

vedrørende velfærdsreformerne på arbejdsmarkedsområdet.

Det forudsættes, at forslaget får halv effekt i 2007, da reglerne ikke vil omfatte personer, der pr. 1. januar

2007 allerede er blevet meddelt, at pågældendes pligt til tilbud er bortfaldet efter gældende regler.

**Tabel 3.4. Samlede økonomiske konsekvenser for det offentlige ved afskaffelse af særregel for ledige 58-59-årige vedr. fritagelse for pligt til aktivering**

Mio. kr. (2006-niveau)	2007	2008	2009	2010
Udgifter til aktivering og løntilskud	33,5	67	67	67

#### 4. Andre elementer (uden for velfærdsreformen)

##### 4.1. Justeringer i efterlønsordningen

Forslagene til forenklinger mv. vurderes ikke at have nævneværdige økonomiske konsekvenser.

##### 4.2. Konsekvensændringer som følge af udfasningen af henholdsvis den »gamle« efterlønsordning og overgangsydelsesordningen

Forslagene har ingen økonomiske konsekvenser.

##### 4.3. Konsekvensændring i skattelovgivningen som følge af nyaffattelsen af efterlønskapitlet

Forslaget har ingen økonomiske konsekvenser.

#### IV. Økonomiske og administrative konsekvenser for erhvervslivet

Forslaget har været sendt til Erhvervs- og Selskabsstyrelsens Center for Kvalitet i ErhvervsRegulering med henblik på en vurdering af, om forslaget skal forelægges et af Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspaneler. Erhvervs- og Selskabsstyrelsen vurderer ikke, at forslaget indeholder administrative konsekvenser for erhvervslivet i et omfang, der berettiger, at det bliver forelagt virksomhedspanelet. Forslaget bør derfor ikke forelægges Økonomi- og Erhvervsministeriets virksomhedspanel.

#### V. Miljømæssige konsekvenser

Forslaget har ingen miljømæssige konsekvenser.

#### VI. Administrative konsekvenser for borgerne

Forslaget medfører mindre administrative lettelser for borgerne.

#### VII. Forholdet til EU-retten

Forslaget indeholder ikke EU-retlige aspekter.

#### VIII. Høring

Forslaget har forud for fremsættelsen været til høring i Beskæftigelsesrådet, Beskæftigelsesrådets Ydelsesudvalg, Kristelig Fagforening, Kristelig Arbejdsgiverforening, Foreningen af socialchefer i Danmark, Dansk Socialrådgiverforening, Det Centrale Handicapråd, Sundhedskartellet, Foreningen af Statsamtmand, Foreningen af statsamtsjurister, Amnesty International, Dansk Flygtningehjælp, Dansk Røde Kors, Datatilsynet, Dokumentations- og rådgivningscentret om Racediskrimination, Foreningen af Ledere ved Danskuddannelser, Institut for Menneskerettigheder, Jobrådgivernes Brancheorganisation, Københavns Kommune (Familie- og Arbejdsmarkedsforvaltningen), Rådet for Etniske Minoriteter, Rådet for Frivilligt Socialt Arbejde.

#### IX. Sammenfattende skema

De samlede virkninger af forslagene i velfærdsreformen, hvor der bl.a. tages hensyn til afledte beskæftigelsesvirkninger, forventet ændret adfærd og samspil mellem en række af de enkelte forslag, er beskrevet i afsnit III.

I skemaet nedenfor er udelukkende angivet skøn for de direkte økonomiske konsekvenser for det offentlige, erhvervslivet mv. af forslagene, hvor der ikke er indregnet virkninger på beskæftigelse, adfærd mv. Skemaet giver derfor ikke en samlet oversigt over velfærdsaftalens virkninger på samfundsøkonomien og de offentlige finanser, men giver alene et skøn for forslagenes virkninger på udgifterne til hhv. efterløn, dagpenge og aktivering mv.