

Tabel 1.1. Økonomiske konsekvenser af gradvis forhøjelse af efterlønsalderen fra 60 til 62 år i perioden 2019-2022

Mia. kr. (2007-niveau)	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2026	2027	2028
Udgifter til efterløn	-1,6	-3,1	-5,0	-7,2	-8,7	-8,3	-6,3	-3,7	-1,0	-0,3

Forhøjelsen af efterlønsalderen og folkepensionsalderen medfører en øget arbejdsstyrke, jf. også begrundelsen for reformen. Ud over de samfundsøkonomiske gevinster dette medfører, giver en større arbejdsstyrke også merudgifter til fx sygedagpenge og arbejdsløshedsdagpenge, ligesom der vil være nogle afledte virkninger på førtidspension, fleksjob mv. De således afledte konsekvenser er ikke opgjort særskilt, men indgår i den samlede samfundsøkonomiske opgørelse over velfærdsreformens virkninger.

1.2. Indeksering af aldersgrænserne i tilbagetrækningssystemet fra 2025

Den foreslåede indekseringsmekanisme betyder, at fra 2025 og frem reguleres aldersgrænserne for efterløn og folkepension i takt med en eventuel stigning i restlevetiden for 60-årige. Efterlønsalderen fastsættes, så perioden med efterløn og folkepension på længere sigt bliver omkring 19½ år, hvilket omtrent er det samme som fra efterlønnens indførelse i 1979 og frem til 1995.

Aldersgrænserne kan reguleres med ½ eller højst 1 år ad gangen afhængig af udviklingen i levetiden. Ændringer sker med et varsel på 10 år. Folkepensionsalderen skal reguleres tilsvarende, men 5 år senere.

Hvis levetiden ikke stiger fra i dag, dvs. i forhold til den opgjorte levetid på 81,4 år i 2004-05, fastholdes

efterlønsalderen på 62 år og folkepensionsalderen på 67 år.

Der tages beslutning om regulering hvert 5. år, første gang i 2015. I forbindelse med en sådan beslutning fremlægges skøn over de økonomiske virkninger.

Proceduren for regulering af aldersgrænserne er beskrevet i bemærkningerne til § 1, nr. 14 og 29.

2. Mere fleksibel efterlønsordning

2.1. Ændrede regler for indbetaling af efterlønsbidrag, herunder en længere bidragsperiode

På kortere sigt vil forslaget alene betyde gradvist flere indbetalinger af efterlønsbidrag og arbejdsløshedsforsikringsbidrag. Antallet af betalere af efterlønsbidrag forventes at stige med ca. 16.500 og arbejdsløshedsforsikringsbidrag med 5.500, hvert år fra 2008 frem til 2013, hvor der vil være 82.500 flere efterlønsbidragsbetalere og 27.500 flere arbejdsløshedsforsikringsbidragsbetalere. Det forudsættes, at personerne begynder at betale bidragene det år, de bliver 30 år. Det betyder, at de i gennemsnit vil betale et halvt år første år.

Merindtægterne fra efterlønsbidrag skønnes til ca. 40 mio. kr. i 2008 stigende til 400 mio. kr. i 2013 og derefter. Statens merindtægter fra øgede arbejdsløshedsforsikringsbidrag bliver på ca. 9 mio. kr. i 2008, stigende til 90 mio. kr. i 2013 og derefter.

Tabel 2.1.1. Ændrede indbetalinger ved krav om 30 års indbetalinger af efterlønsbidrag fra 2008 og frem

Mio. kr. (2007-niveau)	2008	2009	2010	2011	2012	2013
Flere efterlønsbidrag	40	120	200	280	360	400
Flere a-kasse-bidrag	9	27	45	63	81	90
Indtægter i alt	49	147	245	343	441	490

På længere sigt skønnes den længere bidragsperiode at betyde færre efterlønsmodtagere, i størrelsesordenen ca. 5.000 helårsmodtagere.

2.2. Fortrydelsesordning for medlemmer, der i første omgang har fravalgt at indbetale efterlønsbidrag

Forslaget giver personer med lang arbejdsmarkedstilknytning, der i første omgang har fravalgt at indbetale efterlønsbidrag, mulighed for at tilmelde sig ordningen efterfølgende, dog senest 15 år før efterlønsalderen.

Der var i 2005 ca. 200.000 35-46-årige a-kassemedlemmer, som ikke betalte efterlønsbidrag. Heraf

havde ca. halvdelen været medlem af en a-kasse uafbrudt siden 1997, dvs. at de opfylder kravet vedrørende lang arbejdsmarkedstilknytning. Af disse ca. 100.000 personer skønnes med stor usikkerhed, at 10 pct., svarende til 10.000 personer, vil tilmelde sig efterlønsordningen løbende henover 2008, svarende til 5.000 helårspersoner det første år. Det medfører merindtægter i 2008 på ca. 24 mio. kr., og ca. 48 mio. kr. årene derefter.

Efter 2008 skønnes ca. 1.000 personer årligt at tilmelde sig efterlønsordningen via fortrydelsesordningen, svarende til merindtægter på ca. 2,4 mio. kr., første år og 4,8 mio. kr. årene herefter.