

fyldte 30. år. Et medlem i denne aldersgruppe skal efter forslaget senest begynde at betale efterlønsbidrag fra det 32. år og skal opfylde et krav om mindst 30 års medlemskab og 30 års indbetaling af efterlønsbidrag.

Til stk. 7

Bestemmelsen er en uændret videreførelse af den hidtidige bestemmelse, og bemyndigelsen tænkes anvendt til, at direktøren for Arbejdsdirektoratet i overensstemmelse med gældende praksis på området undtagelsesvist kan se bort fra afbrydelser i medlemskabet og indbetalingen af efterlønsbidrag, hvis der er en særlig begrundelse for afbrydelsen. Som hidtil kan en tilladelse til at overgå til efterløn uanset afbrydelser i medlemskabet og betaling af efterlønsbidrag gøres betinget af, at medlemmet efterbetaler de manglende bidrag.

Til stk. 8

Bestemmelsen svarer til den gældende bestemmelse i stk. 5, dog er bestemmelsen konsekvensændret som følge af forhøjelsen af efterlønsalderen, jf. forslaget til § 74.

Til stk. 9

Efter gældende regler i § 74 a, stk. 7, kan der gives tilladelse til, at et medlem, der modtager forlængede dagpenge, samt dagpengemodtagere, der på 60-årsdagen har forbrugt 2½ år af deres dagpengeperiode og som følge heraf skal overgå til efterløn denne dag, men som på grund af sygdom på 60-årsdagen ikke står til rådighed, kan overgå til efterløn på et senere tidspunkt.

Det følger af forslaget i § 1, nr. 9, at reglerne om forlænget dagpengetilskud samt reglerne om dagpengeperiodens længde for de over 60-årige, ophæves.

Det foreslås derfor, at bestemmelsen rettes til i overensstemmelse hermed. Bestemmelsen svarer i øvrigt til gældende § 74 a, stk. 7.

Til stk. 10

Det foreslås, at direktøren for Arbejdsdirektoratet får bemyndigelse til at fastsætte nærmere regler om bidragsfri perioder for medlemmer, der er født i perioden 1. juli 1964 til 31. december 1975, og som før den 1. januar 2008 har indbetalt efterlønsbidrag inden det fyldte 35. år. Der vil herunder blive fastsat regler om opgørelsen af de indbetalte bidrag, længden af bidragsfri perioder og a-kassernes vejledning herom til den enkelte.

§ 74 b

Efter gældende regler i § 74 b kan et efterlønsbevis tidligst udstedes med virkning fra det tidspunkt, hvor a-kassen har modtaget en ansøgning herom.

A-kassen skal ved udstedelse af beviset opgøre medlemsperioder og efterlønsbidragsbetaling (anciennitetskravet), beskæftigelseskrav, pensionsformue og beregningsgrundlag i forhold til beregningen af en efterlønsatts. A-kassen skal endvidere påse, at medlemmet står til rådighed.

Det foreslås i stk. 1, at et medlem, der opfylder betingelserne for at få udstedt et efterlønsbevis, får det udstedt automatisk uden forudgående ansøgning, medmindre medlemmet samtidig overgår til efterløn.

Som følge heraf og med henblik på så vidt muligt at automatisere udstedelsen af efterlønsbeviset, vil nogle af de sagsbehandlingsskridt, som a-kasserne efter de gældende administrativt fastsatte regler skal foretage i forbindelse med udstedelsen, blive udskudt til tidspunktet for overgangen til efterløn, således at a-kassen alene skal opgøre anciennitetskravet, beskæftigelseskravet og sikre, at medlemmet står til rådighed. Det foreslås dog i stk. 3, at medlemmet kan sikre sin efterlønsatts på udstedelsestidspunktet ved senest 3 måneder efter efterlønsbeviset at ansøge a-kassen om at få opgjort beregningsgrundlaget fra bevisdatoen.

Det vil blive fastsat i de administrative regler, som skal udstedes i henhold til stk. 4, at a-kassen skal rette henvendelse til medlemmet, hvis der ikke automatisk kan udstedes et efterlønsbevis, fx fordi der mangler oplysninger i forhold til opgørelsen af beskæftigelseskravet eller til brug for rådighedsvurderingen. A-kassen skal anmode om oplysningerne inden for en given frist. Kommer medlemmet med oplysningerne inden for fristen, kan den tidligst mulige bevisdato fastholdes. Herefter rykkes datoen, indtil a-kassen modtager oplysningerne. Der henvises i øvrigt til punkt 4.1.a i de almindelige bemærkninger.

§ 74 c

Bestemmelsen er uændret i forhold til den gældende bestemmelse i § 74 c, bortset fra konsekvensændringer som følge af, at efterlønsalderen er defineret i § 74, at reglerne om førtidspension i forbindelse med førtidspensionsreformen blev delt op på 2 love, jf. forslaget i § 1, nr. 13, og som følge af ophævelsen af reglerne om overgangsydelse, jf. forslaget i § 1, nr. 16.

§ 74 d

Bestemmelsen er uændret i forhold til den gældende bestemmelse i § 74 d, bortset fra konsekvensænd-