

tid ikke retten til efterløn, men vil have ret til at overgå til efterløn, når de når efterlønsalderen, hvis de ved fortsat medlemskab og indbetaling af efterlønsbidrag opfylder anciennitetskravet for ret til efterløn på dette tidspunkt. Det fremgår af lovens § 74 a, stk. 8, som affattet ved denne lovs § 1, nr. 14.

Efter den gældende lovs § 55, stk. 3, kan et medlem, der er fyldt 60 år, højst få dagpenge i 30 måneder (2½ år). Perioder med dagpenge umiddelbart forud for det 60. år medregnes i de 30 måneder.

Det foreslås, at denne særregel ophæves. Herefter gælder de almindelige regler om en 4-årig dagpengeperiode, jf. § 55, stk. 1, for alle, der har eller får dagpengeret ved lovforslagets ikrafttrædelse og senere.

Efter den gældende lovs § 55, stk. 6, forbruger sygdomsperioder efter medlemmets 60. år ikke af ydelsesperioden. Reglen har skullet tilgodese de over 60-årige, fordi deres dagpengeperiode var kortere end alle andres.

Det foreslås, at også denne særregel ophæves som følge af forslaget om, at de over 60-årige får samme dagpengeperiode som andre. Herefter gælder de almindelige regler om forbrug af ydelsesperioden ved sygdom også for de over 60-årige, dvs. at sygdomsperioder på op til 6 uger, hvor medlemmet under ledighed modtager sygedagpenge efter lov om sygedagpenge, forbruger af ydelsesperioden.

Forslaget indeholder herudover konsekvensændringer som følge af, at reglerne om sygedagpenge nu er fastsat i lov om sygedagpenge, og at reglerne om barseldagpenge og dagpenge til pasning af alvorligt sygt barn nu er fastsat i lov om ret til orlov og dagpenge ved barsel (barselloven). Perioder – som hidtil ikke er blevet medregnet til forbrug af dagpengeperioden – medregnes fortsat ikke.

Til nr. 10-12, 22-23 og 28

Forslagene er konsekvensændringer som følge af forslaget i § 1, nr. 16 om ophævelse af kapitel 11 c om overgangsydelse.

Til nr. 13

Forslaget er en konsekvensændring som følge af, at reglerne om førtidspension i forbindelse med førtidspensionsreformen i december 2000 blev delt op på 2 love – lov om højeste, mellemste, forhøjet almindelig og almindelig førtidspension m.v. og lov om social pension.

Til nr. 14

På baggrund af de foreslåede meget omfattende ændringer af efterlønsreglerne foreslås det at formulere

ændringerne som en samlet ny affattelse af lovens kapitel 11 a.

I bestemmelserne i det nye efterlønskapitel er der foretaget en række ændringer i såvel opbygning som sprog uden indholdsmæssig betydning. Der er således gennem hele kapitlet foretaget rene konsekvensændringer som følge af ændrede paragrafnumre i forbindelse med nyaffattelsen af kapitlet. Der er samtidig foretaget en mindre »oprydning« bl.a. i forhold til udfasede regler, herunder de »gamle« efterlønsregler, som derfor er udgået af efterlønskapitlet. Der henvises til punkt 4.2 i de almindelige bemærkninger.

Der er endelig foretaget en regulering af alle beløb, der satsreguleres i kapitlet, således at alle beløb, der kan angives i 2007-niveau, angives i 2007-niveau.

§ 74

Det foreslås, at efterlønsalderen og indekseringen af efterlønsalderen fastsættes i en ny § 74. Det foreslås i stk. 1, at efterlønsalderen er 60 år. Indtil den 1. juli 2009, hvor reglerne i stk. 2-4, om forhøjelse af efterlønsalderen træder i kraft, vil efterlønsalderen således være 60 år.

Det foreslås i stk. 2, at efterlønsalderen hæves gradvist til 62 år fra 2019 og frem mod 2022, samtidig med at folkepensionsalderen hæves gradvist fra 65 år til 67 år fra 2024 og frem mod 2027, jf. det samtidigt fremsatte forslag til lov om ændring af lov om social pension.

Personer, der er fyldt 48 år ved udgangen af 2006, berøres ikke af ændringerne. For dem vil efterlønsalderen fortsat være 60 år, jf. stk. 1.

Tilbagetrækningsalderen for efterløn hæves med ½ år ad gangen den 1. januar i henholdsvis 2019, 2020, 2021 og 2022, således at efterlønsalderen den 1. januar 2022 er 62 år, jf. stk. 2, nr. 1-4.

Efterlønsperioden vil fortsat være 5 år.

Det foreslås endvidere at indeksere aldersgrænserne for ret til efterløn for personer, der er født efter den 31. december 1962, således at aldersgrænserne på længere sigt følger den stigende levetid, jf. stk. 3 og 4.

Det foreslås i stk. 3, at det i 2015 og derefter hvert 5. år på baggrund af de objektive kriterier, der er nævnt i stk. 4, beregnes, om efterlønsalderen skal reguleres.

Skal efterlønsalderen forhøjes, fastsættes efterlønsalderen af beskæftigelsesministeren, jf. stk. 4. Det følger af forslaget til ny § 104 a, jf. forslagets § 1, nr. 29, at forslag til revision af § 74 skal fremsættes for Folketinget i 2015. Baggrunden herfor er, at der mellem forligspartierne er enighed om, at en eventuel forhø-