsbeløbet være 19.200 kr. lavere.